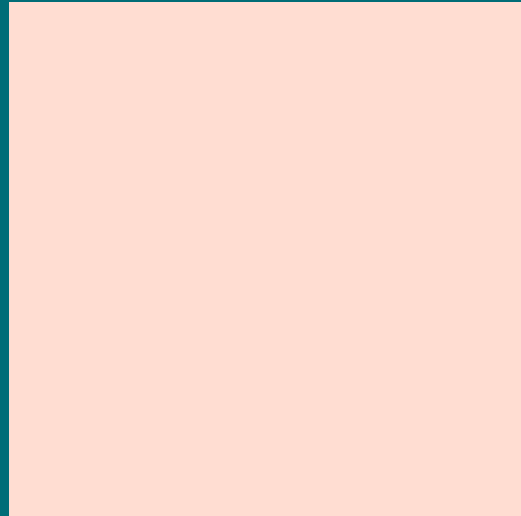
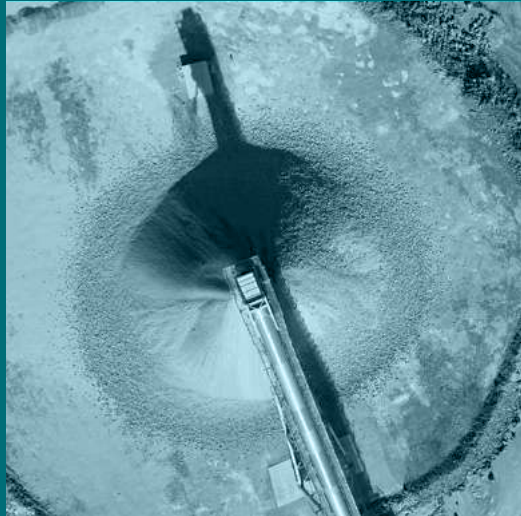
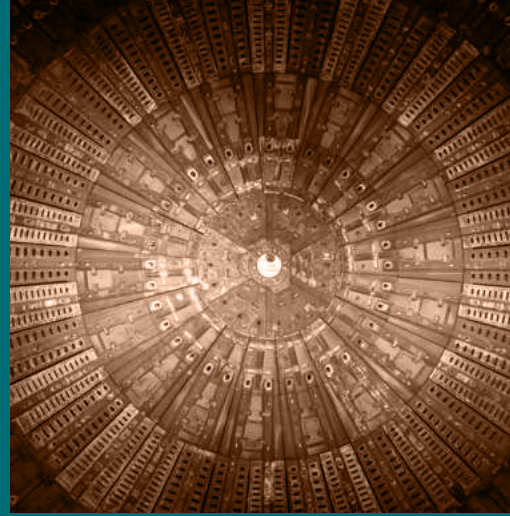
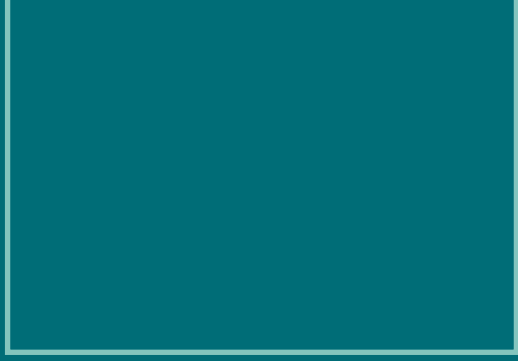
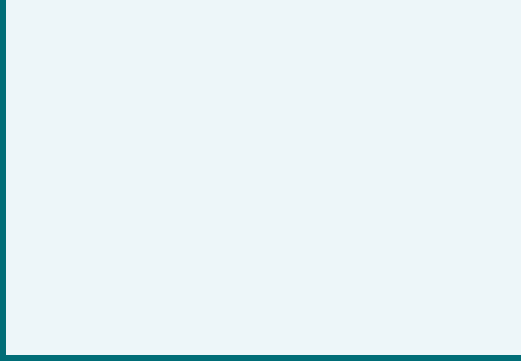


INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025



Índice de contenidos

Atalaya Mining Copper S.A. Informe de sostenibilidad 2025

El presente informe de Atalaya Mining Copper S.A., cuyo objetivo es comunicar a todos los grupos de interés el desempeño y progreso de la empresa en materia de sostenibilidad, forma parte de la memoria de gestión de la sociedad y fue aprobado por el Consejo de Administración el 18 de marzo de 2026. El informe de sostenibilidad es sometido a una auditoría externa, de conformidad con la normativa vigente. La metodología del informe se describe [aquí](#).



Introducción

Mensaje de Atalaya Mining Copper S.A.	6
Nuestros hitos en 2025	7

Atalaya de un vistazo

Atalaya de un vistazo	9
Qué hacemos	10

Estrategia de sostenibilidad

Mensaje de la Presidenta del Comité de Sostenibilidad	20
Nuestro compromiso con la sostenibilidad	21
Evaluación de doble materialidad (EDM)	25
Relación con los grupos de interés	27

Gobernanza corporativa

Nuestra estructura de gobierno	31
Comité de Sostenibilidad	35
Remuneración del Consejo de Administración	36
Evaluación y gestión de riesgos	37
Políticas corporativas y conducta ética	38
Políticas operativas en Proyecto Riotinto	39
Sistemas de gestión en las operaciones	40

Nuestro personal

Nuestro compromiso con las personas	43
Seguridad y salud en Atalaya	45
Atracción y desarrollo de talento en Atalaya	51
Diversidad, igualdad e inclusión	54
Remuneración y beneficios de los empleados	59

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente	63
Gestión del agua	65
Energía y cambio climático	74
Economía circular y gestión eficiente de los recursos	82
Calidad del aire y ruido	84
Medio natural y biodiversidad	86
Plan de restauración medioambiental	88
Gestión responsable de residuos mineros	89

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Innovación	111
Tecnologías de la información y ciberseguridad	115

Desempeño financiero

Anexos

Metodología del informe	124
Datos de sostenibilidad	127
Contenidos GRI	137
Contenidos del Estado de Información No Financiera	145
Estándares GRI: Sector minero 2024	151
Indicadores SASB	156

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero
- Anexos

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero
- Anexos

**Atalaya Mining Copper, S.A.
and its subsidiaries**

Independent verification report
Consolidated Non-Financial Information Statement
for the year ended 31 December 2025



Independent verification report

To the shareholders of Atalaya Mining Copper, S.A.

Pursuant to article 49 of the Code of Commerce, we have verified, with the scope of a limited assurance engagement, the accompanying Consolidated Non-Financial Information Statement ("NFIS") for the year ended 31 December 2025 of Atalaya Mining Copper, S.A. (Parent company) and subsidiaries (hereinafter "Atalaya" or "the Group") which forms part of the Atalaya Mining Copper, S.A. 2025 Sustainability Report (hereinafter "2025 Sustainability Report"), included in the Atalaya's consolidated management report.

The content of the NFIS includes information additional to that required by current mercantile legislation in relation to non-financial information, which has not been covered by our verification work. In this respect, our work was limited solely to verifying the information identified in annexes "GRI Index", "Non-Financial Information Content Index" and "GRI 2024 Mining Sector Standards" included in the accompanying 2025 Sustainability Report.

Responsibility of the directors of the Parent company

The preparation of the NFIS included in Atalaya's consolidated management report and the content thereof, are the responsibility of the directors of Atalaya Mining Copper, S.A. The NFIS has been drawn up in accordance with the provisions of current mercantile legislation and in accordance with the criteria of the *Sustainability Reporting Standards of the Global Reporting Initiative* ("GRI Standards") and "GRI 14: Mining Sector 2024" Industry Supplement as per the details provided for each matter in the annexes "GRI Index", "Non-Financial Information Content Index" and "GRI 2024 Mining Sector Standards" of the 2025 Sustainability Report.

This responsibility also includes the design, implementation and maintenance of the internal control considered necessary to allow the NFIS to be free of material misstatement due to fraud or error.

The directors of Atalaya Mining Copper, S.A. are also responsible for defining, implementing, adapting and maintaining the management systems from which the information required to prepare the NFIS is obtained.

Our independence and quality management

We have complied with the independence requirements and other ethical requirements of the International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) of the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code of Ethics) which is founded on fundamental principles of integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality and professional behaviour.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.
C/ Concejal Francisco Ballesteros, 4, 41018 Sevilla,
España
Tel.: +34 954 981 300 / +34 902 021 111

www.pwc.es

R. M. Madrid, hoja M-63 980, folio 75, tomo 9.287, libro 8.054, sección 3.ª
Inscrita en el R.O.A.C. con el número S0242 - NIF: B-79031250

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Our firm applies International Standard on Quality Management (ISQM) 1, which requires the firm to design, implement and operate a system of quality management including policies or procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

The engagement team consisted of professionals specialising in Non-financial Information reviews, specifically in information on economic, social and environmental performance.

Our responsibility

Our responsibility is to express our conclusions in a limited assurance independent report based on the work we have performed. We carried out our work in accordance with the requirements laid down in the current International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 Revised, Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information (ISAE 3000 Revised) issued by the International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) of the International Federation of Accountants (IFAC) and in the Guidelines for verification engagements of the Non-Financial Information Statement issued by the Spanish Institute of Auditors ("Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España").

In a limited assurance engagement, the procedures performed vary in nature and timing of execution, and are less extensive, than those carried out in a reasonable assurance engagement and accordingly, the assurance provided is also lower.

Our work consisted of posing questions to management as well as to the various units of Atalaya that were involved in the preparation of the NFIS, of the review of the processes for compiling and validating the information presented in the NFIS, and in the application of certain analytical procedures and review procedures on a sample basis, as described below:

- Meetings with the Atalaya Mining Copper, S.A. personnel to understand the business model, policies and management approaches applied, principal risks relating to these matters and to obtain the information required for the external review.
- Analysis of the scope, relevance and integrity of the content of the NFIS for the year 2025, based on the materiality analysis carried out by Atalaya and described in section "Double materiality assessment (DMA)", taking into account the content required by current mercantile legislation.
- Analysis of the procedures used to compile and validate the information presented in the NFIS for the year 2025.
- Review of information relating to risks, policies and management approaches applied in relation to material matters presented in the NFIS for the year 2025.
- Verification, by means of sample testing, of the information relating to the content of the NFIS for the year 2025 and that it was adequately compiled using data provided by the sources of the information.
- Obtaining a management representation letter from the directors and management of the Parent company.

Conclusion

Based on the procedures performed in our verification and the evidence we have obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that the NFIS of Atalaya Mining Copper, S.A. and its subsidiaries, for the year ended 31 December 2025 has not been prepared, in all material respects, in accordance with the provisions of current mercantile legislation and in accordance with the criteria of GRI and "GRI 14: Mining Sector 2024" as per the details provided for each matter in the annexes "GRI Index", "Non-Financial Information Content Index" and "GRI 2024 Mining Sector Standards" of the aforementioned 2025 Sustainability Report.

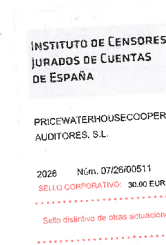
Use and distribution

This report has been drawn up in response to the requirement established in current Spanish mercantile legislation and therefore may not be suitable for other purposes and jurisdictions.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.

Sergio Mateos Orcajo

18 March 2026



Introducción

- Mensaje de Atalaya Mining Copper S.A.
- Nuestros hitos en 2025

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Introducción

Introducción

- Mensaje de Atalaya Mining Copper S.A.
- Nuestros hitos en 2025

- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero
- Anexos

Mensaje de Atalaya Mining Copper S.A.

18 de marzo de 2026

Estimados inversores:

Nuestro informe de sostenibilidad de 2025 refleja un año de evidente progreso con una clara mejora en eficiencia energética, un innovador proyecto de restauración de entornos mineros y un mayor grado de responsabilidad en la gestión de nuestras actividades.

La fase 1 de nuestra planta de energía solar ya está terminada y operativa, mientras que la fase 2 se encuentra en construcción y empezará a funcionar en 2026. Confiamos en seguir mejorando los niveles de eficiencia y energía verde durante el próximo año.

Nuestro equipo ha puesto en marcha un avanzado proyecto de restauración paisajística en una antigua escombrera de ilmenitas, demostrando cómo puede contribuir la industria a mejorar el cuidado del medio ambiente para las futuras generaciones.

Nuestro Consejo de Administración se ha enriquecido con la llegada de tres nuevos miembros que aportarán experiencia, rigor y visión, elevando los niveles de supervisión y cumplimiento para alcanzar nuestros objetivos en materia de sostenibilidad. Estoy parti-

cularmente satisfecho por la presencia de tres mujeres, Kate Harcourt, Coriseo González-Izquierdo y Carole Whittall, lo que eleva al 37,5% la representación femenina en el Consejo. Dado que el Consejo cuenta en la actualidad con un total de ocho miembros, este porcentaje responde a nuestro compromiso de llegar a una representación mínima del 40%, que en la práctica supone un 37,5% o un 50%.

Seguimos avanzando en nuestra adaptación al Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera, lo que supone un paso importante para reforzar el control y la seguridad. A fin de facilitar las últimas fases del proceso, hemos aumentado nuestra capacidad interna con el nombramiento de una persona especializada en relaves.

De cara al futuro, confiamos en que la transición hacia fuentes de energía verdes continúe impulsando la demanda de cobre. Por nuestra parte, seguiremos buscando nuevas formas de satisfacer este aumento de la demanda de formas más eficientes y sostenibles.

Estaremos encantados de conocer su opinión.



NEIL GREGSON
Presidente de Atalaya Mining Copper S.A..



ALBERTO LAVANDEIRA ADÁN
Consejero Delegado de Atalaya Mining Copper S.A.

Introducción

Mensaje de Atalaya Mining Copper S.A.

Nuestros hitos en 2025

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Nuestros hitos en 2025

En 2025, Atalaya alcanzó los siguientes hitos en sostenibilidad:



Seguridad y salud

4,80 LTIFR entre empleados propios y contratistas (3,33 en 2024 y 3,94 en 2023)

2,65 LTIFR frente empleados propios (1,31 en 2024 y 5,34 en 2023)

El LTIFR entre empleados se mantiene claramente por debajo de los niveles de 2023, lo que refleja una mejora continua de las prácticas de seguridad

Índice de frecuencia de accidentes graves

0 entre empleados propios y contratistas



Comunidades locales

812.000 € invertidos en comunidades locales

68% del personal procedente de la zona próxima a Proyecto Riotinto



Cadena de suministro responsable

96,63% de suministro en Europa (89,20% en España frente al 93% en 2024)



Eficiencia energética y cambio climático

Intensidad de energía eléctrica:

22,60 kWh/t de mineral procesado (22,66 en 2024)

99.292 t de CO₂e de alcance 1 y 2 (105.076 en 2024)²

0,33 t de CO₂e por 1.000 t de producción anual en 2025 (0,42 en 2024)

69,2% de la capacidad total de la planta solar es plenamente operativa a finales de 2025

¹ Agua fresca: extracción de agua superficial de fuentes externas al proyecto minero.

² Nuestra huella de carbono en 2025 es una estimación basada en los factores de 2024, ya que los de 2025 no están disponibles en el momento de redactar el presente informe. El informe de 2025 contiene los datos confirmados para 2024.



Eficiencia hídrica

2,00 m³ totales de agua consumida por tonelada de material procesado (1,95 m³ en 2024)

De esta cantidad total de agua, solo consumimos

0,24 m³ de agua fresca por tonelada de material procesado (0,22 m³ en 2024)

Reducción del **37%** sen agua fresca extraída desde 2021¹



Presencia femenina

23% de mujeres en la plantilla de Atalaya (21% en 2024)

37,5% de mujeres en el Consejo de Administración (24% en 2024)



Hitos operativos

298.108 toneladas de concentrado de cobre producidas, con 51.139 toneladas de cobre en concentrado y aumento de ley al 0,39% (252.165 toneladas de concentrado de cobre en 2024, con 46.227 toneladas de cobre en concentrado)

Récord de procesamiento en Proyecto Riotinto con **16,6 Mt** de mineral procesado (15,9 Mt en 2024)

Aumento de recursos y más flexibilidad de planificación, con índices de explotación más altos en San Dionisio y nuevos rellenos y perforaciones en San Antonio y Masa Valverde

Avances en nuevos proyectos de producción, incluyendo reformas para procesar minerales polimetálicos, obtención de permisos en Masa Valverde y desarrollo de Proyecto Touro como proyecto industrial estratégico

Introducción

Atalaya de un vistazo

Atalaya de un vistazo
Qué hacemos

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Atalaya de un vistazo

Atalaya de un vistazo

Introducción

Atalaya de un vistazo

Atalaya de un vistazo
Qué hacemos

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

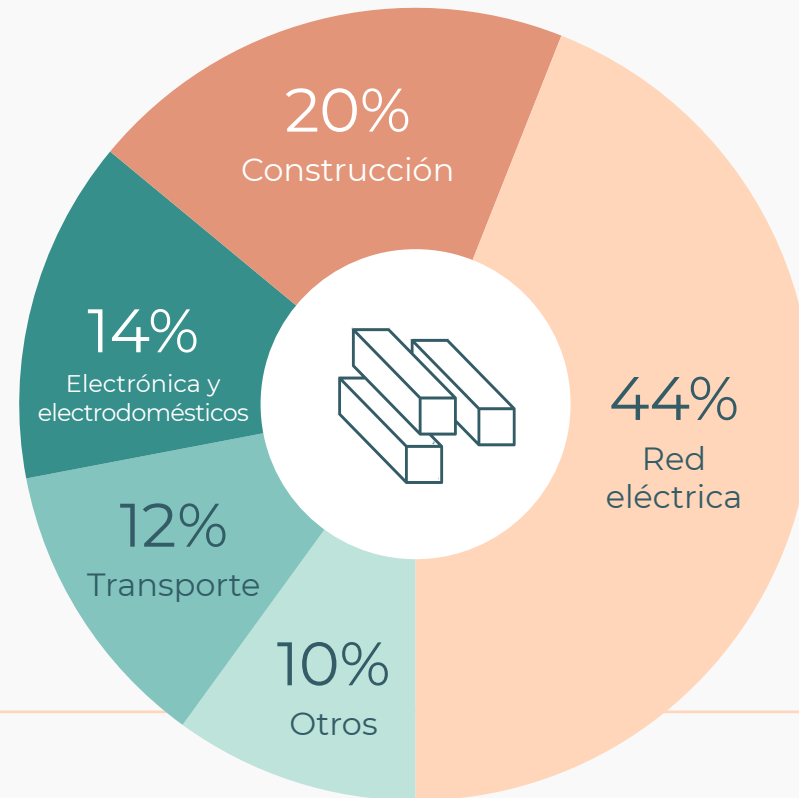
Atalaya Mining Copper S.A. ("Atalaya", antes "Atalaya Mining plc") es un productor europeo de cobre cuyas principales operaciones están en España y que tiene su domicilio social en Sevilla.

Atalaya cotiza en el mercado principal de la Bolsa de Londres con el símbolo "ATYM".

Nuestra estrategia consiste en evaluar y priorizar oportunidades de producción de metales en las conocidas fajas de mineralización con metales básicos y preciosos en España y en otros lugares de Europa y América Latina.

El **cobre** es un componente esencial para la producción, distribución y almacenamiento de energía y su demanda está creciendo con fuerza debido a la transición hacia una economía baja en carbono. Como productor de cobre, Atalaya continúa aumentando la eficiencia y sostenibilidad de sus procesos para tener un impacto más positivo.

Usos principales del cobre



Nuestra misión, visión y valores

Misión

Atalaya busca impulsar la estabilidad y el crecimiento al tiempo que protege y mejora el valor para todos los grupos de interés.

Visión

Nuestro objetivo es convertirnos en un productor multiactivo, dando prioridad al desarrollo de operaciones sostenibles, escalables y de bajo riesgo.

Valores

Nuestro compromiso es operar de manera responsable y sostenible. Defendemos principios como la honestidad, la responsabilidad y la colaboración con todos los grupos de interés para responder a las necesidades de las comunidades locales y el medio ambiente.

Qué hacemos

Introducción

Atalaya de un vistazo

Atalaya de un vistazo
Qué hacemos

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

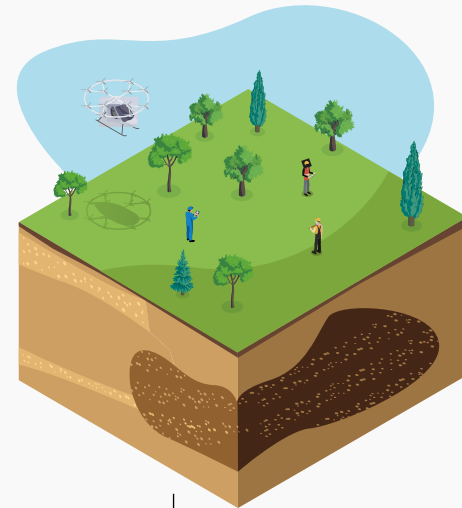
Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Prospección/ exploración

Prospección y análisis para identificar recursos y reservas



Diseño del proyecto minero

Diseño y desarrollo a nivel de proyecto para obtener los derechos de explotación minera (fase de permisos)



Desarrollo de la infraestructura

Construcción de accesos y de la infraestructura para la operación de la mina



Operación

Operación minera para la extracción del mineral
Tratamiento para la obtención de concentrado o metales (mediante tecnología E-Lix)
Venta y distribución del concentrado de cobre o metales



Clausura de las operaciones

Desmantelamientos y preparación del lugar para el uso final y vigilancia de las estructuras de mina remanentes



Introducción

Atalaya de un vistazo

Atalaya de un vistazo
Qué hacemos

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Estructura de propiedad a 31 de diciembre de 2025

Atalaya Mining Copper S.A. es la sociedad matriz de varias entidades, con Atalaya Riotinto Minera S.L.U. como empresa gestora principal de Proyecto Riotinto.

Otras entidades filiales de Atalaya Mining Copper S.A. participan principalmente en proyectos durante las fases de exploración y obtención de permisos. Cobre San Rafael S.L. gestiona Proyecto Touro en Galicia y Atalaya Masa Valverde S.L. supervisa Proyecto Masa Valverde, que en 2023 recibió los permisos ambientales y de explotación y ya está realizando perforaciones y trabajos previos para facilitar la explotación subterránea en el futuro. Atalaya Ossa Morena S.L. es responsable de Proyecto Ossa Morena.

El Grupo ha iniciado también la exploración en Proyecto Riotinto Este, junto al complejo minero de Riotinto, con el objetivo de identificar nuevos depósitos de mineral. Fuera de España, Atalaya ha alcanzado acuerdos para continuar su participación en los proyectos Skellefte Belt y Rockliden en Suecia, que siguen adelante según lo previsto.

Tenemos el respaldo de importantes accionistas como Urion Holdings (Trafigura), Cobas, Ithaki, Muza y Allianz.



Principales inversores institucionales (31/12/25)

	Participación	% de acciones
Urion Holdings (Malta) Ltd (Trafigura)	30.821.213	21,90
Cobas Asset Management SGIIC SA	17.163.837	12,19
Ithaki SAS	11.750.140	8,35
Muza Gestion de Activos SGIIC SA	4.157.723	2,95
Allianz Global Investors UK Ltd.	3.706.287	2,63

Introducción

Atalaya de un vistazo

Atalaya de un vistazo
Qué hacemos

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Nuestra cartera de proyectos y oportunidades de crecimiento

Activo principal

Proyecto Riotinto, en Minas de Riotinto (Huelva), es nuestra principal mina en explotación y en la actualidad comprende los yacimientos de Cerro Colorado y San Dionisio. Cuenta también con instalaciones para el procesamiento de concentrado de cobre (15 Mt/año), así como con la planta de tratamiento E-LIX para recuperación de zinc/cobre.

Nuestro objetivo es prolongar la vida de nuestras minas y aumentar la producción con operaciones más sostenibles. San Dionisio es una parte fundamental de esta estrategia y en mayo de 2025 recibimos autorización para ampliar las operaciones mineras en este depósito.

Activo en fase de desarrollo

Proyecto Masa Valverde (PMV) en Valverde del Camino (Huelva), cerca de Proyecto Riotinto, es un proyecto de minería subterránea. En 2023, Atalaya obtuvo la autorización y el permiso de explotación.



Activo en fase de obtención de permisos

Proyecto Touro en Galicia, una mina histórica que ya ha sido explotada anteriormente, no ha entrado aún en servicio porque estamos a la espera de los permisos de explotación. Según las primeras estimaciones, Touro podría llegar a producir 30.000 toneladas anuales de cobre. En 2024 fue declarada proyecto industrial estratégico por la Xunta de Galicia y, desde entonces, hemos presentado la mayor parte de la documentación necesaria para el informe oficial de impacto medioambiental, que todavía está pendiente. El período de información pública finalizó a principios de 2025 y ya hemos dado respuesta a muchos de los comentarios planteados durante la consulta. Seguimos realizando actividades a nivel local, como tratamiento de aguas fluviales afectadas por anteriores actividades de minería, preparación para estudios técnicos y selección de personal, y perforaciones para facilitar el desarrollo de la mina.



Activos en fase de exploración

Otros proyectos en **San Antonio** (próximo al pozo de Cerro Colorado), **Riotinto Este** (cerca de Riotinto en Huelva) y **Ossa Morena** (en Extremadura) están en fase de exploración.

Por otra parte, Atalaya ha ampliado sus activos en fase de exploración fuera de España con su participación en los proyectos Skellefte y Rockliden en Norrland (Suecia).

Introducción

Atalaya de un vistazo

Atalaya de un vistazo
Qué hacemos

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos



Portfolio



Proyecto Riotinto

FASE DE EXPLOTACIÓN

Ubicación: Andalucía, España.

Propiedad: La gestión de Proyecto Riotinto es responsabilidad de Atalaya Riotinto Minera S.L.U., una filial participada al 100% y legalmente constituida en España.

Producción 2025: Concentrado de cobre.

Características: Proyecto Riotinto es nuestra explotación principal e incluye:

- ▣ **Cerro Colorado:** Es una mina convencional a cielo abierto que está plenamente operativa, con contratistas que realizan trabajos de excavación, perforación y voladura. En la actualidad es la única fuente de mineral de cobre para la planta de procesamiento de Riotinto.
- ▣ **San Dionisio:** Es un yacimiento próximo a Cerro Colorado que ya ha sido explotado anteriormente. Contiene dos tipos de mineralización: *stockwork* de cobre y sulfuros masivos polimetálicos.
- ▣ **San Antonio:** Es un yacimiento próximo al pozo de Cerro Colorado.

Planta de procesamiento: Capacidad nominal de 15 Mtpa para obtener concentrado de cobre. La planta alcanzó en 2025 un nuevo récord anual con 16,6 millones de toneladas de mineral procesado.

Producción de Proyecto Riotinto	2025	2024	2023	2022	2021
Concentrado de cobre (toneladas)	298.108	252.164	249.321	249.543	270.713
Cobre contenido en concentrado (toneladas)	51.139	46.227	51.667	52.269	56.097

Introducción

Atalaya de un vistazo

Atalaya de un vistazo
Qué hacemos

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos



Proyecto Touro

FASE DE OBTENCIÓN DE PERMISOS



Ubicación: Galicia, España.

Propiedad: En 2017, Atalaya firmó un acuerdo de adquisición gradual de derechos que le permite adquirir hasta el 80% de la propiedad de Proyecto Touro, una antigua mina de cobre en el noroeste de España. Los derechos de explotación son propiedad de Cobre San Rafael S.L.

Características: Proyecto Touro está llamado a ser una referencia para la minería sostenible en Europa, con una producción anual de cobre que podría alcanzar las 30.000 toneladas anuales durante unos 12 años.

Touro fue declarada proyecto industrial estratégico por la Xunta de Galicia en 2024, lo que simplificará y acelerará el proceso de obtención de permisos. El período de información pública finalizó el 31 de enero de 2025. Atalaya ya ha dado respuesta a la mayor parte de los comentarios recibidos y solo quedan pendientes unos pocos informes sectoriales.

En 2026, Atalaya tiene previsto seguir adelante con las actividades de diseño técnico, estimación de costes y perforación, además de mantener la relación con los grupos de interés, usar la estación depuradora de aguas residuales para mejorar la calidad del agua del río, e intensificar la selección de personal para facilitar el desarrollo de la mina.



Proyecto Masa Valverde (PMV)

FASE DE DESARROLLO



Ubicación: Andalucía, España.

Propiedad: Los derechos de explotación son propiedad de Atalaya Masa Valverde S.L.U., una filial de Atalaya participada al 100%.

Metal: Cobre.

Características: Proyecto Masa Valverde es un proyecto de sulfuros masivos volcanogénicos en el área de Riotinto, que incluye los depósitos de Masa Valverde y Majadales. Está previsto que sea una explotación subterránea.

En 2023 se emitió un permiso de explotación. A día de hoy continúan los trabajos de relleno y perforación, con nuevas perforaciones previstas para 2026. La prioridad sigue siendo la mineralización *stockwork* para su procesamiento en las instalaciones de Riotinto.

La construcción de la rampa de acceso subterránea está pendiente de la aprobación final del Consejo.



Introducción

Atalaya de un vistazo

Atalaya de un vistazo
Qué hacemos

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos



Skellefte Belt & Rockliden

FASE DE EXPLORACIÓN

Ubicación: Norrland, Suecia.

En noviembre de 2024, Atalaya alcanzó con Mineral Prospektering i Sverige AB ("MPS") dos acuerdos en virtud de los cuales la empresa puede adquirir una participación inicial del 75% en dos terrenos separados en Suecia.

Características: Dichos terrenos son Skellefte Belt y Rockliden, dos áreas con numerosas minas y yacimientos a gran escala que contienen sulfuros masivos volcanogénicos (un tipo de depósito mineral formado por procesos hidrotermales y volcánico) propiedad de Boliden AB, incluidas las minas activas de Kristineberg y Renström. Ambas zonas están poco exploradas todavía, por lo que el acuerdo podría aumentar la exposición de Atalaya a minerales críticos en Europa.

En 2026 está previsto continuar las actividades de exploración, incluyendo programas de perforación inercial, perforaciones de seguimiento en depósitos ya identificados y nuevos estudios electromagnéticos en tierra para refinar los resultados del estudio aéreo VTEM. También se realizarán otras perforaciones cuando se obtengan las autorizaciones necesarias, siempre que las condiciones meteorológicas lo permitan.



Riotinto Este

FASE DE EXPLORACIÓN

Ubicación: Andalucía, España.

Características: Proyecto Riotinto Este incluye los permisos de investigación de Cerro Negro y Peñas Blancas, inmediatamente al este del actual complejo minero de Riotinto. Una vez realizados los estudios geofísicos y geoquímicos, y a falta de los permisos definitivos, está previsto que las perforaciones en ambos depósitos se inicien en el primer trimestre de 2026.



Ossa Morena

FASE DE EXPLORACIÓN

Ubicación: Extremadura, España.

Propiedad: Proyecto Ossa Morena está gestionado por Atalaya Ossa Morena S.L., en la que Atalaya posee una participación del 99,9%.

Características: Proyecto Ossa Morena comprende una cartera de permisos de exploración e investigación a lo largo del Cinturón Metalogénico de Ossa Morena, con mineralización de cobre y oro. A fecha del presente informe, y a falta de los permisos definitivos, está previsto que las perforaciones en el proyecto de oro-cobre de Guijarro-Chaparral se inicien en el primer trimestre de 2026.



Introducción

Atalaya de un vistazo

Atalaya de un vistazo
Qué hacemos

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Foco: Vuelta a la naturaleza - Un modelo de restauración medioambiental

El área de Riotinto se encuentra en el corazón de la Faja Pirítica Ibérica, una región minera con más de 5.000 años de historia que está entre las más importantes del mundo.

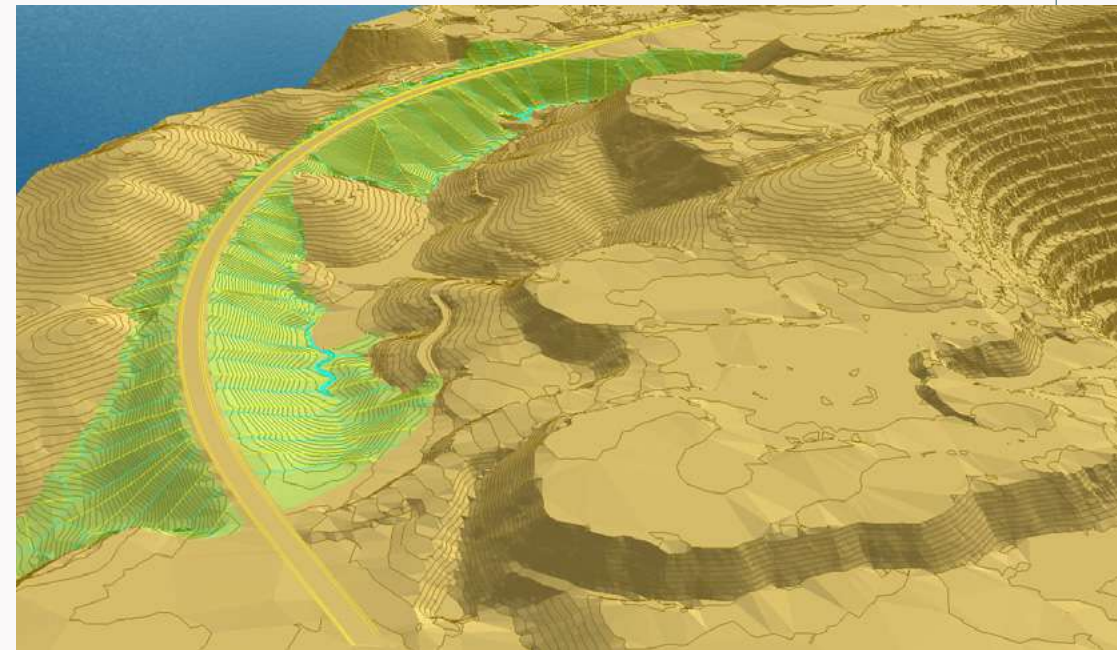
En ella hay antiguas escombreras de roca estéril con materiales ricos en sulfuros que pueden producir drenaje ácido de rocas (ARD) con agua muy ácida y elevadas concentraciones de metales, lo que puede ocasionar daños en suelos, ríos y ecosistemas.

Una de las zonas más significativas era la escombrera de roca estéril de ilmenitas cerca del histórico pozo de Corta Atalaya, por debajo de la Pista de la Concordia.

El efecto de la lluvia sobre los estériles ricos en pirita e ilmenita creó con el tiempo una escorrentía ácida, haciendo que la cuenca presentara un pH elevado y altas concentraciones de metales. Todo ello exigía la adopción de medidas rápidas y específicas para rehabilitar y fortalecer el entorno natural.

Eso nos llevó a poner en marcha un ambicioso proyecto de restauración que figura entre los más innovadores de Europa.

Nuestro objetivo no es solo detener la formación de aguas ácidas en ilmenitas, sino también crear un ecosistema autónomo con un nuevo paisaje estable mediante la siembra de vegetación nativa. Nuestro proyecto regenera la tierra de la forma más natural posible, una vez eliminada la posibilidad de que se produzca más ARD.



Introducción

Atalaya de un vistazo

Atalaya de un vistazo
Qué hacemos

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos



Iniciado en 2022 y con fin previsto para 2026, nuestro proyecto contribuirá a crear un hábitat saludable y a mejorar la calidad del agua superficial en la zona. También permitirá usar el terreno de manera más segura a largo plazo, demostrando así que nuestra sociedad puede resolver problemas medioambientales históricos para conseguir beneficios duraderos.

Para ello, el equipo de Atalaya concibió un proyecto de restauración a medida que fue diseñado por Restauración Geomorfológica®, una iniciativa creada y dirigida por José F. Martín Duque y puesta en práctica por un grupo de especialistas liderados por Emilio Sanjuán López-Cózar.

El proyecto constó de cinco fases principales:

1. Extrajimos más de 150.000 m³ de materiales de desecho, que transportamos de forma segura hasta el centro autorizado de almacenamiento de relaves.
2. Sellamos el resto del depósito con pizarra impermeable para prevenir infiltraciones de agua.
3. A continuación remodelamos el terreno con diseño geomorfológico (GLD), una técnica que recrea el terreno natural de forma que tenga el mismo aspecto y función que el terreno circundante. GLD aumenta la estabilidad a largo plazo, controla la erosión y restaura los patrones naturales de drenaje.
4. Introdujimos canales abiertos de caliza para guiar la escorrentía y reducir la acidez de forma natural.

Por último, plantamos vegetación para favorecer la estabilización del suelo y facilitar su recuperación.

Introducción

Atalaya de un vistazo

Atalaya de un vistazo
Qué hacemos

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Un aspecto esencial de este proyecto es la integración de la red viaria regional en el paisaje, lo que hace que sea la primera restauración geomorfológica de una mina de cobre en Europa que incluye acceso por carretera.

La técnica GLD también aumentó en un 30-50% el factor de seguridad de los muros de contención (una medida técnica de su estabilidad).

Los primeros controles indican una reducción de la conductividad, los niveles de sulfatos y las concentraciones de metales en las aguas de drenaje, lo que demuestra que **la restauración está contribuyendo a reequilibrar el ecosistema local y a mejorar la calidad del agua.**



El camino a seguir

Este tipo de tecnología se ha utilizado muy poco a nivel internacional, especialmente en el campo de la minería de metales. En este contexto, el proyecto del depósito de ilmenitas se puede considerar un referente: es el **primer proyecto de rehabilitación geomorfológica de una mina en Andalucía, el primero que se lleva a cabo en una mina de cobre en Europa** y uno de los **pocos casos en el mundo** que

aplica esta metodología en una explotación minera con infraestructura viaria.

Atalaya sigue un modelo proactivo de cierre y rehabilitación de minas que incluye proyectos de rehabilitación científica, controles medioambientales a largo plazo y programas de restauración de antiguas explotaciones.

Estas iniciativas, que incluyen el proyecto de restauración del depósito de ilmenitas y la continua rehabilitación de zonas afectadas, demuestran nuestro compromiso con la recuperación de terrenos, la protección de recursos acuíferos y la estabilización de ecosistemas conforme a prácticas internacionalmente aceptadas.

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Mensaje de la Presidenta del Comité de Sostenibilidad

Nuestro compromiso con la sostenibilidad

Evaluación de doble materialidad (EDM)

Relación con los grupos de interés

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Estrategia de sostenibilidad

Mensaje de la Presidenta del Comité de Sostenibilidad

18 de marzo de 2026

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Mensaje de la Presidenta del Comité de Sostenibilidad

Nuestro compromiso con la sostenibilidad

Evaluación de doble materialidad (EDM)

Relación con los grupos de interés

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Estimados inversores:

El año 2025 marca un antes y un después en nuestra estrategia de sostenibilidad. Presentamos por primera vez el cuestionario de CPD sobre cambio climático, que nos ayuda a identificar riesgos climáticos, aumentar la eficiencia de nuestras operaciones y prepararnos para normativas medioambientales cada vez más estrictas, lo que a su vez nos sirve de referencia para nuevas mejoras en desempeño medioambiental y nos permite generar confianza entre inversores y grupos de interés.

También realizamos nuestra primera evaluación de doble materialidad, que presenta una idea más clara de cómo afectan los aspectos sociales y medioambientales a nuestras actividades y de la opinión de los inversores.

Continuamos reforzando la gobernanza, lo que incluye una mayor diversidad de género en nuestro Consejo de Administración, y mejoramos la supervisión a través del Comité de Sostenibilidad, lo que garantiza que adoptemos un enfoque práctico, integrado y

alineado con la planificación estratégica y la toma de decisiones.

En el ámbito operativo, hemos implantado un sistema de gestión energética conforme a la norma ISO 50001 para reforzar nuestro compromiso con un uso eficiente de la energía y limitar nuestra huella medioambiental. También presentamos nuestro primer informe de divulgación pública según los requisitos del Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM), que se puede

consultar [aquí](#), demostrando así la importancia que damos a la seguridad, la transparencia y las prácticas recomendadas.

Todas estas medidas han sentado las bases para convertirnos en una empresa más resiliente, responsable e innovadora. Mantenemos un firme compromiso con la obtención de resultados que sean beneficiosos para nuestras comunidades, el medio ambiente y todos los grupos de interés, y queremos conocer su opinión para seguir avanzando.



KATE HARCOURT

Presidenta del Comité de Sostenibilidad de Atalaya

Nuestro compromiso con la sostenibilidad

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Mensaje de la Presidenta del Comité de Sostenibilidad

Nuestro compromiso con la sostenibilidad

Evaluación de doble materialidad (EDM)

Relación con los grupos de interés

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Para Atalaya, ser una empresa minera responsable y sostenible significa proteger el medio ambiente, fomentar el bienestar de nuestra plantilla y las comunidades locales, y mantener sistemas de gobierno que respondan a estas prioridades.

Todo ello contribuye al éxito financiero a largo plazo con una estrategia basada en los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, a los que nos adherimos en 2021.

Este compromiso está respaldado por nuestra [política de sostenibilidad](#), que fue aprobada por el Consejo y cubre la seguridad y salud en el trabajo, la gestión de riesgos, la responsabilidad medioambiental y social y el gobierno corporativo, además de definir expectativas en materia de transparencia, control de la cadena de valor y mejora continua.



Nuestro progreso en sostenibilidad



Seguimos prácticas ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) desde el inicio de nuestra actividad en 2015. Buena prueba de ello es Proyecto Riotinto, que ha sido fuente de prosperidad y desarrollo sostenible para el área en torno a la mina.

En los últimos años hemos adoptado una estrategia que nos ayuda a medir nuestro progreso en sostenibilidad y a identificar cambios en el marco legal por el que se rige nuestra actividad en España y la Unión Europea, así como en los requisitos que debe cumplir la empresa por cotizar en el mercado principal de la Bolsa de Londres.

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Mensaje de la Presidenta del Comité de Sostenibilidad

Nuestro compromiso con la sostenibilidad

Evaluación de doble materialidad (EDM)

Relación con los grupos de interés

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Iniciativas de sostenibilidad

En 2025 reforzamos nuestra resiliencia con las siguientes iniciativas:

1. Realizamos una evaluación de doble materialidad, lo que nos permite priorizar aspectos que afectan a nuestra actividad y conocer nuestro impacto sobre la sociedad y el medio ambiente.

En 2025 conseguimos una certificación de eficiencia energética conforme a la norma ISO 50001, lo que nos permite gestionar y reducir el consumo de energía en nuestras operaciones y demostrar nuestro firme compromiso con la sostenibilidad.

2. Respondimos por primera vez el cuestionario de CPD (antes Carbon Disclosure Project), lo que nos proporciona un marco de referencia para medir, divulgar y comparar nuestro desempeño medioambiental. Esto nos ayudará a ser más transparentes, gestionar riesgos relacionados con el clima y ganar credibilidad como empresa cotizada.



Progreso en sostenibilidad en 2025

Pilar	Ámbito	Compromiso	Situación	Progreso y objetivos para 2026
Gobernanza Aplicar un sistema de gobernanza corporativa, actuando conforme a valores y políticas para tener un impacto positivo para todos nuestros grupos de interés	Gobernanza corporativa sostenible	Implantar una gobernanza corporativa sólida con políticas que incorporen principios de sostenibilidad	Hecho	<ul style="list-style-type: none"> Objetivos de sostenibilidad relacionados con el Consejo: remuneración Políticas corporativas: Revisión de la declaración sobre prevención de la esclavitud moderna en 2025 Nueva política corporativa: Política de gestión responsable de relaves de conformidad con GISTM Nueva política operativa en Proyecto Riotinto: Eficiencia energética
	Directiva CSRD	Adaptarse a la directiva CSRD realizando una evaluación de doble materialidad y ajustando la metodología de elaboración de informes	A la espera de determinar la aplicabilidad de la nueva normativa	<ul style="list-style-type: none"> Directiva CSRD promulgada por la UE y pendiente de transposición a España Evaluación de doble materialidad finalizada en junio de 2025
	Representación femenina en el Consejo	Aumentar la representación femenina en el Consejo	Hecho	<ul style="list-style-type: none"> Nombramiento de nuevos miembros del Consejo, ahora con un 37,5% de mujeres
	Estrategia de comunicación con los grupos de interés	Selección de MSCI y Sustainalytics para evaluación de ESG Primer análisis de carencias finalizado en 2023	A la espera de determinar la aplicabilidad de la nueva normativa	<ul style="list-style-type: none"> Proceso de consulta iniciado en 2024 en el marco la evaluación de doble materialidad
Personas Fomentar un empleo de calidad que favorezca el desarrollo personal y profesional y contribuya a un crecimiento económico inclusivo y sostenible	Diversidad, igualdad e inclusión	Aplicar el plan de igualdad	En curso	<ul style="list-style-type: none"> Seguir adoptando medidas contempladas en el plan de igualdad Continuar la formación sobre prevención de acoso
Seguridad Dar prioridad a mejoras continuas en la seguridad de las operaciones con el objetivo de llegar a cero daños	Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM)	Adaptarse a GISTM en tres años (hasta finales de 2026)	En curso	<ul style="list-style-type: none"> Política de gestión responsable de relaves Adaptar la instalación de almacenamiento de estériles (TSF) a GISTM Adaptar los documentos de control y las inspecciones de TSF a GISTM Informe de divulgación pública de GISTM para Proyecto Touro
	Proyectos Minerva y Stone (sistemas digitales de vigilancia)	Avanzar en el desarrollo y ejecución de los proyectos Minerva y Stone	En curso	<ul style="list-style-type: none"> El proyecto Minerva está en curso. En 2025 se investigaron nuevos algoritmos para mejorar la estructura de nuestras instalaciones

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Mensaje de la Presidenta del Comité de Sostenibilidad

Nuestro compromiso con la sostenibilidad

Evaluación de doble materialidad (EDM)

Relación con los grupos de interés

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Mensaje de la Presidenta del Comité de Sostenibilidad

Nuestro compromiso con la sostenibilidad

Evaluación de doble materialidad (EDM)

Relación con los grupos de interés

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Pilar	Ámbito	Compromiso	Situación	Progreso y objetivos para 2026
Medio ambiente y cambio climático Tener un impacto positivo en el medio ambiente, mejorando nuestras operaciones y convirtiendo el cambio climático en una pieza básica de nuestra estrategia a largo plazo	Cambio climático	Mejorar la gestión de la eficiencia energética Obtener e implantar la certificación ISO 50001	Hecho	<ul style="list-style-type: none"> Mantener la certificación ISO 50001 Medir el consumo y la eficiencia energética una vez instalada la planta solar Medir la reducción de emisiones debida a medidas de eficiencia energética
	Cambio climático	Aumentar el consumo de energía renovable	En curso	<ul style="list-style-type: none"> Fase 1 de la planta solar plenamente operativa Fase 2 de la planta solar en construcción
	Cambio climático	Reducir la huella de carbono	En curso	<ul style="list-style-type: none"> Reducir un 25% la huella de carbono (alcance 1 y 2) en 2027 con respecto a 2022
	Cambio climático	Aumentar la transparencia sobre emisiones según las recomendaciones del TCFD	Hecho	<ul style="list-style-type: none"> Transición para cumplir NIIF S2 Participación en la iniciativa CDP (antes Carbon Disclosure Project): informe de cambio climático de abril a septiembre de 2025
	Gestión del agua	Mejorar la eficiencia hídrica	Hecho	<ul style="list-style-type: none"> Medida del consumo de agua fresca Participación en la iniciativa CDP: informe de gestión del agua de abril a septiembre de 2025
Sociedad Contribuir al desarrollo económico local y regional, mejorando las condiciones de vida desde una postura de responsabilidad social	Relación con las comunidades y patrimonio cultural	Consolidar la posición de Atalaya como un nombre respetado en el turismo y patrimonio industrial	En curso	<ul style="list-style-type: none"> Actividades sociales a través de iniciativas de la Fundación Atalaya Riotinto y Touro
	Aprovisionamiento local	Crear un programa de aprovisionamiento local	En curso	<ul style="list-style-type: none"> Adoptar un procedimiento complementario de diligencia debida sobre socios comerciales Gestión de proveedores
Innovación y tecnología Fomentar la innovación a través de la investigación y desarrollo de tecnologías sostenibles y procesos de economía circular, estableciendo alianzas y colaboraciones con otros grupos de interés	Innovación y tecnología	Desarrollar una solución para digitalizar la gestión de la sostenibilidad	Primera fase finalizada	<ul style="list-style-type: none"> Inicio del desarrollo y despliegue de un <i>data lake</i>, creando los primeros informes con datos básicos de sostenibilidad

Evaluación de doble materialidad (EDM)

El gobierno español está en proceso de transposición de la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD) a la legislación nacional. En un principio, CSRD debe ser aplicable a Atalaya; sin embargo, tras las enmiendas introducidas con la Directiva Stop-the-Clock (2025/794/UE), aprobada en abril de 2025, la aplicación de CSRD se retrasó dos

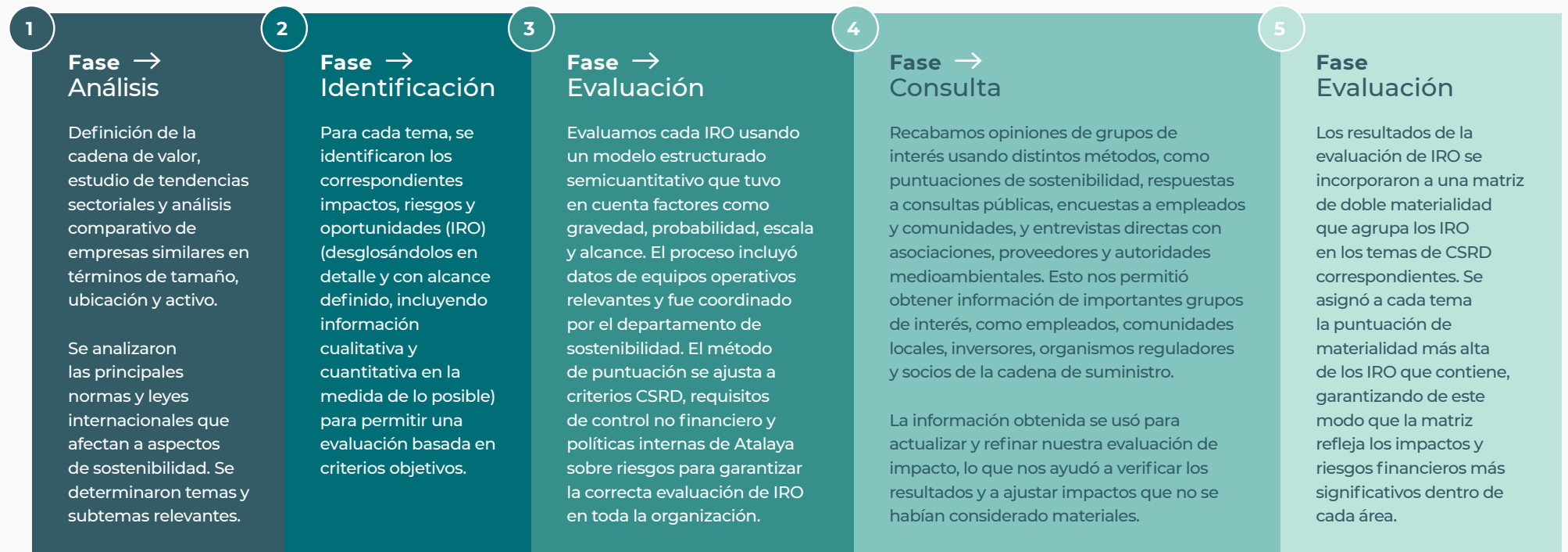
años para sociedades de las fases 2 y 3, incluida Atalaya (Fase 2).

Pese a ello, seguimos adelante con nuestra EDM a fin de tener una idea clara de cuáles son los principales riesgos y oportunidades ambientales, sociales y de gobernanza, así como para facilitar la incorporación de nuevos requisitos de información a nuestra estrategia a largo plazo.

Una vez cumplido el plazo del 31 de diciembre de 2025 para la presentación de informes, el Parlamento Europeo aprobó la Directiva (UE) 2026/470, que forma parte del paquete Ómnibus y fue publicada, con enmiendas, en el Boletín Oficial de la Unión Europea el 26 de febrero de 2026. Atalaya continúa realizando un seguimiento de la transposición

de la Directiva (UE) 2026/470 en el Reino de España y de otros cambios en la normativa para garantizar su cumplimiento en el futuro.

Como parte de nuestra EDM, llevamos a cabo un proceso en cinco pasos conforme a las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS), como se indica a continuación:



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Mensaje de la Presidenta del Comité de Sostenibilidad

Nuestro compromiso con la sostenibilidad

Evaluación de doble materialidad (EDM)

Relación con los grupos de interés

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Mensaje de la Presidenta del Comité de Sostenibilidad

Nuestro compromiso con la sostenibilidad

Evaluación de doble materialidad (EDM)

Relación con los grupos de interés

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos



Matriz de doble materialidad

Presentamos a continuación nuestra matriz de doble materialidad para 2025, así como los temas de mayor materialidad.

Ámbito de aplicación de los temas

- 1 Cambio climático, mitigación y adaptación**
- 2 Energía** (dependencia, eficiencia y consumo responsable)
- 3 Contaminación del agua** y el suelo (Gestión de riesgos de infraestructuras críticas)
- 4 Contaminación atmosférica** (Seguimiento y mitigación de los efectos sobre la calidad del aire)
- 5 Agua** (dependencia, usos e impacto)
- 6 Factores que influyen directamente en la pérdida de biodiversidad** (Repercusiones en las especies protegidas y su conservación)
- 7 Flujos de salida de recursos relacionados con productos y servicios** (productos de la transición ecológica/actividades facilitadoras o de transición)*
- 8 Residuos** (Gestión responsable de residuos y residuos de explotación minera)
- 9 Condiciones de trabajo** (seguridad, preparación para emergencias y salud laboral)**
- 10 Igualdad de trato y de oportunidades para todos los empleados** (captación de talento, retención y desarrollo del personal – Diversidad e inclusión)
- 11 Comunidades, derechos económicos, sociales y culturales** (Acciones en materia social, participación comunitaria e impacto)
- 12 Protección de datos, privacidad y ciberseguridad**
- 13 Gobernanza** (corrupción y soborno)

Mapa de calor de doble materialidad



* Se incluye el subtema: «Repercusiones en materia de información para los consumidores y/o usuarios finales» de los productos de la transición ecológica.

** Se incluyen los subtemas: «Condiciones laborales de los trabajadores propios» y «trabajadores de la cadena de valor»

Relación con los grupos de interés

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Mensaje de la Presidenta del Comité de Sostenibilidad

Nuestro compromiso con la sostenibilidad

Evaluación de doble materialidad (EDM)

Relación con los grupos de interés

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Expectativas de los grupos de interés

Como indica nuestra [política de sostenibilidad](#), consideramos prioritario identificar y comprender las inquietudes de los grupos que se ven afectados por nuestras operaciones o pueden influir en ellas.

Mantenemos canales de comunicación con los grupos de interés para tratar cuestiones importantes. También hemos establecido un procedimiento interno que incluye instrucciones concretas para el intercambio interno y externo de información sobre requisitos legales, autorizaciones, eventos especiales, etc. Este procedimiento forma parte de nuestro sistema de gestión integrado, que está certificado conforme a las normas ISO 9001, 14001, 50001 y 45001.

La responsabilidad de gestionar las comunicaciones internas recae en el director de comunicaciones, que está en contacto con distintos departa-

mentos y también sigue la evolución de las expectativas de los grupos de interés, así como cuestiones relacionadas con el medio ambiente y la seguridad.

El director de comunicaciones informa a nuestros empleados y contratistas acerca de los objetivos y el progreso general de Atalaya, sobre todo en áreas como necesidades de los clientes, responsabilidades medioambientales, y seguridad y salud. Estas comunicaciones se producen después de revisiones de la dirección y auditorías.

A nivel externo gestionamos solicitudes de información, sugerencias, quejas y consultas de organismos públicos. Nuestro objetivo es responder de manera rápida y responsable para que los grupos de interés reciban información relevante y exacta.

Comunicación con nuestros grupos de interés

La siguiente tabla indica los actuales grupos de interés y los correspondientes canales de comunicación. Esta información podría variar en función de los resultados de la EDM.

Grupos de interés	Canales de comunicación
Todos los empleados (Atalaya y contratistas)	<ul style="list-style-type: none"> • Intranet de la empresa • Pantallas de TV internas • Redes sociales y canal de WhatsApp • Boletines • Correo electrónico • Reuniones y eventos
Comunidades locales	<ul style="list-style-type: none"> • Boletín • Informe de sostenibilidad • Reuniones informativas y eventos • Redes sociales y canal de WhatsApp • Medios de comunicación • Página web • Correo electrónico • Sistema de gestión integrado • Actividades de la Fundación Riotinto, comunicadas a través de los mismos canales • Días de puertas abiertas
Inversores	<ul style="list-style-type: none"> • Memoria anual • Informe de sostenibilidad • Área de noticias en la página web • Contacto de relaciones con los inversores • Comunicados de prensa • Divulgación a los mercados de valores pertinentes de toda la información material • Presentaciones a inversores, <i>roadshows</i> y conferencias telefónicas • Juntas generales de la empresa • Participación en conferencias • Reuniones presenciales • Medios de comunicación



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Mensaje de la Presidenta del Comité de Sostenibilidad

Nuestro compromiso con la sostenibilidad

Evaluación de doble materialidad (EDM)

Relación con los grupos de interés

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Grupos de interés	Canales de comunicación
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> Procedimiento de comercialización de productos Indicadores de calidad Indicadores medioambientales Procedimiento de comunicación Encuesta de satisfacción del cliente Memoria anual de actividad Análisis comercial de tendencias del mercado Gestión del área de administración
Administración pública	<ul style="list-style-type: none"> Presentación de proyectos e informes (cumplimiento de requisitos legales), publicaciones, visitas a las instalaciones, etc. Visitas directas a las instalaciones Sistemas de gestión
Proveedores y contratistas	<ul style="list-style-type: none"> Políticas y procedimientos de gestión de compras y evaluación de proveedores Comunicaciones por correo electrónico Reuniones presenciales de coordinación
ONG y asociaciones locales	<ul style="list-style-type: none"> Divulgación obligatoria (a través de expedientes administrativos) y voluntaria de informes y evaluaciones medioambientales Informes de sostenibilidad Medios de comunicación Página web y redes sociales Boletín Publicaciones Visitas Colaboraciones a través de la Fundación Atalaya
Organismos del sector	<ul style="list-style-type: none"> Participación en la asociación de la industria minera (AMINER) Participación en el Salón Internacional de la Minería Metálica (principal feria del sector)

Grupos de interés	Canales de comunicación
Universidades	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones, presentaciones y eventos Acuerdos de cooperación Publicaciones Visitas técnicas
Centros de investigación	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones, presentaciones y eventos Acuerdos de cooperación
Sociedad	<ul style="list-style-type: none"> Boletín Informe de sostenibilidad Reuniones informativas y eventos Redes sociales y canal de WhatsApp Medios de comunicación Página web Correo electrónico Actividades de la Fundación Atalaya comunicadas a través de los mismos canales
Sindicatos	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

- Nuestra estructura de gobierno
- Comité de Sostenibilidad
- Remuneración del Consejo de Administración
- Evaluación y gestión de riesgos
- Políticas corporativas y conducta ética
- Políticas operativas en Proyecto Riotinto
- Sistemas de gestión en las operaciones

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Gobernanza corporativa

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestra estructura de gobierno

Comité de Sostenibilidad

Remuneración del Consejo de Administración

Evaluación y gestión de riesgos

Políticas corporativas y conducta ética

Políticas operativas en Proyecto Riotinto

Sistemas de gestión en las operaciones

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

A fin de generar confianza entre los grupos de interés, contamos con una estructura de gobierno clara, transparente y con altos niveles de integridad y responsabilidad. Todo ello contribuye al éxito de nuestra empresa a largo plazo.

Nuestros directivos, empleados y colaboradores aplican estrictas políticas éticas para dar confianza y credibilidad en todo lo que hacemos. Controlar nuestros procesos es imprescindible para alcanzar el éxito.

Nos guiamos por normas establecidas, como el Código de Gobernanza Corporativa de Reino Unido (UKCGC), y proporcionamos información clara y detallada sobre nuestros resultados en la [Memoria Anual](#) y en la [página web](#).



Nuestra estructura de gobierno

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestra estructura de gobierno

Comité de Sostenibilidad

Remuneración del Consejo de Administración

Evaluación y gestión de riesgos

Políticas corporativas y conducta ética

Políticas operativas en Proyecto Riotinto

Sistemas de gestión en las operaciones

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos



La responsabilidad última del éxito es nuestro Consejo de Administración, que combina autoridad y supervisión en la toma de decisiones. El Consejo determina la estrategia, evalúa los riesgos y supervisa los controles internos y el cumplimiento de requisitos regulatorios.

El dialogo abierto y permanente entre el Consejo y el Consejero Delegado facilita la supervisión y planificación de aspectos ambientales, sociales, operativos y financieros.

En 2025 dimos la bienvenida al Consejo a Hennie Faul, que sustituyó a Hussein Barma tras su jubilación,

y a María del Coriseo ("Coriseo") González-Izquierdo Revilla como consejeras no ejecutivas independientes. A principios de 2026, el Dr. Michael ("Mike") Graham Armitage ocupó el cargo de consejero no ejecutivo independiente en sustitución de Stephen Scott. En la actualidad, nuestro Consejo de Administración está integrado por un consejero ejecutivo y siete consejeros no ejecutivos, de los que tres son mujeres (más información a continuación).

Novedades en el Consejo de Administración



En enero de 2026, Mike Armitage ocupó el cargo de consejero no ejecutivo independiente en sustitución de Stephen Scott, que se jubiló a finales de diciembre de 2025.

Nuestro Consejo sigue estando formado por un consejero ejecu-

tivo y siete consejeros no ejecutivos, con una clara mayoría de representantes independientes y tres mujeres. La representación femenina en el Consejo ha sido del 37,5% desde 2025 (frente a un 14% en 2023), un porcentaje próximo al 40% exigido por UKCGC.



Miembros y estructura del Consejo de Administración

NEIL GREGSON

Cargo: Presidente no ejecutivo del Consejo y del Comité de Nombramientos y Gobernanza

Estado: Independiente

En el cargo desde: Febrero 2021

Neil tiene más de 30 años de experiencia en inversiones en empresas mineras y de petróleo y gas. De 2010 a 2020 fue director gerente en J.P. Morgan Asset Management. Anteriormente fue jefe de mercados emergentes y fondos sectoriales relacionados (incluidos fondos de recursos naturales) en Credit Suisse Asset Management y ocupó diversos cargos en empresas mineras, incluido un puesto como analista de inversiones mineras en Gold Fields de Sudáfrica.



JESÚS FERNÁNDEZ

Cargo: Consejero no ejecutivo

Estado: No independiente

En el cargo desde: Junio 2015

Jesús se incorporó a Trafigura en 2004 y tiene amplia experiencia en el campo de las fusiones y adquisiciones, así como en la creación de soluciones financieras para empresas mineras. Creó la rama de inversión minera del Grupo en 2005, dirigió el departamento de fusiones y adquisiciones, y fue miembro del comité ejecutivo antes de abandonar el Grupo en 2024.

Anteriormente trabajó en el equipo financiero de International Power plc en Londres.



ALBERTO LAVANDEIRA

Cargo: Director General y Consejero Delegado

Estado: No independiente

En el cargo desde: Mayo 2014

Alberto aporta más de 40 años de experiencia en la operación y desarrollo de proyectos mineros. Anteriormente fue presidente, consejero delegado y director de operaciones de Rio Narcea Gold Mines, que construyó tres minas: Aguablanca y El Vallés-Boinas en España y Tasiast en Mauritania. También participó en las fases clave del desarrollo de la mina Mutanda en la República Democrática del Congo. Al principio de su carrera, el Sr. Lavandeira trabajó en empresas del Grupo Anglo American, Rio Tinto y Cominco (actual Teck).



MIKE ARMITAGE

Cargo: Consejero no ejecutivo

Estado: Independiente

En el cargo desde: Enero 2026

Con cuatro décadas de experiencia en la industria minera, Mike trabajó como geólogo en Sudáfrica durante los primeros años de su carrera y en 1991 se incorporó a SRK Consulting, donde realizó labores como estimación de recursos y estudios de viabilidad y diligencia debida. Ha dirigido las oficinas de SRK en Reino Unido, Rusia y Kazajistán, así como SRK Exploration. También ocupó la presidencia de SRK Global durante seis años. Mike es además director gerente de la empresa galesa de exploración de oro Sarn Helen Gold Ltd.



KATE HARCOURT

Cargo: Consejera sénior independiente y presidenta del Comité de Sostenibilidad

Estado: Independiente

En el cargo desde: Mayo 2022

Con una amplia experiencia como consultora independiente en sostenibilidad, Kate ha trabajado como directiva y asesora sobre aspectos medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en empresas mineras de Reino Unido como Cornish Lithium y Adriatic Metals. Además, ha participado en múltiples procesos de diligencia debida en recursos mineros como parte de un equipo multidisciplinar. Antes de 2010, fue directora de salud, seguridad, medio ambiente, comunidades y valores en Mag Industries. Asimismo, a lo largo de su carrera profesional ha trabajado como científica ambiental en Golder Associates (UK) Ltd., científica ambiental principal en Wardell Armstrong y científica ambiental en SRK (UK) Ltd.



HENNIE FAUL

Cargo: Consejero no ejecutivo y presidente del Comité de Riesgos Físicos

Estado: Independiente

En el cargo desde: Junio 2025

Hennie cuenta con más de 30 años de experiencia internacional como ingeniero y directivo de minas. Ha sido responsable de operaciones, proyectos y ESG en cinco continentes, haciéndose cargo de numerosos procesos y tipos de minas. En 2004 se incorporó a Anglo American, donde desempeñó importantes cargos técnicos antes de pasar a dirigir las actividades mineras del Grupo. Entre agosto de 2013 y julio de 2019 fue consejero delegado de la división de cobre de Anglo American, con responsabilidad sobre operaciones en Chile y Perú.



CAROLE WHITTALL

Cargo: Consejera no ejecutiva y presidenta del Comité de Auditoría

Estado: Independiente

En el cargo desde: Junio 2024

Carole es una alta ejecutiva con más de 25 años de experiencia en el sector de los recursos naturales en una amplia gama de funciones que incluyen la gestión, las finanzas y las fusiones y adquisiciones. Fue vicepresidenta y directora de fusiones y adquisiciones de ArcelorMittal Mining y miembro del equipo ejecutivo de minería, responsable de fusiones y adquisiciones globales, relaciones con gobiernos y responsabilidad social corporativa. Antes de eso estuvo en Rio Tinto, donde desempeñó altos cargos comerciales y de desarrollo de negocio. Anteriormente trabajó con J.P. Morgan.



CORISEO GONZÁLEZ-IZQUIERDO

Cargo: Consejera no ejecutiva y presidenta del Comité de Remuneración

Estado: Independiente

En el cargo desde: Enero 2025

Coriseo ha sido consejera delegada de ICEX - España Exportación e Inversiones y ha ocupado cargos ejecutivos económicos y comerciales en España, Japón, África Occidental, Estados Unidos, Oriente Medio y China. También ha sido miembro de los consejos de administración del ICO (Instituto de Crédito Oficial), CESCE (Compañía Española de Seguros de Crédito a la Exportación), CDTI (Centro para el Desarrollo Tecnológico y la Innovación) y HUNOSA (minería del carbón).



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestra estructura de gobierno

Comité de Sostenibilidad

Remuneración del Consejo de Administración

Evaluación y gestión de riesgos

Políticas corporativas y conducta ética

Políticas operativas en Proyecto Riotinto

Sistemas de gestión en las operaciones

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestra estructura de gobierno

Comité de Sostenibilidad

Remuneración del Consejo de Administración

Evaluación y gestión de riesgos

Políticas corporativas y conducta ética

Políticas operativas en Proyecto Riotinto

Sistemas de gestión en las operaciones

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

El Consejo de Administración es apoyado en el cumplimiento de sus obligaciones por cinco comités, cuyos presidentes informan al Consejo tras sus reuniones internas.

El Comité de Sostenibilidad, por ejemplo, orienta y supervisa iniciativas de ESG (incluyendo riesgos relacionados con el clima, seguridad y salud, gestión medioambiental y relación con los grupos de interés), garantizando el cumplimiento de las prácticas recomendadas en la indus-

tria. Existe también un Comité de Riesgos Físicos que ayuda al Consejo a cumplir con sus responsabilidades de supervisión en asuntos técnicos y de seguridad y salud, con especial atención a operaciones mineras y gestión de relaves.

El Comité de Auditoría, el Comité de Remuneración y el Comité de Nombramientos y Gobernanza tienen sus propias atribuciones y están presididos por consejeros no ejecutivos independientes.

Para minas operativas como Proyecto Riotinto, el Director General depende directamente del Consejero Delegado y es responsable de la gestión diaria de las operaciones, incluyendo seguridad y salud, cumplimiento medioambiental, gestión de riesgos operativos, asuntos laborales y relación con grupos de interés locales. Para ello cuenta con el apoyo de los responsables de distintas áreas como operaciones, procesamiento, mantenimiento, medio ambiente, seguridad y salud, y recursos humanos.

Para resto de los proyectos, la responsabilidad recae en los jefes de proyecto, que dependen directamente del Consejero Delegado, quien asume la responsabilidad última.

Proyecto Riotinto tiene su propio código de gobernanza y, debido al crecimiento de la empresa y la expansión de nuestras operaciones mineras, se aplicará el mismo código en todo el Grupo.

Consejo de Administración

Comité de Auditoría (AC)	Comité de Nominación y Gobernanza	Comité de Riesgos Físicos (PRC)	Comité de Remuneraciones	Comité de Sostenibilidad
<p>Responsabilidad principal:</p> <ul style="list-style-type: none"> Revisa y supervisa los estados financieros Revisa la divulgación pública de la información financiera de la empresa Supervisa los acuerdos y el rendimiento de los auditores Revisa los riesgos internos y externos <p>Consejeros:</p> <ul style="list-style-type: none"> Carole Whittall (Presidenta) Mike Armitage Hennie Faul 	<p>Responsabilidad principal:</p> <ul style="list-style-type: none"> Planificación de la sucesión en el Consejo y Dirección Dirigir el proceso de nombramientos del Consejo <p>Consejeros:</p> <ul style="list-style-type: none"> Neil Gregson (Presidente) Kate Harcourt Coriseo González-Izquierdo 	<p>Responsabilidad principal:</p> <ul style="list-style-type: none"> Supervisa los asuntos de seguridad, salud y medioambiente Supervisa la gestión de los riesgos físicos en la compañía Revisa el cumplimiento legal y normativo relativo a seguridad, salud y medio ambiente. <p>Consejeros:</p> <ul style="list-style-type: none"> Hennie Faul (Presidente) Neil Gregson Mike Armitage 	<p>Responsabilidad principal:</p> <ul style="list-style-type: none"> Revisa la remuneración de los Consejeros y su rendimiento Remuneración y rendimiento de los directivos de Atalaya <p>Consejeros:</p> <ul style="list-style-type: none"> Coriseo González-Izquierdo (Presidente) Kate Harcourt Hennie Faul Neil Gregson 	<p>Responsabilidad principal:</p> <ul style="list-style-type: none"> Supervisa la estrategia y las actividades relacionadas con el desarrollo sostenible y la responsabilidad social Desarrolla y revisa las políticas, programas, prácticas, objetivos e iniciativas <p>Consejeros:</p> <ul style="list-style-type: none"> Kate Harcourt (Presidenta) Coriseo González-Izquierdo Carole Whittall



Alta dirección

El Consejo cuenta con el apoyo de un experimentado equipo directivo que gestiona las operaciones diarias y marca la estrategia. Dirigido por el Consejero Delegado, el equipo supervisa operaciones, finanzas, sostenibilidad, seguridad y salud, servicios técnicos, exploración y desarrollo de proyectos.

En Proyecto Riotinto, el Director General depende directamente del Consejero Delegado y es responsable de la seguridad, eficiencia y sostenibilidad de operaciones de producción, gestión medioambiental, seguridad y salud, cumplimiento de normativas y relación con grupos de interés locales, apoyado por los directores de distintas áreas.

En julio de 2025, Fernando Araúz de Robles Villalón fue nombrado Director de Operaciones de Proyecto Riotinto en sustitución de Enrique Delgado, que anteriormente había ocupado el cargo de Director

General. Fernando, que ahora dirige todas las operaciones de Proyecto Riotinto, es un ingeniero de minas con más de 20 años de experiencia y ha tenido cargos de responsabilidad en el sector público andaluz.

Enrique Delgado pasa a ser asesor institucional corporativo. En este nuevo cargo dará apoyo a proyectos estratégicos, relaciones institucionales y responsabilidad social corporativa a través de la Fundación Atalaya.

Otros proyectos son responsabilidad de jefes de proyecto que dependen directamente del Consejero Delegado. Fernando Díaz Riopa es Director de Operaciones de Proyecto Touro desde enero de 2025. Con más de 30 años de experiencia en minería, ahora es responsable de operaciones y desarrollo en Touro.

Esta estructura de gobierno garantiza unas líneas de responsabilidad claras y la aplicación de normas comunes a todo el Grupo.



ALBERTO LAVANDEIRA
Consejero Delegado



CÉSAR SÁNCHEZ
Director Financiero



FERNANDO ARAÚZ DE ROBLES
Director General de Proyecto Riotinto



FERNANDO DÍAZ RIOPA
Director General de Proyecto Touro

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestra estructura de gobierno

Comité de Sostenibilidad

Remuneración del Consejo de Administración

Evaluación y gestión de riesgos

Políticas corporativas y conducta ética

Políticas operativas en Proyecto Riotinto

Sistemas de gestión en las operaciones

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

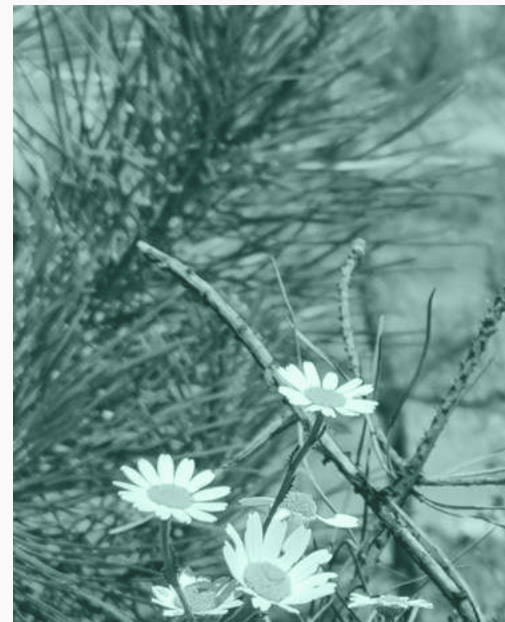
Anexos

Comité de Sostenibilidad

La sostenibilidad medioambiental no es solo una obligación, sino una necesidad para el éxito operativo sostenido.

Bajo la dirección de la consejera no ejecutiva Kate Harcourt, el Comité de Sostenibilidad se encarga de dar forma a la estrategia de sostenibilidad y de implicar al Consejo de Administración en nuestros impactos, riesgos y oportunidades. El comité celebra reuniones trimestrales y mantiene informado al Consejo sobre cuestiones de sostenibilidad. Nuestra [política de sostenibilidad](#) sirve de guía en la gestión de cuestiones de ESG, incluidos compromisos de seguridad operativa, gestión medioambiental, seguridad y salud en el trabajo, e innovación.

El Comité de Sostenibilidad tiene la responsabilidad de proponer objetivos ambiciosos y realistas en materia de ESG y supervisar su cumplimiento. Colabora directamente con otros comités del Consejo en cuestiones como riesgos físicos, gobernanza del cambio climático, riesgos y oportunidades climáticos, derechos humanos, diversidad, uso eficiente de recursos, capital natural, gestión de residuos o economía circular.



En 2025, la labor del Comité de Sostenibilidad se centró en las siguientes áreas:

Estrategia de sostenibilidad

Revisión y seguimiento de prioridades en materia de sostenibilidad en 2025, incluyendo la estrategia a medio plazo y la integración de cuestiones de ESG en la planificación comercial.

Informes de sostenibilidad y adaptación a normativas

Gestión de informes de sostenibilidad, incluyendo la preparación para cumplir nuevos requisitos de información y la adaptación a modelos reconocidos de elaboración de informes.

Evaluación de doble materialidad conforme a CSRD

Informes periódicos de progreso tomando la evaluación de doble materialidad como un primer paso hacia el futuro cumplimiento de la Directiva CSRD, incluyendo alcance, metodología y apoyo externo.

Desempeño y métricas de ESG

Revisión de indicadores de desempeño en ESG, prestando especial atención a gestión del agua, consumo de energía, asuntos relacionados con el clima y vigilancia medioambiental en minas operativas.

Gestión de relaves y riesgos físicos (GISTM)

Gestión del proceso de adaptación al Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (incluyendo gobernanza, revisiones técnicas y planificación).

Gobernanza y recursos de sostenibilidad

Estudio de medidas de gestión de sostenibilidad, funciones internas y recursos, incluyendo la evolución de responsabilidades de gestión después de cambios en el personal de sostenibilidad.

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestra estructura de gobierno

Comité de Sostenibilidad

Remuneración del Consejo de Administración

Evaluación y gestión de riesgos

Políticas corporativas y conducta ética

Políticas operativas en Proyecto Riotinto

Sistemas de gestión en las operaciones

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Remuneración del Consejo de Administración

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestra estructura de gobierno

Comité de Sostenibilidad

Remuneración del Consejo de Administración

Evaluación y gestión de riesgos

Políticas corporativas y conducta ética

Políticas operativas en Proyecto Riotinto

Sistemas de gestión en las operaciones

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

El Comité de Remuneración evalúa y propone al Consejo paquetes de remuneración para los consejeros, según lo establecido en la política de remuneración de consejeros aprobada por los accionistas.

Los consejeros no ejecutivos reciben una remuneración anual, además de honorarios adicionales que reflejan su dedicación a tareas específicas (como presidir y participar en comités). Los niveles de remuneración se revisan todos los años teniendo en cuenta las condiciones del mercado y las responsabilidades de cada cargo.

Se conceden honorarios adicionales por presidir y participar en comités del Consejo. Además, los consejeros no ejecutivos reciben otros beneficios como seguro de responsabilidad civil.

El Comité de Remuneración también fija y evalúa objetivos de rendimiento para el Consejero Delegado y la alta dirección, evaluando el desempeño del Consejero Delegado y proponiendo una remuneración apropiada.



Remuneración del Consejo

	(M€)
2025	2,7
2024	1,9
2023	1,6
2022	1,8
2021	1,8

Estas cifras incluyen retribución variable, dietas, indemnizaciones, pago a sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción que puedan percibir los consejeros. En promedio, en 2025 hubo cinco hombres y tres mujeres en el Consejo. La remuneración de los cinco consejeros incluye la del Consejero Delegado, cuya remuneración refleja su doble función de Consejero Delegado y miembro del Consejo, y no solo como consejero. La remuneración media de las tres consejeras fue de 72.000 €.

Remuneración de la alta dirección

	(M€)
2025	3,1
2024	1,2
2023	1,0
2022	1,2
2021	1,1

La remuneración de la alta dirección incluye la del Director Financiero, el Director General de Proyecto Riotinto y el Director General de Proyecto Touro. La remuneración media de estos cargos fue de 664.000 €. Estas cifras incluyen retribución variable, pago a sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción que pueda percibir la alta dirección.

Nuestra [Memoria Anual](#) contiene más información.



Evaluación y gestión de riesgos

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestra estructura de gobierno

Comité de Sostenibilidad

Remuneración del Consejo de Administración

Evaluación y gestión de riesgos

Políticas corporativas y conducta ética

Políticas operativas en Proyecto Riotinto

Sistemas de gestión en las operaciones

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

La industria minera se enfrenta a importantes retos operativos y medioambientales que requieren una actitud proactiva ante los riesgos financieros, operativos, físicos y de gestión.

El objetivo de nuestra gestión operativa es garantizar la seguridad de nuestro personal, proteger los intereses de los accionistas y preservar el entorno local. A fin de anticiparnos a posibles riesgos, realizamos evaluaciones de riesgos físicos y operativos que el Consejo revisa con periodicidad trimestral basándose en una [política de gestión de riesgos](#), a la que hay que añadir una política de gestión de riesgos financieros para facilitar el cumplimiento de los objetivos financieros.

El Consejo de Administración es el máximo responsable de aprobar y supervisar posibles riesgos físicos a través del Comité de Riesgos Físicos,

mientras que los distintos departamentos de la empresa tienen la responsabilidad de identificar y desarrollar medidas de mitigación específicas, integrándolas en el sistema general de gestión de riesgos.

Este enfoque integral garantiza que no nos centramos solo en cuestiones financieras específicas, sino que también tenemos en cuenta riesgos más generales relacionados con ética y sostenibilidad.

En 2025, Atalaya reforzó su sistema de gestión de riesgos al sustituir el seguimiento con hojas de cálculo en cada departamento por un sistema estándar y unificado para todo el Grupo. Con apoyo de un especialista externo, todos los riesgos financieros y no financieros se evalúan ahora según criterios bien definidos y quedan registrados en un flujo de trabajo estructurado que documenta controles, evalúa riesgos antes y después de su mitigación, y garantiza frecuentes revisiones interdepartamentales.

Este modelo armonizado fomenta la transparencia, mejora la toma de decisiones y permite a la empresa

cumplir los requisitos de UKCGC 2024. Las mejoras introducidas también sientan las bases para la creación de una función de auditoría interna, lo que se traduce en más gobernanza y resiliencia.

Nuestra [Memoria Anual](#) contiene más información.

Por otra parte, el hecho de ser una empresa FTSE 250 nos ha llevado a adoptar UKCGC como marco de referencia, por lo que hemos ampliado nuestro sistema de gobierno con una exhaustiva revisión de prácticas de gobernanza.

Dicha revisión incluye contactos directos con importantes accionistas y fondos de inversión a fin de conocer su opinión sobre la remuneración de ejecutivos después de la última junta general de accionistas, en la que cuatro resoluciones recibieron un respaldo inferior al 80%. Eso obligó a aplicar requisitos adicionales previstos en la normativa. Este proceso exigió meses de análisis detallados y comunicaciones transparentes, lo que refleja la evolución de Atalaya hacia una gobernanza más fuerte y con responsabilidades más claras.



Renovación del Consejo

La renovación de los miembros del Consejo de Administración ha sido fundamental para reforzar nuestra gobernanza: tres de los ocho consejeros de Atalaya se han incorporado a partir de 2025, lo que favorece un cambio de dinámica y hace que aumenten las expectativas.

Estos cambios se reflejan, por ejemplo, en las nuevas demandas del Comité de Auditoría, que ahora exige informes más frecuentes y detallados, sobre todo en lo relativo a la gestión de riesgos. Los altos ejecutivos tienen que presentar varios informes al año, en lugar de un solo informe anual como hacían anteriormente.
















Todo ello demuestra nuestro compromiso con la transparencia, la agilidad y la mejora continua de nuestra gobernanza.

Políticas corporativas y conducta ética

Seguimos los principios de UKCGC para fomentar una cultura que dé prioridad a la transparencia, la integridad y las prácticas empresariales responsables.

Nuestras políticas reflejan nuestro compromiso con prácticas empresariales éticas y responsables. En nuestra página web se puede ver una lista completa de esas políticas: www.atalayamining.com



-  [Código de conducta y ética empresarial](#)
-  [Política de prevención del soborno y la corrupción](#)
-  [Política de partes relacionadas / Política sobre conflictos de interés](#)
-  [Política de denuncia de irregularidades](#)
-  [Política de comunicación con los accionistas](#)
-  [Política de divulgación continua](#)
-  [Política de gestión de riesgos](#)
-  [Código de negociación con acciones](#)
-  [Política de relaciones con la comunidad](#)
-  [Política de cumplimiento del reglamento sobre abuso de mercado](#)
-  [Política y declaración de prevención de la esclavitud moderna](#)
-  [Política de pago a proveedores](#)
-  [Política de diversidad del Consejo de Administración](#)
-  [Política de sostenibilidad](#)
-  [Política de remuneración de consejeros](#)



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestra estructura de gobierno

Comité de Sostenibilidad

Remuneración del Consejo de Administración

Evaluación y gestión de riesgos

Políticas corporativas y conducta ética

Políticas operativas en Proyecto Riotinto

Sistemas de gestión en las operaciones

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Políticas operativas en Proyecto Riotinto

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestra estructura de gobierno

Comité de Sostenibilidad

Remuneración del Consejo de Administración

Evaluación y gestión de riesgos

Políticas corporativas y conducta ética

Políticas operativas en Proyecto Riotinto

Sistemas de gestión en las operaciones

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos







Nuestro único activo en explotación, Proyecto Riotinto, está gestionado por Atalaya Riotinto Minera S.L.U. y da empleo a más del 90% del personal de Atalaya.

Dispone de sus propios sistemas de ética y cumplimiento para garantizar el uso de prácticas empresariales responsables y la correcta gestión de impactos, riesgos y oportunidades.

En nuestra página web se puede ver una lista completa de todas las políticas operativas: www.atalayamining.com



Políticas operativas:

-  [Código de conducta](#)
-  [Política de cumplimiento](#)
-  [Política medioambiental](#)
-  [Política de calidad](#)
-  [Política de seguridad y salud](#)
-  [Política de prevención de accidentes graves](#)
-  [Política energética](#)

Sistema de cumplimiento penal

El sistema de cumplimiento penal para Atalaya Riotinto Minera S.L. incluye un mapa de riesgos, política de cumplimiento y un manual de prevención de responsabilidad penal para gestionar y prevenir riesgos penales, incluida la corrupción.

El sistema, que está integrado en nuestros sistemas de gestión, solo cubre actualmente las operaciones en Proyecto Riotinto, ya que es la única filial operativa del Grupo. A lo largo de 2026 continuará su implantación en el resto de las empresas del Grupo, adaptándolo a las necesidades de cada una de ellas.

Por otra parte, el nuevo procedimiento de Proyecto Riotinto para la gestión de obsequios y controles de diligencia debida de socios comerciales está en proceso de revisión por la dirección.

El Comité de Cumplimiento de Proyecto Riotinto supervisa el correcto uso del sistema. Este comité está compuesto por cinco miembros, uno de los cuales es un abogado independiente que actúa como responsable de cumplimiento externo e informa a la dirección un mínimo de dos veces al año. La dirección tiene la responsabilidad de revisar el sistema y aprobar los procedimientos.

Manual de prevención de responsabilidad penal

Nuestro manual de prevención de responsabilidad penal, redactado en colaboración con un asesor jurídico externo, se basa en las directrices marcadas en la reforma del Código Penal español de 2015. Establece un marco claro para definir actuaciones que puedan ser constitutivas de delito, con independencia de la responsabilidad que pueda tener la organización.³

Formación sobre cumplimiento

Para asegurarnos de que todo el mundo comprende la importancia del cumplimiento, hemos puesto en marcha un programa de formación que se actualiza periódicamente y en el que deben participar todos los empleados de Atalaya desde el mismo momento de su incorporación a la empresa.

³ El manual cubre delitos que conllevan sanciones a personas jurídicas con arreglo al artículo 31 del Código Penal, así como actuaciones que pueden tener consecuencias accesorias en virtud del artículo 129.

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestra estructura de gobierno

Comité de Sostenibilidad

Remuneración del Consejo de Administración

Evaluación y gestión de riesgos

Políticas corporativas y conducta ética

Políticas operativas en Proyecto Riotinto

Sistemas de gestión en las operaciones

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Sistemas de gestión en las operaciones

Nuestro sistema de gestión integrado facilita la coordinación necesaria para gestionar todos los principales activos y proyectos de Proyecto Riotinto. Este sistema nos ayuda a mejorar nuestro desempeño medioambiental, la seguridad y salud en el trabajo, y la respuesta a las inquietudes de los grupos de interés.

El sistema de gestión integrado está certificado según las normas **ISO 9001:2015** para sistemas de gestión de calidad, **ISO 14001:2015** para sistemas de gestión medioambiental e **ISO 45001:2018** para sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Se somete a auditorías periódicas para validar su eficacia y Bureau Veritas renovó todas las certificaciones en 2022, extendiendo su validez hasta 2026.

Nuestro sistema de gestión integrado garantiza la comunicación interna y externa de prácticas de gestión

medioambiental a los grupos de interés usando procesos certificados, divulgaciones regulatorias e informes de sostenibilidad, lo que contribuye a la transparencia y la mejora continua.

Incorpora mecanismos para identificar anomalías e implantar acciones correctivas y preventivas después de auditorías, actividades de control y revisiones de incidentes, lo que se refleja en un mejor desempeño medioambiental.

Del mismo modo, también nos permite identificar y cumplir la legis-

lación y otros requisitos medioambientales.

Desde 2023, Cobre San Rafael cuenta con una política de gestión minera sostenible para **Proyecto Touro** en Galicia a fin de garantizar la aplicación adecuada de prácticas responsables. La entidad también ha conseguido la certificación de gestión minera sostenible según los criterios establecidos por la **norma española UNE 22480:2019**.

En nuestra [página web](#) se puede ver una lista completa de nuestros certificados.



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Nuestro compromiso con las personas

Seguridad y salud en Atalaya

Atracción y desarrollo de talento en Atalaya

Diversidad, igualdad e inclusión

Remuneración y beneficios de los empleados

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Nuestro personal

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Nuestro compromiso con las personas

Seguridad y salud en Atalaya

Atracción y desarrollo de talento en Atalaya

Diversidad, igualdad e inclusión

Remuneración y beneficios de los empleados

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Nuestros hitos en 2025



93,4%
de contratos permanentes
(93.5% en 2024)



Plantilla total de Atalaya Mining Copper
514
(494 en 2024)



68%
de empleados locales (67% en 2024)



23% de mujeres en la plantilla de Atalaya (21% en 2024)



8.494 horas de formación (6.572 en 2024)



Objetivos para 2026

- Estrategia de atracción y desarrollo de talento, incluyendo participación en ferias de empleo en universidades
- Implementación del plan de igualdad

Nuestro principal reto en 2025 fue la búsqueda de empleados cualificados. En un mercado laboral cada vez más amplio, donde la escasez de personas especializadas en minería hace que la competencia se extienda a todo el mundo, empezamos a desarrollar estrategias para reforzar la posición de Atalaya como lugar de trabajo en la industria minera. Una de esas estrategias consistió en crear un portal especial para empleos con distintos niveles de experiencia (véase "Formación" a continuación).

Nuestro compromiso con las personas

Las personas son fundamentales para las operaciones y el éxito de Atalaya a largo plazo. Por eso queremos crear un equipo cualificado, comprometido y competitivo que contribuya al crecimiento sostenible de la empresa.

El objetivo de Atalaya es atraer y retener talento con un entorno laboral que favorezca el desarrollo profesional a largo plazo. Por eso seguimos las normas más estrictas de seguridad y salud, ofrecemos oportunidades de formación y desarrollo profesional, y creamos condiciones de trabajo justas, inclusivas y comprensivas.

En 2025, el departamento de Recursos Humanos logró importantes avances en la digitalización de procesos administrativos. Este proceso facilitará la incorporación de nuevos empleados, además de contribuir a mejorar las comunicaciones internas y la administración.

Atalaya tuvo en 2025 un total de 514 empleados en plantilla (sin contar la alta dirección), frente a 494 en 2024. Contamos además con una amplia red de contratistas especializados. En 2025 trabajaron en Proyecto Riotinto una media de 290 empresas contratistas con unos 774 empleados en total.

Más del 90% de los empleados de Atalaya trabajan en Proyecto Riotinto y el 68% vive en la comunidad local, el 93,4% de ellos con contratos permanentes, lo que demuestra nuestra preferencia por una plantilla estable y cercana.

Datos de la plantilla de Atalaya

	2025	2024	2023	2022	2021
Total empleados	514	494	482	494	503
Por género					
Mujeres	119	104	96	91	85
Hombres	395	390	386	403	418
Por edad					
Menos de 30 años	45	40	45	59	74
Entre 30 y 50 años	356	345	337	329	343
Más de 50 años	113	109	100	106	86
Por categoría profesional					
Directivos	18	21	17	18	17
Administrativos	62	58	53	51	50
Técnicos	117	108	103	101	101
Operarios de planta y mina	317	307	309	324	335
Por zona					
Área de Riotinto	482	464	453	468	485
Área de Touro	19	16	16	15	15
Área de Extremadura	9	10	10	8	N. p.
Otros (oficinas en Chipre y Londres)	4	4	3	3	3

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Nuestro compromiso con las personas

Seguridad y salud en Atalaya

Atracción y desarrollo de talento en Atalaya

Diversidad, igualdad e inclusión

Remuneración y beneficios de los empleados

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Nuestro compromiso con las personas

Seguridad y salud en Atalaya

Atracción y desarrollo de talento en Atalaya

Diversidad, igualdad e inclusión

Remuneración y beneficios de los empleados

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

	2025	2024	2023	2022	2021
Total empleados permanentes	480	462	447	442	423
Por género					
Mujeres	106	95	91	84	73
Hombres	374	367	356	358	350
Por zona					
Área de Riotinto	448	432	419	417	406
Área de Touro	19	16	16	14	14
Área de Extremadura	9	10	9	8	
Otros (oficinas en Chipre y Londres)	4	4	3	3	3
Total empleados temporales	34	32	35	52	80
Por género					
Mujeres	13	9	5	7	9
Hombres	21	23	30	45	71
Por zona					
Área de Riotinto	34	32	34	51	79
Área de Touro	0	0	0	1	1
Área de Extremadura	0	0	1	8	N. p.
Otros (oficinas en Chipre y Londres)	0	0	0	0	0
Total empleados a tiempo parcial	8	7	8	7	5
Mujeres	4	3	5	5	3
Hombres	4	4	3	2	2
Total empleados a tiempo completo	506	487	474	487	498
Mujeres	115	101	91	86	82
Hombres	391	386	383	401	416



Estamos orgullosos de contar con una representación femenina más alta de lo habitual en nuestra industria, con un 23% de mujeres en 2025 frente al 8% de media en el sector minero.

El porcentaje más alto de mujeres en la plantilla de Atalaya se da en la categoría profesional de personal administrativo (61,2%), seguida por las de técnicos (33,7%) y directivos (24,5%).

Gracias al nombramiento de la Sr.ª González-Izquierdo, la representación femenina en el Consejo pasó del 24% en 2024 al 37,5% en 2025.

Nuestro plan de igualdad está pensado para garantizar la igualdad de trato y oportunidades y para evitar cualquier

forma de discriminación por razón de sexo (Véase “Diversidad, igualdad e inclusión a continuación”).

La formación contribuye a impulsar nuestro crecimiento como empresa, ya que fomenta la innovación, la adquisición de conocimientos y la capacidad de adaptación. Unida a nuestra política de cubrir vacantes con candidatos internos, la formación aumenta la satisfacción de los empleados y nos da la posibilidad de aprovechar al máximo el potencial de nuestros equipos.

El anexo “[Datos de sostenibilidad](#)” contiene más información sobre nuestra plantilla.

Seguridad y salud en Atalaya

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Nuestro compromiso con las personas

Seguridad y salud en Atalaya

Atracción y desarrollo de talento en Atalaya

Diversidad, igualdad e inclusión

Remuneración y beneficios de los empleados

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Nuestros hitos en 2025

4,80 accidentes con baja entre personal de Atalaya y contratistas

2,65 accidentes con baja entre personal de Atalaya

0,06 índice de gravedad entre personal de Atalaya y contratistas

3.166 horas de formación sobre seguridad y salud para personal de Atalaya

35.466 horas de formación sobre seguridad y salud para contratistas

Casi toda la plantilla participó en una encuesta “Daño Cero” que sirvió de base para la introducción de varias mejoras.

Atalaya recibió tres premios por sus prácticas de seguridad (véase recuadro a continuación).



Objetivos para 2026

- Ampliar el proyecto “Daño Cero” con objetivos para cada departamento
- Revisar la evaluación de riesgo psicosocial para todo el personal
- Evaluar el servicio de fisioterapia ofrecido por la unidad médica
- Revisar el plan de “autoprotección” de Atalaya para actualizar el inventario de equipos

Seguridad de nuestro personal

Proteger a nuestros empleados y contratistas es nuestra máxima prioridad

La evolución del sector nos obliga a estar alerta ante nuevos riesgos y cambios de condiciones, así como a seguir los desarrollos tecnológicos que afecten a nuestra forma de trabajar.

Eso significa ofrecer formación actualizada, realizar revisiones periódicas de procedimientos y asegurarnos de que todo el mundo sabe lo que tiene que hacer para evitar accidentes en el trabajo. Este compromiso refleja los principios establecidos en nuestra [Política de seguridad y salud en el trabajo](#) y se extiende a todo el personal de Proyecto Riotinto.

Empleados y contratistas han asumido una mayor responsabilidad sobre su seguridad durante el pasado año, lo que nos ayuda a conseguir

mejores resultados y a fomentar una cultura de prevención.

Nuestro sistema de gestión incluye medidas específicas para contratistas que colaboran en nuestras operaciones. En 2025 trabajaron en Proyecto Riotinto 290 empresas contratistas, con una media de 774 empleados.

Un coordinador designado por nuestro servicio de prevención supervisa las condiciones de trabajo de los contratistas, que además tienen una participación directa en las iniciativas de seguridad y salud de Atalaya. Antes de iniciar una actividad, las empresas colaboradoras deben obtener una acreditación para garantizar que están cualificadas y que su maquinaria cumple la normativa. Nuestros técnicos de prevención revisan y verifican toda la documentación exigida para comprobar que todos los contratistas cumplen las mismas normas de seguridad y salud en el trabajo.

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal**
 - Nuestro compromiso con las personas
 - Seguridad y salud en Atalaya
 - Atracción y desarrollo de talento en Atalaya
 - Diversidad, igualdad e inclusión
 - Remuneración y beneficios de los empleados
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero
- Anexos

Modelo de gestión de la seguridad

La gestión de la seguridad de nuestro personal se basa en tres principios: cumplimiento estricto de normativas, integración de la seguridad en el trabajo y una cultura de prevención centrada en las personas. Para que esta gestión sea eficaz, aplicamos las normas más estrictas y utilizamos herramientas avanzadas, como formación con realidad virtual.

Nos tomamos la seguridad muy en serio y por eso investigamos todos los incidentes, ya que incluso los que parecen más inofensivos pueden acabar siendo graves si no se resuelven. En cada caso examinamos las circunstancias, la maquinaria utilizada, el comportamiento de la persona implicada y la forma en que se siguieron los procedimientos.

En este proceso participan el trabajador afectado, los supervisores, los técnicos de seguridad, los contratistas y los delegados de seguridad, lo que nos ayuda a establecer medidas correctivas y evitar que el incidente se repita o vaya a más.

La detección precoz de peligros y riesgos también es de la máxima importancia. Para prevenir riesgos potenciales son fundamentales las inspecciones diarias, las evaluaciones

rutinarias de riesgos, la notificación de incidentes, los procedimientos de gestión, las reuniones periódicas con los equipos y las sesiones anuales de formación. Los peligros identificados se someten a evaluaciones exhaustivas que llevan a la adopción de acciones preventivas específicas. Estas medidas se incorporan a nuestra planificación anual tras ser revisadas por el director de seguridad y salud y aprobadas por el director de operaciones.

Todo el proceso está supervisado por nuestro Comité de Seguridad y Salud, que tiene sus propias normas de gobierno y está integrado por representantes de la dirección y los trabajadores.

Nuestro sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo ha sido certificado conforme a la norma ISO 45001:2018. Para garantizar su eficacia nos sometemos a auditorías internas y externas, incluyendo auditorías de cumplimiento legal cada dos años. En 2025 no fue necesario adoptar acciones correctivas, lo que demuestra la eficacia del sistema.

Proyecto Riotinto tiene su propio servicio de prevención con personal especializado en seguridad en el

trabajo, higiene industrial, ergonomía y psicología aplicada. Contamos también con un servicio médico externo que realiza reconocimientos médicos anuales a todos los empleados. Además, nuestros proyectos en fase de exploración y obtención de permisos tienen sus propios técnicos de prevención.

El anexo “[Datos de sostenibilidad](#)” contiene más información sobre lesiones por accidente laboral.

Proyecto Touro, Masa Valverde y Ossa Morena no están todavía en explotación y, por lo tanto, no están incluidos en el sistema certificado, pero cuando entren en producción se les aplicarán los mismos procedimientos de seguridad.

Lesiones por accidente laboral en Proyecto Riotinto

	2025	2024	2023	2022	2021
Índice de frecuencia de accidentes con baja (LTIFR)⁴					
Empleados propios	2,65	1,31	5,34	5,12	6,09
Contratistas	5,72	4,26	3,13	10,15	10,00
Total (empleados propios + contratistas)	4,80	3,33	3,94	8,15	8,48
Índice de frecuencia de accidentes graves⁵					
Empleados propios	0	0	1,34	0	0
Contratistas	0,00	0,61	0,00	0,00	0,77
Total (empleados propios + contratistas)	0,00	0,42	0,49	0,00	0,47
Índice de gravedad⁶					
Empleados propios	0,06	0,07	0,27	0,18	0,20
Contratistas	0,25	0,12	0,06	0,25	0,28
Total (empleados propios + contratistas)	0,20	0,10	0,14	0,22	0,25

⁴ El LTIFR se calcula como el número total de accidentes con baja (incluidos los accidentes graves) por millón de horas, dividido por el número total de horas trabajadas.

⁵ Los accidentes graves (según la Mutua de Accidentes de Trabajo) son accidentes laborales que causan la muerte del trabajador o le impiden recuperar el estado de salud previo al accidente en un plazo de seis meses. En 2025 no hubo ningún accidente grave. El índice se calcula con la siguiente fórmula: número de accidentes graves * 1.000.000 horas / número total de horas trabajadas durante el año.

⁶ El índice de gravedad se calcula con la siguiente fórmula: días de baja por accidente * 1.000 / número total de horas trabajadas durante el año.

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal**
 - Nuestro compromiso con las personas
 - Seguridad y salud en Atalaya
 - Atracción y desarrollo de talento en Atalaya
 - Diversidad, igualdad e inclusión
 - Remuneración y beneficios de los empleados
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero
- Anexos

Iniciativas destacadas

Ante nuestro crecimiento y los avances tecnológicos, es importante que nos adaptemos a los cambios y mejoremos la seguridad siempre que sea posible. Los siguientes ejemplos muestran cómo lo hicimos en 2025.

Proyecto “Daño Cero”

En el marco de esta iniciativa que pretende fomentar una cultura de seguridad e implicar a los trabajadores en la prevención de riesgos, llevamos a cabo una encuesta anónima en todos los departamentos y entre nuestros principales contratistas.

En la encuesta planteamos dos preguntas muy simples:

¿Qué crees que puede hacer Atalaya para mejorar la seguridad en la mina?

¿Qué puedes hacer tú personalmente para mejorar la seguridad en la mina?

Podemos decir con satisfacción que el **98%** de nuestro personal respondió a la encuesta y que cada uno de los participantes revisó y evaluó las respuestas de sus compañeros.

Luego usamos IA para clasificar las respuestas en función de las veces que se repetían y de su grado de aceptación entre otras personas. A partir de este análisis, empezamos a trabajar en iniciativas a nivel de empresa y en compromisos personales.

¿Cuál sería por tanto la hoja de ruta estratégica para conseguir DAÑO CERO en Atalaya?



El proyecto ya ha dado lugar a diversas acciones:

- Mejores equipos de radio
- Una nueva app para comunicar alertas de seguridad y mejorar las tareas de planificación y comunicación en minas, así como la seguridad
- Programas comunes de formación centrados en tareas críticas
- Mejor señalización en minas y zonas de relaves (en colaboración con contratistas para aumentar la seguridad)
- Más formación en el puesto de trabajo
- Selección segura de personal

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Nuestro compromiso con las personas

Seguridad y salud en Atalaya

Atracción y desarrollo de talento en Atalaya

Diversidad, igualdad e inclusión

Remuneración y beneficios de los empleados

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos



Premio A. Baró a la seguridad.

Premios de seguridad y salud

Nuestro desempeño en seguridad y salud nos ha hecho merecedores de tres premios en 2025:

En primer lugar, conseguimos el premio **Euromines Gold Safety** de 2025 por nuestras iniciativas de liderazgo en campo, nuestro enfoque centrado en los trabajadores y nuestra cultura de protección.

Atalaya obtuvo también el premio **Antonio Baró**, que reconoce la excelencia en seguridad en España. Recibimos una mención especial

Atalaya recibe el premio "Euromines Gold Safety".



a la innovación en la prevención de riesgos en el apartado "Daño Cero", que distingue a empresas que reducen sus índices de siniestralidad durante tres años consecutivos y obtienen resultados significativamente mejores que la media en el sector.

Por último, el **gobierno autonómico de Andalucía** premió a Atalaya por sus buenas prácticas de gestión de seguridad y salud en el trabajo y, en particular, por sus actividades de liderazgo en campo.

Programa de liderazgo en campo

El liderazgo en campo es una práctica de seguridad proactiva en la que unos técnicos realizan visitas periódicas a zonas operativas para observar el trabajo, hablar con los empleados y fomentar comportamientos seguros.

El programa está pensado para reforzar la cultura de seguridad mediante un liderazgo directo y visible, en lugar de hacerlo solo desde las oficinas o con procedimientos formales. Introducido en 2019 con el objetivo de impulsar un cambio en la cultura de seguridad y salud, consiste en crear grupos de empleados que, con independencia de su trabajo habitual, visitan una parte de la operación minera, incluidas zonas gestionadas por contratistas. Allí realizan distintas actividades para identificar riesgos, conocer las actividades diarias y fomentar prácticas seguras.

El programa ofrece diversas ventajas:

- Demuestra la importancia de la prevención de riesgos y nuestro compromiso con la seguridad.

- Fomenta una cultura de seguridad más fuerte a través de la participación activa de empleados que no se dedican habitualmente a tareas de prevención.
- Facilita un conocimiento interdisciplinar de todas las áreas de la operación.
- Forma grupos diversos y genera experiencias interdisciplinarias para conocer mejor el trabajo de otros equipos y crear una cultura "aglutinante".

El programa cuenta con una herramienta digital que registra actividades, estadísticas y participación. Los equipos realizan todos los meses auditorías de nivel, observaciones preventivas, inspecciones de seguridad y charlas improvisadas sobre seguridad.

En 2025 participaron en la iniciativa más de 120 empleados (el 26% del personal, todos ellos técnicos y jefes de departamento) y 12 contratistas.

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Nuestro compromiso con las personas

Seguridad y salud en Atalaya

Atracción y desarrollo de talento en Atalaya

Diversidad, igualdad e inclusión

Remuneración y beneficios de los empleados

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Formación con realidad virtual

En 2025 ampliamos la formación con realidad virtual a trabajos en espacios confinados y repetimos sesiones hápticas para trabajo en altura, ofreciendo experiencias inmersivas con imágenes de la mina. Otras sesiones estuvieron dedicadas al uso de extintores de incendios y por primera vez se impartió formación sobre riesgos eléctricos.

Estas sesiones sensibilizan a los trabajadores y fomentan comportamientos seguros. Al simular escenarios de riesgo y proporcionar una experiencia de aprendizaje individual en tiempo real, la formación crea recuerdos sin necesidad de exponer a los trabajadores a consecuencias negativas, por lo que cambia la percepción de los riesgos laborales en un entorno seguro.

Todos nuestros empleados han recibido ya formación en al menos un elemento de este programa, que se inició en 2023.



Orientación personalizada en todas las sesiones de formación con realidad virtual.



Formación de seguridad háptica.

Otras iniciativas

Llevamos a cabo un análisis de impacto ergonómico en el trabajo, seguido de evaluaciones de riesgos cuando se consideró necesario.

En el marco de esta iniciativa se realizaron evaluaciones de manipulación de cargas, movimientos repetitivos y malas posturas en 36 puestos de trabajo para los que se definieron medidas preventivas. Algunas de esas medidas fueron de tipo organizativo, mientras que otras exigieron maquinaria nueva para facilitar tareas de carga manual.

Por otra parte, médicos del Hospital Comarcal de Riotinto realizaron en el primer trimestre de 2025 una encuesta entre 172 voluntarios de Atalaya para determinar el riesgo de cardiopatía como consecuencia de la acumulación de grasas en las arterias. Esta encuesta formaba parte de un proyecto de investigación.

La participación en el estudio beneficia al personal de Atalaya y podría ayudar también a la población en general, en caso de que sus resultados sean extrapolables.



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Nuestro compromiso con las personas

Seguridad y salud en Atalaya

Atracción y desarrollo de talento en Atalaya

Diversidad, igualdad e inclusión

Remuneración y beneficios de los empleados

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Proyecto Riotinto: Preparación y respuesta a emergencias

La protección de las personas y el medio ambiente es una de las mayores prioridades en Proyecto Riotinto. Nuestra política de prevención de accidentes graves, aprobada por la alta dirección, exige los máximos niveles de seguridad en la mina.

La preparación para emergencias es una parte básica de nuestro sistema de gestión. Por eso realizamos simula-

ros periódicos para que los equipos sepan exactamente lo que tienen que hacer si se produce un incidente. Nuestros planes de respuesta a emergencias definen qué tiene que hacer cada persona, cómo se debe establecer la comunicación y cuáles son los pasos a seguir.

Pero la preparación no se limita a nuestras propias operaciones.

Contamos con un plan de emergencia exterior que facilita la coordinación con administraciones, organismos y servicios de intervención locales. Este plan, elaborado por la administración competente a partir de información facilitada por Atalaya, nos ayuda a controlar cualquier incidente grave y a mitigar sus consecuencias.



Atracción y desarrollo de talento en Atalaya

Nuestro compromiso con el talento

El acceso a los mejores profesionales nos ayuda a crecer y ser competitivos.

Por eso intentamos crear condiciones que atraigan talento y favorezcan el empleo de larga duración. Eso incluye un decidido compromiso con la seguridad en el trabajo, buenas oportunidades de crecimiento y estructuras salariales transparentes, equitativas y competitivas.

Damos especial importancia a la formación y el desarrollo profesional. Al invertir en personas, reforzamos nuestra organización y mejoramos las tasas de retención en un sector donde es difícil encontrar especialistas cualificados. Eso nos ayuda a mantener la continuidad, generar conocimiento institucional y cumplir nuestros objetivos estratégicos.

La formación está integrada en nuestra rutina diaria a través del aprendizaje basado en roles y programas de desarrollo personalizados. Animamos a los empleados a adquirir nuevas capacidades en cursos especializados, de modo que estén preparados para responder a las demandas del sector.

Modelo de gestión

A fin de contratar a las personas más cualificadas, colaboramos con centros de formación profesional y otras instituciones de educación superior que ofrecen cursos de especialización relevantes para nuestro sector, como gestión del agua, minería o ingeniería. Entre ellos figuran las universidades de Sevilla, Cádiz, Córdoba, Huelva, Madrid y Oviedo, así como varios institutos y colegios de educación secundaria, sobre todo en Huelva y Sevilla. Nuestra estrecha relación con estos centros nos da acceso a trabajadores cualificados, además de permitirnos transmitir nuestras necesidades profesionales a la comunidad educativa y laboral.

Atalaya da empleo a un porcentaje de mujeres más alto de lo que es habitual en el sector y continúa fomentando la presencia femenina en puestos técnicos. Aunque el talento disponible está limitado por el menor número de mujeres que cursan los estudios necesarios, favorecemos activamente el acceso de trabajadoras cualificadas a puestos que suelen estar ocupados por hombres. Los programas de colaboración con otros centros educativos, como la Cámara de Comercio de Sevilla o el Instituto Cuenca Minera, ayudan a paliar este problema.

	2025	2024	2023	2022	2021
Número total de nuevos empleados contratados	49	56	65	48	53
Tasa de rotación (%)	4,16	6,58	11,17	7,83	7,98
Número total de despidos	1	8	8	4	2
Horas de absentismo	58.934*	62.741	54.766	62.480	60.934
Porcentaje de absentismo	7,17%	7,51%	6,97%	7,42%	7,05%

*Las horas de absentismo incluyen bajas autorizadas, que suponen un total de 9.536 horas (8.822 horas en 2024).

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Nuestro compromiso con las personas

Seguridad y salud en Atalaya

Atracción y desarrollo de talento en Atalaya

Diversidad, igualdad e inclusión

Remuneración y beneficios de los empleados

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Nuestro compromiso con las personas

Seguridad y salud en Atalaya

Atracción y desarrollo de talento en Atalaya

Diversidad, igualdad e inclusión

Remuneración y beneficios de los empleados

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Iniciativas destacadas

Mano de obra local



Uno de los rasgos que nos caracteriza es que tratamos de contratar a personal local siempre que sea posible. Establecer fuertes vínculos con empleados de la zona, en lugar de traer mano de obra de fuera, refuerza el tejido social local y nuestras operaciones.

En Proyecto Riotinto conocemos a fondo la situación de la comunidad local y mostramos un claro interés por su continuo desarrollo. Siempre intentamos contratar a trabajadores locales.

En 2025, el 68% de la plantilla total de Proyecto Riotinto procedía de municipios vecinos (67% en 2024) y hemos alcanzado acuerdos de en otras zonas en las que operamos.

En el conjunto de los activos de Atalaya, el 72,5% de los empleados proceden de zonas cercadas (incluidos nuestros proyectos en Extremadura y Galicia).

Formación



Como ya han hecho otras empresas mineras internacionales, en 2025 creamos un portal especializado para gestionar la oferta y la demanda de empleos con distintos niveles de experiencia dentro de la empresa. En 2026 estamos añadiendo a nuestra página la sección “Talent Clue” con nuevas oportunidades para quienes realizan estudios relacionados con el sector de la minería. El portal permite a los alumnos de cualquier centro educativo solicitar una beca, acceder a información sobre experiencias prácticas y leer testimonios reales.

Esta iniciativa es un buen ejemplo de nuestro esfuerzo por dar a conocer Atalaya y su compromiso con la formación y el desarrollo profesional, sentando así las bases para atraer a nuevos candidatos.

También participamos en sesiones divulgativas en colegios locales de educación secundaria para explicar lo que hace Atalaya y destacar oportunidades interesantes.

El IES Vázquez Díaz de Nerva (Huelva) imparte un curso avanzado de técnico en plantas químicas. Este curso fomenta la formación técnica en la cuenca minera local, preparando a los alumnos para acceder al mercado laboral y aumentando la oferta de talento local cualificado. También nos permite estrechar lazos con la comunidad y favorece el desarrollo económico y social de la región.



- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa

Nuestro personal

- Nuestro compromiso con las personas
- Seguridad y salud en Atalaya
- Atracción y desarrollo de talento en Atalaya
- Diversidad, igualdad e inclusión
- Remuneración y beneficios de los empleados

- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero
- Anexos

Planes de formación de Atalaya en 2025



Formación en seguridad y salud
5.244 horas



Formación en igualdad e inclusión
408 horas



Otra formación
2.842 horas

Algunos de nuestros cursos de formación más destacados del pasado año son los siguientes:

- Formación continua en geológica, sistemas avanzados de información geográfica y geofísica minera: curso especializado para analizar la composición de rocas y suelos, cartografiar recursos subterráneos e interpretar datos geofísicos para mejorar la precisión y la planificación de exploraciones
 - Software de geología y minería (RecMin Free y Professional): uso de *software* industrial para crear modelos de yacimientos, planificar la extracción de mineral, estimar reservas y facilitar las decisiones de explotación
 - Uso de drones en aplicaciones geotécnicas: formación sobre el uso de drones para analizar pendientes, pozos e infraestructuras, aumentando la seguridad y la precisión en análisis de terrenos y estabilidad
- Aplicación de Minitab en metalurgia: uso de software estadístico para analizar datos de producción, optimizar el procesamiento de minerales, aumentar la eficiencia y controlar la calidad del producto
 - Análisis de vibraciones y termografía de nivel II para mantenimiento preventivo: curso avanzado para detectar vibraciones anómalas o sobrecalentamiento de equipos a fin de reducir el tiempo de inactividad y aumentar la seguridad
 - Formación en seguridad y salud (véase la sección "[Seguridad y salud](#)")
 - Formación en sensibilización medioambiental para nuevos empleados
 - Curso de restauración geomorfológica de minas usando el método GeoFluv y el *software* Natural Regrade
- Formación en calidad: curso sobre sistemas de gestión integrados (tres normativas) para nuevos auditores internos
 - Curso sobre sistemas de gestión energética (ISO 50001) para integrar la gestión energética en el sistema general de gestión de la empresa
 - Desarrollo de liderazgo: programa de formación para supervisores y mandos intermedios, iniciado en 2024 y finalizado en 2025

	2025	2024	2023	2022	2021
Número medio de horas de formación	8.494	6.572	8.242	8.526	6.521

El anexo "[Datos de sostenibilidad](#)" contiene más información.



Diversidad, igualdad e inclusión

Nuestro compromiso con la diversidad, igualdad e inclusión en el trabajo

La diversidad y la inclusión son aspectos clave para el desempeño y la resiliencia de una organización.

La experiencia demuestra que los equipos que combinan diferentes formas de pensar y procedencias son más productivos, innovadores y están mejor preparados para responder a retos complejos, mientras que los lugares de trabajo inclusivos fomentan la participación, la cohesión y la retención de empleados en un mercado laboral muy competitivo.

Atalaya está comprometida con la creación de un entorno laboral seguro, igualitario y de calidad que respete los derechos humanos y la dignidad de todos sus empleados, incluidos los contratistas que prestan servicio directa o indirectamente en Proyecto Riotinto. La empresa mantiene una postura de tolerancia cero con cualquier forma de acoso, violencia, abuso o discriminación, y es consciente de cómo afectan esos comportamientos al bienestar individual y a la integridad del lugar de trabajo.



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Nuestro compromiso con las personas

Seguridad y salud en Atalaya

Atracción y desarrollo de talento en Atalaya

Diversidad, igualdad e inclusión

Remuneración y beneficios de los empleados

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Nuestro compromiso con las personas

Seguridad y salud en Atalaya

Atracción y desarrollo de talento en Atalaya

Diversidad, igualdad e inclusión

Remuneración y beneficios de los empleados

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Modelo de gestión

Nuestro [código ético](#) rechaza cualquier forma de discriminación por razón de etnia, raza, nacionalidad, origen, ideología, religión o creencias, situación familiar, sexo, edad, orientación sexual, identidad de género, enfermedad o discapacidad.

Para garantizar el cumplimiento de estas normas, Proyecto Riotinto, que da empleo a más del 90% de los empleados del Grupo, cuenta con un canal ético y de denuncias para comunicar posibles irregularidades. Todos los empleados pueden utilizar este canal, que está gestionado por una empresa externa para garantizar su confidencialidad.

Contamos también con un plan de igualdad que establece objetivos específicos, así como estrategias, prácticas y sistemas de evaluación y supervisión.

Por otra parte, la dirección se ha comprometido formalmente a dar igualdad de trato y oportunidades a hombres y mujeres, sin ningún tipo de discriminación directa o indirecta por razón de sexo.

El Consejo también ha ratificado su compromiso con la igualdad y ha consagrado como principio estratégico la igualdad de trato y oportunidades para hombres y mujeres.

No cabe duda de que el plan de igualdad contribuirá a conseguir la igualdad real entre hombres y mujeres en Atalaya y, por extensión, en el conjunto de la sociedad. La empresa ha expresado también su firme compromiso con la defensa de los derechos de la comunidad LGTBI+ (lesbianas, gays, transexuales, bisexuales e intersexuales) en Atalaya.

A nivel del Consejo existe una [política de diversidad](#) cuyo objetivo es definir cómo se enfoca la diversidad en el Consejo de Administración y en la alta dirección. El Comité de Nombramientos y Gobernanza se encarga de aplicar y supervisar esta política.

Contamos además con un Comité de Diversidad en el que están representados los departamentos de Recursos Humanos, Responsabilidad Social Corporativa, Comunicaciones y Sostenibilidad. Este comité promueve proyectos que mejoren el conocimiento de las realidades sociales, creando un entorno inclusivo para los empleados.

Todas las políticas relevantes se pueden consultar en nuestra [página web](#).



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Nuestro compromiso con las personas

Seguridad y salud en Atalaya

Atracción y desarrollo de talento en Atalaya

Diversidad, igualdad e inclusión

Remuneración y beneficios de los empleados

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

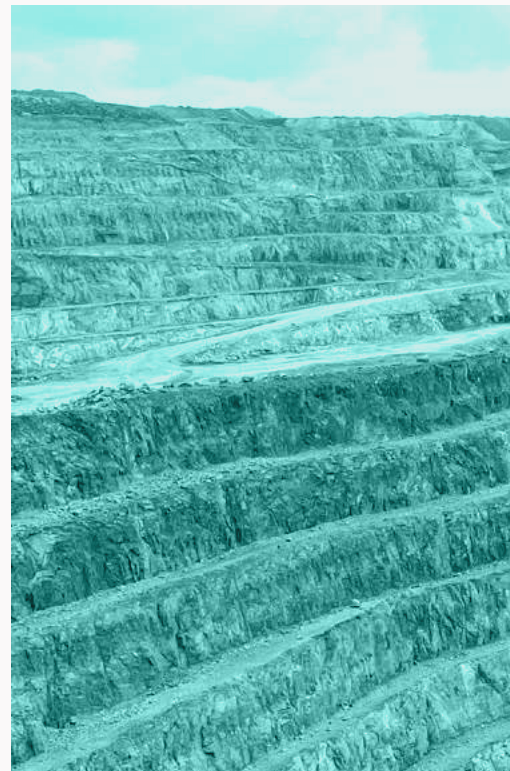
Desempeño financiero

Anexos

Igualdad

Las iniciativas más destacadas en 2025 fueron:

Elaboración de una guía de comunicación inclusiva y no sexista para fomentar el uso de lenguaje inclusivo en toda la empresa.



Mejorar la comunicación para lograr una mayor igualdad.



Introducimos una guía de comunicación para mejorar el uso de lenguaje, imágenes y contenido audiovisual en toda la empresa. La idea es favorecer un lenguaje claro, profesional y no sexista, fomentar el uso de términos neutros cuando sea apropiado y ofrecer una guía práctica sobre denominaciones de puestos de trabajo y expresiones cotidianas.

La guía también establece normas sobre materiales visuales para garantizar una adecuada repre-

sentación de hombres y mujeres, así como para evitar estereotipos. Estos principios son válidos para comunicaciones internas y externas, confirmando así nuestro compromiso con la igualdad, el respeto y una cultura corporativa responsable.

Continuamos la formación sobre igualdad para responsables de selección de personal y dirección de equipos, con un curso introductorio de tres horas para nuevos empleados sobre prevención y

eliminación del acoso laboral, incluida la comunidad LGTBI+. Este curso se imparte a todo el personal.

Consolidamos medidas de discriminación positiva en procesos de selección de personal, como uso de lenguaje no sexista en ofertas de empleo y, a igualdad de cualificaciones, preferencia por contratar mujeres para puestos que suelen estar ocupados por hombres. El resultado ha sido una porcentaje más alto de mujeres en puestos operativos y laboratorios.

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Nuestro compromiso con las personas

Seguridad y salud en Atalaya

Atracción y desarrollo de talento en Atalaya

Diversidad, igualdad e inclusión

Remuneración y beneficios de los empleados

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

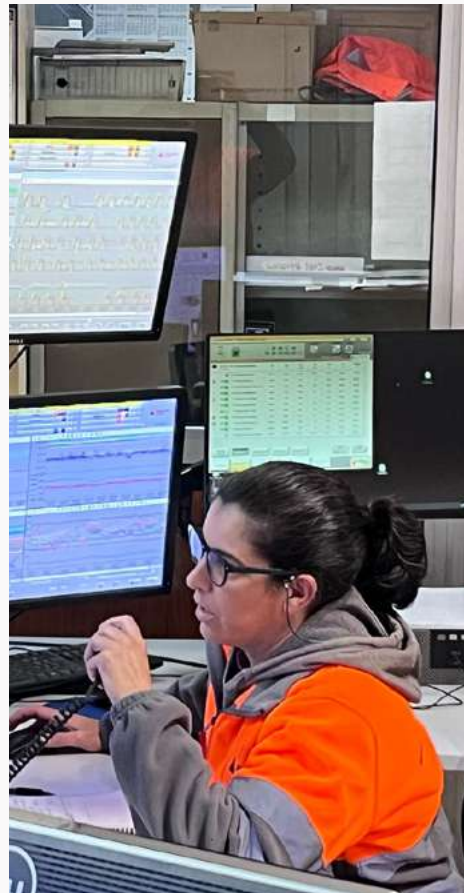
Desempeño financiero

Anexos

Diversidad

Iniciativas destacadas

Teniendo en cuenta estos objetivos, en 2025 hemos introducido los procedimientos internos que se describen a continuación.



Protocolo contra el acoso laboral

Proyecto Riotinto ha aprobado un protocolo para la prevención del acoso laboral, en el que se describen medidas para combatir y eliminar el acoso, la violencia y la discriminación en el trabajo.

Las medidas afectan a todos los trabajadores que prestan servicio en la empresa y cubren cualquier conducta contraria a la libertad en el lugar de trabajo, prestando especial atención a la libertad sexual y la integridad moral, sobre todo en casos de acoso sexual o violencia por razón de sexo, orientación sexual y/o identidad de género.



Protocolo contra el acoso a personas LGTBI+

Proyecto Riotinto aprobó este protocolo para formalizar medidas de sensibilización y prevención del acoso, la violencia y la discriminación contra personas LGTBI+ en el trabajo.

Las medidas afectan a todos los trabajadores que prestan servicio en la empresa y cubren cualquier conducta contraria a la libertad en el lugar de trabajo, prestando especial atención a la libertad sexual y la integridad moral, así como a casos de acoso sexual o violencia contra personas LGTBI+.



Formación en igualdad

Para aplicar estos protocolos hemos impartido a nuestro personal cursos de concienciación, educación y sensibilización en los que se abordan comportamientos que pueden resultar ofensivos o degradantes.

Los programas fueron aprobados a principios de 2024. La formación comenzó en el cuarto trimestre de 2024 y estaba previsto que finalizara en el primer trimestre de 2025. Incluía formación específica para que los gerentes pudieran identificar y denunciar cualquier caso de acoso.

Confiamos en que las nuevas políticas ayudarán a mejorar las actitudes en el centro de trabajo.

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Nuestro compromiso con las personas

Seguridad y salud en Atalaya

Atracción y desarrollo de talento en Atalaya

Diversidad, igualdad e inclusión

Remuneración y beneficios de los empleados

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Inclusión

Iniciativas destacadas

Junto con la Fundación Adecco (una organización no gubernamental), hemos desarrollado un plan para apoyar a las personas vulnerables a través de la inclusión, la formación y la orientación. Nuestro objetivo es contribuir a crear una sociedad mejor.



Contratación de personas con discapacidad

La empresa cumple con la cuota de empleo exigida por la legislación española para personas con necesidades especiales, contratándolas directamente o recurriendo a otras medidas autorizadas, como la colaboración con centros de empleo especializados como Ilunion y Aspomin. Asimismo, Atalaya fomenta la integración social mediante donaciones e iniciativas específicas.

	2025	2024	2023	2022	2021
Número de empleados con discapacidad	4	6	5	5	5

Atalaya siguió adelante con sus planes Familias y Aflora para fomentar la inclusión social y laboral. La empresa participó en 2025 en una carrera para personas con discapacidad que se celebró en Sevilla, contribuyendo a sensibilizar sobre el tema en el entorno empresarial y fomentando la colaboración con organizaciones sociales. También colaboramos con la campaña “Nos importan las personas, nos importa el talento” del Día Mundial de la Salud Mental para fomentar la inclusión laboral de personas con problemas psicosociales.

La empresa también apoyó iniciativas de inclusión a través de la Semana de Discapacidad de Adecco y la campaña “El progreso es esto”, que destaca la importancia de los pequeños gestos para impulsar grandes cambios en la inclusión laboral. Por otra parte, Atalaya participó en actividades de la Semana de la Mujer de 2025 para sensibilizar sobre la importancia de ofrecer oportunidades de empleo a mujeres vulnerables y personas en riesgo de exclusión social.



Remuneración y beneficios de los empleados

Nuestro compromiso con una remuneración equitativa y justa

Atalaya es consciente de la importancia de contar con una plantilla muy cualificada y por eso quiere dar a sus empleados una remuneración justa y competitiva.

Los salarios se establecen en un convenio colectivo que garantiza la igualdad salarial de hombres y mujeres.

El personal también disfruta de una serie de beneficios a través de acuerdos con proveedores externos, como seguro médico privado, servicios financieros, descuentos en viajes, alquiler de coches, etc. Estos beneficios se describen en el portal interno para empleados.

Nuestro convenio colectivo establece formalmente la igualdad de salario y oportunidades. La remuneración

de los altos ejecutivos está vinculada a indicadores de rendimiento bien definidos, como el cumplimiento de objetivos de seguridad, producción y desempeño financiero.

Además de recibir un salario, los empleados de Atalaya están cubiertos por la Seguridad Social española, que incluye pago de jubilación, subsidios de discapacidad y desempleo o seguro de accidentes laborales. La legislación laboral española garantiza estas coberturas a todos los empleados. Otros beneficios de los que disfruta todo el personal incluyen becas de estudio, reducción de la

jornada laboral en verano y primas por turno. Las relaciones con los empleados se gestionan conforme a los requisitos legales de comunicación y consulta, en colaboración con un comité de empresa con representantes elegidos por los empleados.

Atalaya respeta los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva. Estos principios están consagrados en los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y en el código de conducta de la empresa, que condena el trabajo infantil o forzado y cualquier forma de explotación.



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Nuestro compromiso con las personas

Seguridad y salud en Atalaya

Atracción y desarrollo de talento en Atalaya

Diversidad, igualdad e inclusión

Remuneración y beneficios de los empleados

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Nuestro compromiso con las personas

Seguridad y salud en Atalaya

Atracción y desarrollo de talento en Atalaya

Diversidad, igualdad e inclusión

Remuneración y beneficios de los empleados

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

El primer convenio colectivo se firmó en 2019 y fue válido durante cuatro años. El segundo convenio es de 2022 y estará vigente durante cinco años. Este convenio se aplica a todos los empleados de Proyecto Riotinto, salvo casos puntuales en los que las condiciones se pactan de forma individual. Los empleados de otras empresas del Grupo se rigen por los correspon-

dientes convenios sectoriales, lo que significa que todos los empleados de Atalaya están cubiertos por convenios colectivos.

El último incremento salarial acordado es de un 18% durante un período de cinco años, lo que refleja el compromiso de la empresa de revisar el salario según la inflación. Después de 2027

se negociará un nuevo convenio. El convenio en vigor incluye un proceso de evaluación de los puestos de trabajo, que ha sido llevado a cabo por una consultora externa.

En promedio, el sueldo que reciben los nuevos empleados (hombres y mujeres) está por encima del salario mínimo.

Remuneración media (€)	2025	2024	2023	2022	2021
Por género					
Mujeres	40.301,38	40.535,24	39.244,07	37.731,65	35.853,89
Hombres	43.813,96	42.563,47	41.115,37	38.272,65	34.899,25
Por edad					
Menos de 30 años	33.595,20	33.633,56	32.306,44	31.073,45	27.463,01
Entre 30 y 50 años	41.350,65	40.500,64	39.622,34	37.879,11	34.856,18
Más de 50 años	51.944,81	50.434,46	48.314,46	43.036,78	42.413,22
Por categoría profesional					
Directivos	115.324,58	108.044,97	108.084,12	98.020,11	93.704,07
Administrativos	41.446,07	38.175,11	38.385,39	35.598,96	34.534,46
Técnicos	46.624,70	46.409,71	45.405,05	42.616,22	39.509,4
Operarios de planta y mina	37.860,53	36.873,19	35.887,99	33.868,25	30.821,8

Nota: Nuestro equipo directivo está formado por tres personas (véase la sección “Gobernanza corporativa”) cuya remuneración se presenta por separado para mayor claridad.



Jornada laboral

El personal de mina de Atalaya trabaja en turnos de mañana, tarde y noche a lo largo de la semana, mientras que el personal administrativo trabaja de lunes a viernes, con o sin turnos. El número máximo de horas de trabajo por año es de 1.738 horas para cada empleado, excluidos aquellos con convenio individual.

Para favorecer la flexibilidad y la conciliación familiar, todos los empleados de Proyecto Riotinto tienen la posibilidad de reducir su jornada laboral 30 minutos al día durante el verano. La medida se amplió este año a tres meses entre junio y septiembre.

También ofrecemos una prima semestral de “no absentismo” para incentivar la asistencia al trabajo. Los días 24 y 31 de diciembre son festivos para todos los empleados.

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal**
 - Nuestro compromiso con las personas
 - Seguridad y salud en Atalaya
 - Atracción y desarrollo de talento en Atalaya
 - Diversidad, igualdad e inclusión
 - Remuneración y beneficios de los empleados
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero
- Anexos



Comunicación y cultura

La buena comunicación con los empleados genera confianza y, en último término, aumenta la productividad. Nuestros procesos de toma de decisiones tienen en cuenta la opinión del personal sobre temas de seguridad, eficacia de las operaciones y creatividad, ya que sabemos que eso fomenta una cultura positiva en el trabajo y favorece el éxito a largo plazo. Por eso disponemos de varios canales de comunicación interna.

Dichos canales incluyen nuestra plataforma del empleado, boletines periódicos, buzones de sugerencias, un canal de WhatsApp y reuniones presenciales. También difundimos mensajes importantes a través de pantallas de televisión. Seguimos una política de “puertas abiertas” que fomenta el diálogo entre los empleados y los mandos intermedios y superiores, y nuestra página web incluye un canal para comentarios y quejas.

Bajas por maternidad y paternidad



Atalaya ofrece diversas opciones de conciliación familiar, en línea con la legislación vigente y las políticas de la empresa. Dichas opciones incluyen bajas por maternidad y paternidad en caso de nacimiento o adopción, así como un nuevo permiso no remunerado de ocho semanas para el cuidado de familiares.

Permiso parental	2025	2024	2023	2022	2021
Total empleados con derecho a permiso parental	56	43	26	28	26
Mujeres	13	11	3	5	3
Hombres	43	32	23	23	23

El anexo “[Datos de sostenibilidad](#)” contiene más información.

Igualdad salarial



Por último, estamos orgullosos de tener una brecha salarial de género prácticamente nula, lo que demuestra la igualdad de trato a hombres y mujeres.

	2025	2024	2023	2022	2021
Brecha salarial de género, o diferencia entre la remuneración media de hombres y mujeres	8,02%	4,77%	4,55%	1,41%	-2,70%

La remuneración media desagregada por género muestra una diferencia del 8,02% en 2025. La variación con respecto al año anterior se debe fundamentalmente a una corrección de los datos salariales para Reino Unido: en 2024 no se computó el salario anual de un empleado

contratado en diciembre de 2024, lo que afectó al cálculo del salario medio. En consecuencia, la cifra de 2025 constituye una referencia más precisa y comparable. La diferencia no se considera significativa, ya que se mantiene por debajo del 25%.



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

En 2025, Atalaya continuó avanzando hacia la incorporación de la sostenibilidad en todas las áreas operativas, fortaleciendo la toma de decisiones e invirtiendo en la planificación y gestión de actividades cotidianas. Nuestro mayor logro durante este año ha sido el importante trabajo de restauración llevado a cabo en el depósito de ilmenitas, con un innovador enfoque naturalista que se utiliza por primera vez en una mina europea de cobre.

Los hitos más destacados incluyen nuevas mejoras en eficiencia hídrica y la fase 1 de nuestra planta solar, que ya cubre el 10% de nuestras necesidades energéticas. Estos avances nos acercan un poco más a la descarbonización y a una mayor circularidad en las operaciones.

El cambio climático y el acceso al agua son retos que seguirán muy presentes en el futuro, por lo que

estamos dando prioridad a las nuevas tecnologías y a la mejora de procesos. Nuestro objetivo no es solo reducir la huella medioambiental y mitigar los riesgos operativos, sino también generar un impacto ambiental positivo en las zonas en las que operamos. Todo ello contribuirá a la creación de ecosistemas resilientes y a la sostenibilidad de nuestros activos a largo plazo.



Véase “Atalaya de un vistazo”



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Nuestros hitos en 2025



2,00 m³ totales de agua consumida

por tonelada de mineral procesado (1,95 m³ en 2024)

0,24 m³ de agua fresca por tonelada de mineral procesado (0,22 m³ en 2024)

Reducción del **37%** en agua fresca extraída desde 2021 (reducción del 45% en 2024)



Intensidad de energía eléctrica: **22,60 kWh/t** de mineral procesado (22,66 kWh/t en 2024)



99.292 tCO₂e de alcance 1 y 2 (105.076 t CO₂e en 2024)



Inicio de operación de la **planta solar de Proyecto Riotinto** que cubre en torno al **10%** de la demanda de electricidad de la mina



Implantación del sistema de gestión energética conforme a **ISO 50001**



Progreso hacia la **reutilización de las aguas residuales urbanas**, con la autorización definitiva prevista para 2026

Progreso hacia la adopción del **estándar AWS** (Alianza para la Gestión Sostenible del Agua), completando el diagnóstico inicial y el plan de acción



Continuación de la restauración de cuencas mineras históricas (Riotinto y Touro), incluyendo control de erosión, revegetación y vigilancia

Objetivos para 2026



- Finalizar la fase 2 de la planta solar de Riotinto
- Obtener autorización para reutilizar aguas residuales urbanas
- Completar la adopción del estándar AWS (Alianza para la Gestión Sostenible del Agua)
- Obtener certificación del sistema de gestión energética conforme a ISO 50001
- Continuar la restauración medioambiental de terrenos de minas e impulsar el programa de biodiversidad

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos



Gestión del agua

Nuestro compromiso con la gestión responsable del agua

En Atalaya queremos fomentar el uso responsable de los recursos naturales y en particular del agua, que es fundamental para nuestras actividades y para las comunidades en las que trabajamos. Esto resulta especialmente importante porque nuestro activo principal, Proyecto Riotinto, está en una región árida como es el sur de Europa.

Nuestra [política medioambiental](#) refleja nuestro compromiso con el uso eficiente de recursos naturales, haciendo especial hincapié en la gestión del agua. Además, nos sometemos a auditorías internas y externas conforme a un sistema de gestión medioambiental con certificación ISO 14001:2015, complementadas con vigilancia continua y controles internos. En ningún momento dejamos de buscar nuevas formas de mejorar el reciclaje del agua y reducir nuestra dependencia de fuentes externas.

La gestión del agua forma parte del sistema de gobernanza medioambiental de la empresa. Los principales riesgos, objetivos e indicadores de rendimiento relacionados con el agua son objeto de revisiones periódicas por parte de la alta dirección, que informa al Consejero Delegado y al Consejo de Administración.

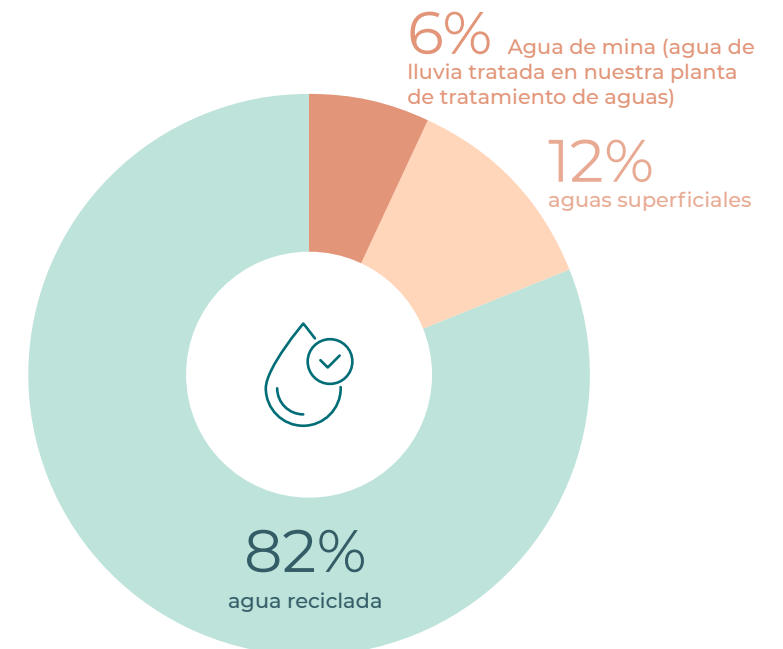
En los últimos años hemos mejorado mucho nuestra eficiencia hídrica, reciclando y buscando nuevas fuentes de agua para reducir el consumo de agua fresca y el estrés hídrico.

La sección "[Consumo total de agua](#)" contiene más información.

Consumo de agua en 2025

Eficiencia hídrica: El 82% del agua utilizada en 2025 para producir concentrado de cobre en Proyecto Riotinto fue agua reciclada. Además, solo el 12% de nuestro consumo total de agua procedió de fuentes superficiales fuera de la mina, frente a un 19,6% en 2021. Por último, el 6% de toda el agua que usamos para procesar mineral en 2025 había sido tratada en nuestra planta de tratamiento de aguas.

El consumo de agua se repartió como indica la siguiente figura:



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos



Modelo de gestión del agua

El agua es indispensable para procesar mineral en nuestra planta de Proyecto Riotinto, sobre todo en las actividades de molienda y flotación. También se usa agua para controlar el polvo y mejorar la calidad del aire y para regar los jardines que rodean nuestras oficinas. El agua para los baños del personal procede exclusivamente del suministro municipal (agua de terceros).

Como empresa minera responsable, nuestra prioridad es minimizar el consumo de agua fresca y maximizar el de agua reciclada y agua de mina. De este modo reducimos la dependencia de fuentes de agua externas, aumentamos la resiliencia de las operaciones ante variaciones en el clima y en la demanda futura, y mantenemos nuestro compromiso con una gestión responsable del agua.

El agua que empleamos para procesar mineral puede ser de tres tipos, según su fuente:

- 1. Agua reciclada:** agua que procede directamente del espesador de estériles y del depósito de estériles, y que se usa como agua de proceso en el tratamiento del mineral.
- 2. Agua fresca:** agua que procede de fuentes de agua superficial fuera de la mina, es decir, de los embalses de Campofrío, Aguas Limpias y Odiel. Atalaya tiene el uso exclusivo del agua de estos embalses para sus operaciones.
- 3. Agua de mina:** agua de lluvia recogida en el terreno de la mina (en pozos, por ejemplo). Se trata en nuestra planta de tratamiento de aguas y se usa como agua de proceso en el tratamiento del mineral.



Agua reciclada



Proyecto Riotinto usó 27,2 millones de m³ de agua reciclada en la planta de tratamiento de mineral en 2025, lo que supone el 82% del total del agua empleada durante el año para producir concentrado de cobre. Estos datos reflejan la eficacia de los sistemas de gestión del agua en circuito cerrado y la recuperación de agua de proceso en depósitos de estériles.

	2025	2024	2023	2022	2021
Agua reciclada (millones de m ³)	27,2	25,1	28,1	24,6	25,5

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos



Extracción de agua

Además de agua reciclada, necesitamos fuentes externas para compensar pérdidas de agua de proceso (evaporación, humedad en concentrado o agua intersticial en relaves).

Esas fuentes externas son el agua fresca y el agua de mina.

Proyecto Riotinto está situado en una zona con estrés hídrico medio-alto⁷. No obstante, Atalaya tiene el derecho exclusivo a usar los embalses de Odiel, Campofrío y Aguas Limpias como fuentes de agua fresca para nuestro proceso industrial. El plan hidrológico del gobierno autonómico para estas cuencas hidrográficas asigna

recursos hídricos a explotaciones mineras para cubrir sus necesidades sin perjudicar a otros usuarios, lo que reduce el riesgo de estrés hídrico.

La extracción de agua es la suma de toda el agua procedente de fuentes superficiales o de terceros para cualquier uso (en nuestro caso, el agua de terceros se usa solo para los baños del personal).

Como indica la tabla siguiente, la extracción de agua superficial se ha reducido de forma drástica en los últimos años debido a un mayor consumo de agua de mina y a continuas mejoras en el reciclaje interno de agua.

⁷ Atlas de riesgos hídricos "Aqueduct" del Instituto de Recursos Mundiales (WRI), <https://www.wri.org/aqueduct>

Extracción de agua por fuente (millones de m ³)	% cambio 2025/2021	2025	2024	2023	2022	2021
Agua superficial (agua fresca)	-37%	4,06	3,58	4,23	4,92	6,49
Agua de mina (agua de lluvia tratada)	79%	1,97	2,30	1,62	1,50	1,10
Agua de terceros (agua municipal para baños)	-7%	0,027	0,028	0,026	0,026	0,029
Total extracción de agua	-20%	6,06	5,90	5,88	6,44	7,62

En conjunto, nuestras iniciativas han conseguido reducir la extracción total de agua superficial en un 37%, pasando de 6,49 millones de m³ en 2021 a 4,06 millones de m³ en 2025.

Esto se debe a nuestra capacidad de tratar el agua de lluvia acumulada en la mina en nuestra planta de tratamiento de aguas. El uso de esta agua en el procesamiento ha aumentado un 79% desde 2021 (1,10 millones de m³ en 2021 frente a 1,97 millones de m³ en 2025).

La extracción de agua está sometida a constantes controles y se revisa todas las semanas. El Comité de Sostenibilidad informa al Consejo de Administración sobre el consumo de agua y se asegura de que se mantienen los niveles apropiados.

Vertido de agua



Como en años anteriores, Proyecto Riotinto usó en 2025 un ciclo de agua cerrado en régimen de vertido cero.

Consumo de agua

Para calcular nuestro consumo de agua usamos la siguiente fórmula:



	% cambio 2025/2021	2025	2024	2023	2022	2021
Consumo de agua (extracción de agua total - vertido de agua, incluyendo agua de terceros) (millones de m ³)	-20,50	6,06	5,90	5,88	6,44	7,62

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos



Consumo total de agua



La siguiente tabla indica la cantidad total de cada tipo de agua que utilizamos en la planta de tratamiento de mineral:

Agua de proceso usada en tratamiento de mineral, por fuente (millones de m³)	2025	2024	2023	2022	2021
Agua superficial (agua fresca)	4,06	3,57	4,23	4,92	6,49
Agua de mina (agua de lluvia tratada)	1,97	2,30	1,62	1,50	1,10
Agua reciclada (agua procesada)	27,16	25,13	28,06	24,61	25,53
Total agua de proceso	33,22	31,03	33,94	31,05	33,15

Agua de proceso usada en tratamiento de mineral, por fuente (%)	2025	2024	2023	2022	2021
Agua superficial (agua fresca)	12,22	11,80	12,47	15,86	19,60
Agua de mina (agua de lluvia tratada)	6,2	7,6	4,78	4,83	3,32
Agua reciclada (agua procesada)	81,8	80,60	82,75	79,31	77,08

En 2025, Proyecto Riotinto consumió un total de 33,22 millones de m³ de agua en sus operaciones. De esta cantidad, solo el 12,2% procedió de fuentes de agua superficial fuera de la mina, frente a un 19,6% en 2021.

Consumo de agua por tonelada de mineral procesado

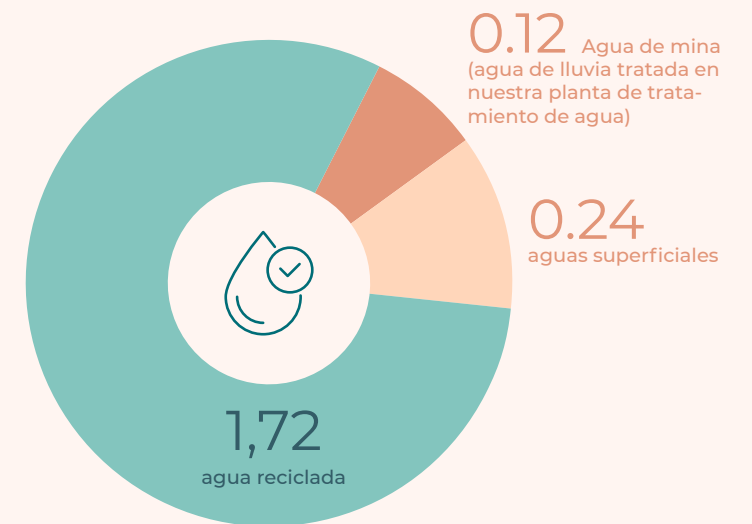


En 2025, Proyecto Riotinto necesitó un total de 2,00 m³ de agua por tonelada de mineral procesado. De esta cantidad, solo 0,24 m³ procedieron de fuentes de agua superficial fuera de la mina, frente a 0,41 m³ en 2021.

	% cambio 2025/2021	2025	2024	2023	2022	2021
Total agua de proceso por tonelada de mineral procesado (m³/t)	1%	2,00	1,95	2,15	2,01	2,09

Total agua de proceso por tonelada de mineral procesado, por fuente (m³/t)						
Agua superficial	-37%	0,24	0,22	0,27	0,32	0,41
Agua de mina (agua de lluvia tratada)	80%	0,12	0,14	0,10	0,10	0,07
Agua reciclada	7%	1,72	1,58	1,78	1,60	1,61

Total agua de proceso por tonelada de mineral procesado, por fuente



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Iniciativas destacadas

Aumento de la eficiencia hídrica mediante el espesador de estériles



En 2022, Proyecto Riotinto instaló un espesador para separar una parte del agua de los estériles antes de depositarlos en las instalaciones de almacenamiento. El agua recuperada se vuelve a bombear a la planta de procesamiento para reutilizarla.

El resultado es una mejora de la eficacia del proceso y un ahorro de agua superficial procedente de fuentes externas (agua fresca). El agua recirculada representó más del 81% del total de agua que necesitó Atalaya para procesar el mineral en 2025.

Búsqueda de fuentes de agua alternativas



Tras un proceso largo y complejo, en la actualidad nos hallamos a la espera de una autorización oficial para reutilizar el agua residual tratada en la depuradora municipal de Minas de Riotinto, lo que evitaría el vertido de aguas residuales en el río. Hemos solicitado 500.000 m³, o alrededor del 10% del total de agua fresca necesaria para procesar el mineral.

Estación de tratamiento



Para aprovechar toda el agua, Riotinto cuenta con una planta de tratamiento que permite tratar el agua de lluvia que cae en la mina y volver a utilizarla en aplicaciones industriales.

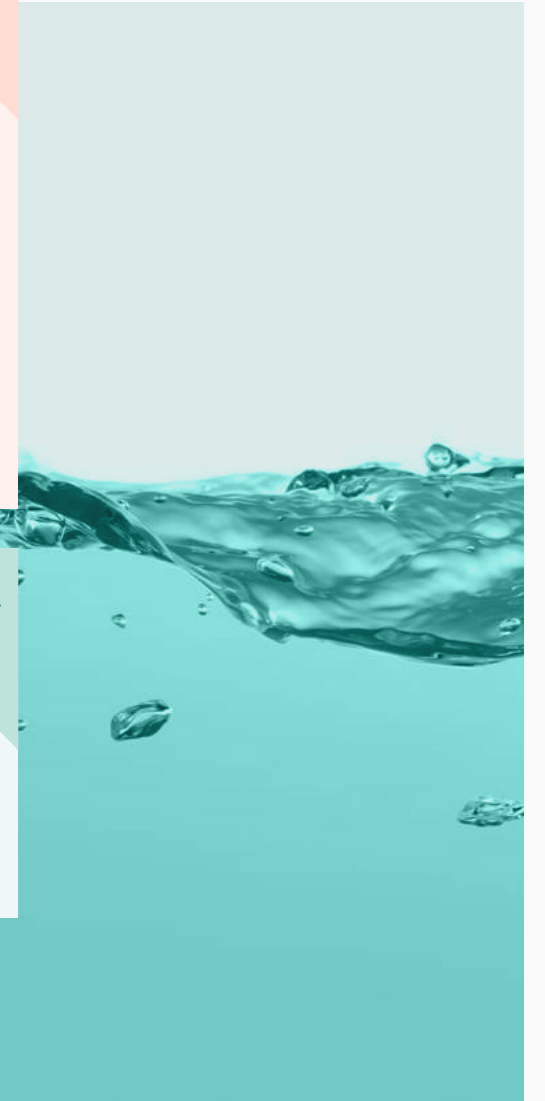
En 2025 trabajamos en régimen de vertido cero, lo que significa que no vertimos agua de nuestros procesos industriales en ríos o lagos próximos. Pese a tener un permiso de vertidos desde que Riotinto inició sus operaciones, nunca hemos hecho uso de él.

Calidad del agua



Hacemos controles de la calidad del agua tanto aguas arriba como aguas abajo de la mina de Riotinto, realizando muestreos mensuales y presentando informes a las autoridades reguladoras pertinentes.

Proyecto de restauración de paisaje de ilmenitas (véase “[Atalaya de un vistazo](#)”)



- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos



Cálculo de la huella hídrica



Todos los años calculamos la huella hídrica de nuestras operaciones en Riotinto para identificar dónde se produce un mayor consumo o pérdida de calidad del agua y adoptar las medidas oportunas.

La huella ha sido verificada por una empresa externa acreditada (EQA) siguiendo el procedimiento establecido por la Red de Huella Hídrica⁹.

⁹ La Red de Huella Hídrica (Water Footprint Network) es una organización sin ánimo de lucro que utiliza el concepto de huella hídrica para promover la transición hacia un uso sostenible, equitativo y eficiente de los recursos de agua dulce en todo el mundo. Más información en <https://www.waterfootprint.org/>

Alianza para la Gestión Sostenible del Agua (AWS)



Fieles al compromiso de hacer un uso responsable del agua en toda nuestra cadena de valor, seguimos trabajando en la adopción del estándar AWS. Este estándar es un norma reconocida en todo el mundo que ayuda a los grandes consumidores de agua a conocer su impacto y establecer colaboraciones que permitan la gestión sostenible del agua en una cuenca hidrográfica. Su objetivo es conseguir beneficios sociales, medioambientales y económicos, animando a los usuarios a identificar problemas comunes, evaluar riesgos y oportunidades, y contribuir a mejorar la gestión local del agua.

A diferencia de otras herramientas como la huella hídrica, que cuantifican el uso de agua en una mina, el estándar AWS adopta una perspectiva más amplia y, en nuestra opinión, más responsable y beneficiosa. Tras un análisis de carencias finalizado en 2023, en 2025 logramos avances tan importantes como completar un diagnóstico inicial y un plan de acción conforme a los requisitos de AWS. El diagnóstico confirmó la eficacia de las medidas adoptadas, incluyendo un balance hídrico totalmente cuantificado, elevados niveles de reciclaje de agua, operaciones en régimen de vertido cero y un buen control de la calidad

del agua en línea con los requisitos legales.

A partir de estos resultados, hemos elaborado un plan centrado en dos áreas prioritarias:

- ▣ Reforzar la gestión interna del agua
- ▣ Mejorar la colaboración sobre problemas comunes con grupos de interés en la cuenca hidrográfica

Este plan de acción se ejecutará en 2026 y confiamos en obtener la certificación AWS a finales de 2027.

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Gestión de pasivos medioambientales históricos en Proyecto Riotinto

La actividad minera en Riotinto se reanudó en 2015. Sin embargo, al tratarse de una mina con siglos de historia, eso conlleva responsabilidades medioambientales como la gestión de las denominadas “aguas difusas”, que proceden del drenaje ácido de rocas (ARD) generado por la minería del pasado.

Cuando se obtuvieron los permisos, Proyecto Riotinto se comprometió a tomar medidas para reducir los efectos de las aguas difusas en los ríos locales.

Desde el inicio de las operaciones, el departamento de Medio Ambiente de Atalaya viene realizando controles periódicos del drenaje en toda la superficie alterada (12 puntos de control en ríos cercanos, con muestreos cada 15 días) y ha adoptado diversas medidas correctivas:

- ▣ Construcción de canales de recogida de agua de lluvia para reducir el flujo hacia la cuenca del Odiel, así como mejoras en el encauzamiento de la escorrentía
- ▣ Cierre de antiguos túneles que vertían agua al entorno
- ▣ Restauración de antiguas escombreras (véase “Restauración de la escombrera de ilmenitas” a continuación)

Investigadores de la Universidad Huelva han estado midiendo la evolución de la carga metálica desde 2015. Los resultados han sido muy positivos: la principal conclusión del análisis, que llega hasta 2021, es que nuestros esfuerzos han provocado un cambio radical en la hidrología de la cuenca y especialmente en la respuesta a precipitaciones intensas, lo que ha llevado a una clara disminución del drenaje de aguas difusas desde que se reanudó la actividad minera.



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Iniciativas destacadas

Investigación del tratamiento pasivo de aguas



Estamos colaborando con la Universidad de Huelva en el desarrollo de un innovador sistema de tratamiento de aguas denominado “Sustrato Alcalino Disperso” (DAS). Se trata de un proceso pasivo que hace pasar agua acidificada por varios filtros reactivos para producir un aumento del pH y la precipitación de metales.

Partiendo de ensayos anteriores a pequeña escala, diseñados para verificar la validez del método, la investigación se centró en mejorar

el sistema de tratamiento. Estudiamos la disposición de los materiales de tratamiento, la eficiencia de oxidación y posterior precipitación sólida del hierro en disolución y el tiempo que el agua permanece en el sistema, que se conoce como tiempo de residencia hidráulica.

Una serie de pruebas a escala de laboratorio demostraron que esta tecnología puede tratar agua muy acidificada con elevadas concentraciones de metales, como es habitual en el agua afectada por la actividad

minera histórica en la cuenca de Riotinto. Otras mejoras introducidas en 2025 (sobre todo la mejora en la oxidación de hierro antes del tratamiento y el mayor tiempo de retención de agua en el sistema) llevaron a un notable aumento de la eficiencia.

Confiamos en que esta investigación nos permita recuperar un porcentaje aún mayor de agua acidificada, contribuyendo a mejorar la calidad de los recursos hídricos en la zona.



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Gestión de pasivos medioambientales históricos en Proyecto Touro

La mina de Touro se explotó para la extracción de cobre desde la década de 1970 hasta su cierre definitivo en 1987. Esos años de explotación generaron escombreras y otras infraestructuras que no fueron debidamente restauradas, lo que afectó al entorno.



A través de Cobre San Rafael, Atalaya está trabajando en un proyecto para reabrir la mina de Proyecto Touro (actualmente en fase de obtención de permisos) y resolver los problemas existentes. Nos hemos comprometido a regenerar el entorno y mejorar la calidad del agua en la zona. Para ello hemos introducido las siguientes mejoras:

- 1. Construcción de un canal** para desviar el agua de lluvia limpia y evitar que entre en contacto con las zonas afectadas.
- 2. Construcción de una planta de tratamiento de aguas** en 2022, con una inversión de dos millones de euros.

Actualmente, la planta de tratamiento de aguas funciona en un circuito cerrado en el interior de la mina, sin vertidos a cauces naturales, y está controlada a distancia. Ya se han cumplido con éxito todos los parámetros exigidos por la autoridad competente en materia de aguas (Augas de Galicia).

Desde que se iniciaron los trabajos de regeneración para mejorar la calidad del agua de los ríos Brandelos y Lañas, los efectos del tratamiento son evidentes y ambos ríos desembocan en el río Ulla en condiciones óptimas, como corroboran los informes de expertos independientes⁹.

- 3. Limpieza de los cursos de agua próximos:** Rego Porta-pego, Rego Barral-Angumil, Rego Felisa, Rego Pucheiras.

⁹ Artículo de investigación: Rufino Vieira Lanero y Xosé L. Otero Pérez (Universidad de Santiago de Compostela), "An ecological overview of the Brandelos, Lañas and Ulla rivers according to their benthic invertebrate fauna and fish population".

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos



Energía y cambio climático

Nuestro compromiso con la energía y contra el cambio climático

Combatir los efectos del cambio climático es el mayor reto al que se enfrenta el sector minero, ya que requiere compromiso a largo plazo, inversión y claridad estratégica.

En Atalaya seguimos incorporando aspectos climáticos a nuestra planificación comercial a fin de gestionar de manera eficaz los riesgos y oportunidades que puedan surgir a corto, medio y largo plazo. La política de sostenibilidad de Atalaya destaca nuestro compromiso de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) mediante un sistema de gobernanza sólido, objetivos claros e indicadores de desempeño bien definidos.

En 2025 logramos importantes avances hacia una mayor independencia energética. La fase 1 de la planta de energía solar en Proyecto Riotinto redujo nuestro consumo de electricidad de la red, contribuyendo a unas operaciones más resilientes.

También continuamos aumentando la eficiencia energética de nuestras operaciones con sistemas optimizados de bombeo, ventilación y molienda, así como con la implantación de un sistema de gestión de la energía conforme a ISO 50001 para impulsar la mejora continua.

La responsabilidad de gestionar la estrategia climática sigue recayendo en nuestro Consejo de Administración, que colabora con el Comité de Sostenibilidad para fijar objetivos y medir el progreso hacia nuestros objetivos energéticos y climáticos. También mantenemos nuestro compromiso con una comunicación transparente. Por eso seguimos las recomendaciones del TCFD (Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima) y usamos las versiones más recientes de los informes de cambio climático del Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad (NIIF S2), que se encuentran todavía en fase de consulta. Nuestra estrategia climática incluye el compromiso de seguir mejorando la calidad de nuestros informes.



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

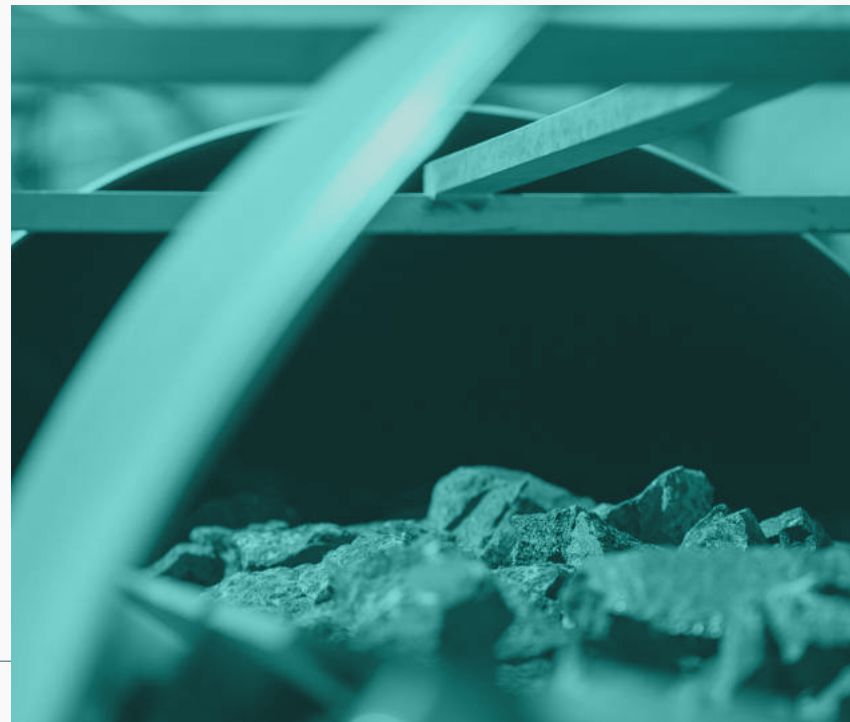


Modelo de gestión energética

Como empresa minera, Atalaya consume una gran cantidad de energía, tanto para extracción y transporte como para procesamiento de mineral. Mejorar la eficiencia energética y aumentar la autosuficiencia con fuentes renovables es fundamental para reducir nuestra huella medioambiental y reforzar nuestra resiliencia a largo plazo.

Hemos cumplido año tras año nuestros objetivos de eficiencia energética, como se puede apreciar en la siguiente tabla:

Intensidad de energía eléctrica	2025	2024	2023	2022	2021	Objetivo de 2025
Kwh/t de mineral procesado	22,60	22,66	23,29	23,64	22,43	24



		2025	2024	2023	2022	2021
Consumo total de electricidad dentro de la organización	Kwh	338.867.520	360.286.98	367.828.225	364.287.68	354.947.693
Consumo total de combustible de fuentes no renovables dentro de la organización	GJ	77.402	66.520	69.597	58.371	43.688
Consumo total de energía (electricidad + combustible) dentro de la organización	GJ	1.430.187	1.363.553	2.249.216	1.987.305	1.862.802

El consumo de electricidad declarado procede del mix español de generación de energía y es estimado por nuestro proveedor. Proyecto Riotinto no importa otras formas de energía como calor, vapor o frío. Tampoco realiza compras de energía en el extranjero.

En 2025 disminuyó nuestra intensidad energética debido a la energía limpia producida por la nueva planta solar.

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Iniciativas destacadas



Eficiencia energética



Realizamos auditorías energéticas periódicas y adoptamos medidas de eficiencia energética para garantizar un consumo responsable. Las últimas medidas adoptadas incluyen:

- Nuevos puntos de medición para reforzar el control del consumo y aumentar la eficiencia
- Sustitución de motores eléctricos poco eficientes por modelos con niveles de eficiencia IE3-IE4 (Prémium o Súper Prémium)

En 2025 implantamos en Proyecto Riotinto un sistema de gestión energética conforme a la norma internacional ISO 50001. Este sistema nos proporciona un marco estructurado de mejora continua en eficiencia energética. Nuestra próximas iniciativas en este campo dependerán de los resultados de nuevas auditorías.

Fomento de iniciativas de movilidad sostenible



Atalaya fomenta la movilidad sostenible con ocho puntos de carga de vehículos eléctricos instalados en 2024, que se pueden ampliar en caso necesario. Los cargadores funcionan con una instalación de 136 paneles solares en el propio aparcamiento, que produce 90 kWh y que también suministra electricidad al laboratorio y las oficinas.

Seguimos estudiando opciones de optimización para la planta, como el uso de sistemas BESS. También hemos realizado estudios de viabilidad sobre el uso de energía hidroeléctrica y eólica.

Transición energética: planta de energía solar



Nuestra planta de energía solar en Riotinto entró en funcionamiento a finales de 2024. Su puesta en servicio por fases continuó en 2025 y la fase 1 ya está plenamente operativa. En 2026 esperamos instalar en la planta solar otros 14 MW para completar la fase 2. Es un hito en nuestra transición energética del nos sentimos muy orgullosos, ya que Riotinto se convierte así en la primera mina española con energía solar.

La planta tiene 75.000 paneles solares con una capacidad instalada total de 47,6 MW. Cuando esté operativa, la planta solar cubrirá un porcentaje significativo de la demanda energética de la mina, reduciendo nuestra dependencia de electricidad de la red y nuestra huella de carbono.

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos



Cálculo de nuestra huella de carbono

Huella de carbono verificada en 2025

Somos conscientes de nuestra responsabilidad en la transición hacia una economía baja en carbono y seguimos decididos a comunicar con total transparencia nuestras medidas contra el cambio climático, como el cálculo, verificación y divulgación de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

Todos los años publicamos para Proyecto Riotinto un completo inventario de GEI que incluye emisiones de alcance 1, 2 y 3. Este inventario es revisado por una entidad independiente para verificar que es exacto y sigue las prácticas recomendadas.

En el momento de la publicación de nuestro informe de sostenibilidad de 2025, estimamos las emisiones usando los datos más recientes disponibles (2024). Estas cifras serán revisadas más adelante y se ajustarán ligeramente tras una verificación independiente en 2026. Nuestra estimación confirma que Proyecto Riotinto generó 418.716 tCO₂e (alcance 1, 2 y 3) en 2025.

Verificación y registro de nuestro inventario anual de emisiones de GEI

Desde 2019 en adelante, el cálculo de nuestro inventario de emisiones de GEI ha sido auditado y verificado por una entidad de certificación independiente (EQA). Además, los datos verificados de emisiones se registran en el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico de España, así como en el gobierno autonómico.



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos



Huella de carbono estimada en 2025

Riotinto ha estimado su huella de carbono en 2025 usando los factores de emisión de 2024 y tomando como referencia el Protocolo de GEI. Se cuantifican emisiones directas de GEI para CO₂, CH₄, N₂O, NF₃, SF₆ y otros grupos de GEI (HFC, PFC, etc.) en toneladas de CO₂e.

En alcance 1 y 2, el consumo de energía representa cerca del 94% de las emisiones indirectas de CO₂e en Proyecto Riotinto. La empresa tiene contratada la electricidad con Endesa Energía S.A.U. El consumo de electricidad declarado procede del mix español de generación de energía y es estimado por nuestro proveedor.

En el cálculo de emisiones derivadas del consumo de energía en 2025 se usó el factor de emisión de 2024 (0.275 kgCO₂e/Kwh), ya que la empresa de electricidad no había notificado el dato de 2025 en el momento de redactar este informe. El informe de 2025 contiene los datos confirmados para 2024.

Según estos resultados, las emisiones brutas de alcance 1 y 2 se han reducido un 6% con respecto a 2024. Las emisiones de GEI también descendieron con respecto al año anterior como resultado de una mayor eficiencia operativa.

La planta solar aportará un 22% de energía limpia cuando funcione a plena capacidad, lo que reducirá las emisiones de alcance 2. También se espera una nueva mejora interanual del factor de emisión correspondiente al mix energético.

	Unidad	2025	2024	2023	2022	2021
Alcance 1 (emisiones directas)¹⁰						
Emisiones brutas directas de GEI (alcance 1)	t de CO ₂ e	6.103	5.294	5.577	2.396	3.171
Alcance 2 (emisiones indirectas de energía)						
Emisiones brutas indirectas de GEI de energía de mercado	t de CO ₂ e	93.189	99.782	96.846	100.560	92.992
Total emisiones de GEI (alcance 1 y 2)	t de CO ₂ e	99.292	105.076	102.423	102.955	96.163
Intensidad de GEI (alcance 1 + alcance 2)	t de CO ₂ e por Kt de producción anual	0,33	0,42	0,41	0,41	0,36

¹⁰ Incluyen emisiones fugitivas de HFC, combustión fija y móvil, y descomposición de materia orgánica.

Emisiones de alcance 1 y 2 (t CO₂e)



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos



Alcance 3

Para Proyecto Riotinto, Atalaya notifica actividades en este alcance para las que dispone de información fiable.

	2025 ¹¹		2024		2023		2022	
Alcance 3 (otras emisiones indirectas)	t de CO₂e	%	t de CO₂e	%	t de CO₂e	%	t de CO₂e	%
Bienes y servicios adquiridos ¹²	201.328,76	63,03	197.792,46	68,86	142.021,54	58,49	163.701,61	63,89
Transporte y distribución <i>upstream</i>	82.745,82	25,90	83.461,10	22,39	69.886,08	28,78	61.754,95	24,10
Residuos generados en las operaciones	535,26	0,17	567,12	0,17	618,12	0,25	524,30	0,20
Desplazamientos de empleados	1.244,20	0,39	1.236,70	0,35	1.254,96	0,52	1.129,85	0,44
Transporte y distribución <i>downstream</i>	2.339,70	0,62	2.096,00	0,59	2.355,66	0,97	2.402,97	0,94
Procesamiento de productos vendidos	31.599,45	9,89	26.729,49	7,63	26.677,35	10,99	26.701,10	10,42
Total emisiones de GEI de alcance 3	319.793,20		311.882,74		242.813,71		256.214,78	

¹¹ Nuestra huella de carbono en 2025 es una estimación basada en los factores de 2024, ya que los de 2025 no están disponibles en el momento de redactar el presente informe. Nuestro informe de 2026 incluirá los datos definitivos para 2025.

¹² Incluye consumo de agua, explosivos y productos químicos de terceros para actividades de minería.

	Unidad	2025	2024	2023	2022	2021
Intensidad de GEI (alcance 3)	t de CO ₂ e por Kt de producción anual	1,25	1,22	0,95	1,11	1,13
Intensidad de GEI (alcance 1, 2 y 3)	t de CO ₂ e por Kt de producción anual	1,40	1,65	1,38	1,56	1,42

Los datos indican un incremento del 25% en emisiones de alcance 3 en 2025 con respecto a 2022. Esto se debe fundamentalmente a un mayor movimiento de materiales en la mina para recoger el mineral necesario para el procesamiento, al aumento del consumo de bienes y servicios necesarios para tratamiento de mineral, como reactivos (cal, explosivos, etc.), y a un mayor procesamiento de productos vendidos.

Los datos de 2025 (pendientes de verificación) apuntan a un incremento del 2% en las emisiones totales de alcance 3 con respecto al pasado año, debido principalmente al aumento en la producción de mineral en 2025 con respecto a 2024.

No obstante, las cifras de intensidad de alcance 3 se mantuvieron con respecto al año pasado como resultado de una mayor eficiencia operativa.



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos



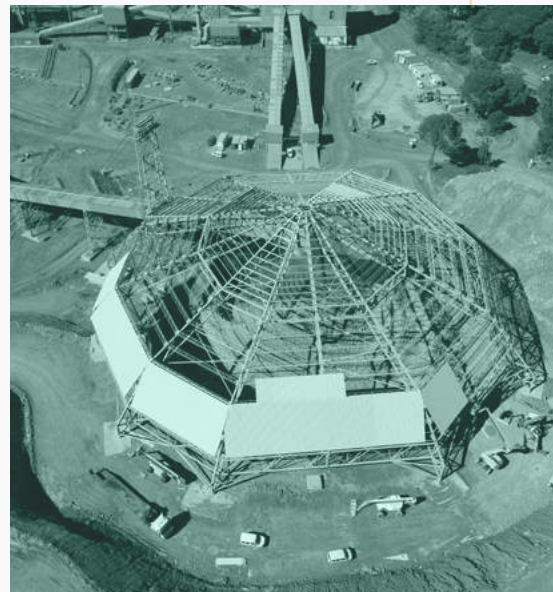
Categorías upstream

En 2025, las emisiones indirectas de GEI en la categoría “Bienes y servicios adquiridos” representaron el 63% de las emisiones totales y el incremento más significativo se debió al consumo de reactivos. Estas emisiones se generan en el proceso de producción de mineral, así como por el consumo de explosivos en la mina y el uso de cal en el tratamiento de aguas.

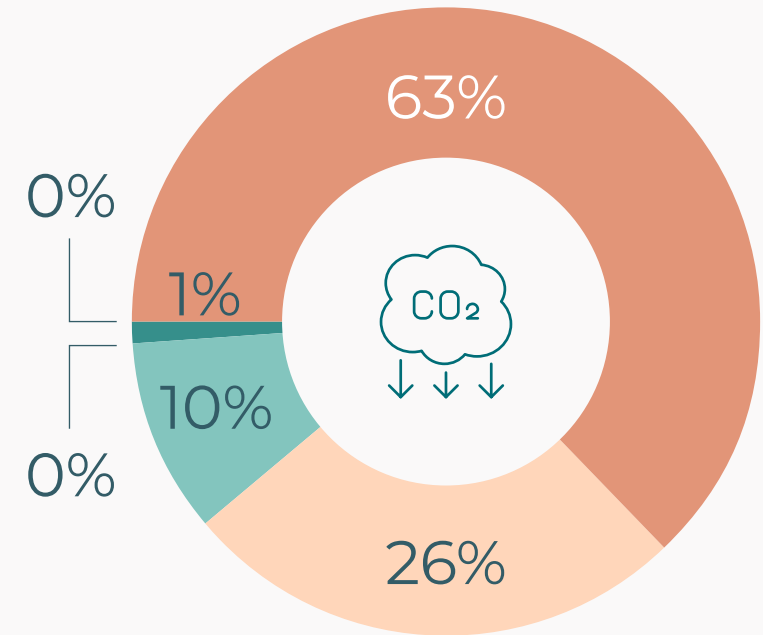
La categoría “Transporte y distribución” corresponde al movimiento de diversos contratistas dentro de la mina y también es relevante, ya que supone el 25,9% de las emisiones totales de GEI. Esto se debe a los trabajos de movimiento de tierras en San Dionisio, que se llevaron a cabo con maquinaria diésel pesada.

Categorías downstream

Los cálculos *downstream* corresponden al transporte de concentrado de cobre hasta el puerto y a las emisiones indirectas derivadas del procesamiento de productos vendidos. Estas últimas representan el 9,9% del total de emisiones *downstream* calculadas. En las emisiones de estas categorías no se aprecian variaciones significativas con respecto a años anteriores.



Desglose de las emisiones de GEI de Alcance 3 para 2025



■ Bienes y servicios adquiridos	63%
■ Transporte y distribución <i>upstream</i>	26%
■ Procesamiento de productos vendidos	10%
■ Transporte y distribución <i>downstream</i>	1%
■ Residuos generados en las operaciones	0%
■ Desplazamiento de empleados	0%

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente**
 - Nuestro compromiso con el medio ambiente
 - Gestión del agua
 - Energía y cambio climático
 - Economía circular y gestión eficiente de los recursos
 - Calidad del aire y ruido
 - Medio natural y biodiversidad
 - Plan de restauración medioambiental
 - Gestión responsable de residuos mineros
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero
- Anexos

Nuestros objetivos de cambio climático

En Atalaya apoyamos plenamente los objetivos del Acuerdo de París y del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima, ya que somos conscientes de nuestra responsabilidad en la transición hacia una economía baja en carbono.

Como empresa europea de producción de cobre, nuestra prioridad es reducir las emisiones de gases de efecto invernadero vinculadas con el consumo de energía, así como aumentar el uso de fuentes de energía limpia en todas nuestras operaciones.

En 2023 fijamos objetivos de reducción de emisiones de alcance 1 y 2 para Proyecto Riotinto, que en aquel momento era nuestra única mina en activo. Esos objetivos se definieron tomando el año 2022 como referencia y se expresaron como reducciones absolutas de emisiones asociadas con la producción de concentrado de cobre.



Tras la puesta en servicio de la planta solar de 50 MW, y teniendo en cuenta cambios en las condiciones técnicas y operativas, en 2025 revisamos nuestros objetivos climáticos a corto plazo para que siguieran siendo realistas y reflejaran el calendario actual de instalación de infraestructuras de energías renovables.

[Informe de Cambio Climático 2025](#) ○○○

Objetivos a corto plazo revisados (alcance 1 y 2)

Atalaya ha fijado los siguientes objetivos de reducción absoluta de emisiones en Proyecto Riotinto con respecto a 2022:



Estos objetivos reflejan la progresiva contribución de la planta solar, que está previsto que alcance su máxima capacidad durante 2026. Cuando esté plenamente operativa, la planta solar cubrirá en torno al 22% de la demanda total de electricidad de la mina, reduciendo de manera considerable nuestras emisiones de alcance 2 y nuestra exposición a la volatilidad del mercado eléctrico.

En 2027 lograremos nuevos avances al consolidar nuestro suministro de electricidad renovable y aumentar la eficiencia energética en todas las explotaciones mineras, optimizando procesos que consumen mucha energía y adoptando nuevas tecnologías.



Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Nuestro compromiso con la gestión eficiente de recursos

Además de los residuos mineros, las explotaciones mineras producen otros materiales peligrosos y no peligrosos que deben ser debidamente gestionados y procesados. La minimización y la reutilización de residuos son aspectos básicos en la estrategia de economía circular de Atalaya, en línea con el principio de las “3R” (Reducir, Reutilizar y Reciclar). Tal como exige la normativa española, en mayo de 2022 presentamos un plan cuatrienal de minimización de residuos que estará en vigor hasta 2026.

Nuestro plan de reducción de residuos no mineros establece los siguientes objetivos:

- ▣ Reducir la producción de residuos industriales un 2% anual por tonelada de concentrado
- ▣ Maximizar el reciclaje de materiales peligrosos y no peligrosos



Modelo de gestión

Nuestro plan de reducción de residuos no mineros, vigente hasta 2026, se revisa todos los años para definir objetivos prioritarios de reducción de residuos en función del tipo y las cantidades producidas.

En 2025 seguimos centrándonos en la prevención en origen, la mejora de la clasificación y la recuperación de residuos no peligrosos.

Ahora que el plan entra en su fase final, estamos dando prioridad a la incorporación de medidas de reducción de residuos en las prácticas operativas.

Para ello realizamos revisiones anuales y ponemos en marcha iniciativas de mejora continua. Hemos dado especial importancia a la mejora de la clasificación de residuos en origen, creando oportunidades de reutilización y exigiendo requisitos de gestión de residuos más estrictos a los contratistas que trabajan en la mina.

Al mismo tiempo, Atalaya ha empezado a evaluar los resultados de plan actual para minimizar los residuos más allá de 2026 y garantizar el cumplimiento a largo plazo de los principios de la economía circular.

Las inversiones realizadas en los últimos años para mejorar y digitalizar la gestión de residuos continúan mejorando el control, la trazabilidad y la comunicación.

Seguimos de cerca el desempeño medioambiental de nuestros contratistas, imponiéndoles requisitos más estrictos de clasificación, almacenamiento y cumplimiento. Esto facilita la aplicación de las mismas normas en toda la cadena de valor y contribuye a mejorar el desempeño más allá de las operaciones directas de Atalaya.

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos



Además, Proyecto Riotinto sigue impartiendo formación anual sobre gestión de residuos a empleados y contratistas, actualizando la información cuando es necesario.

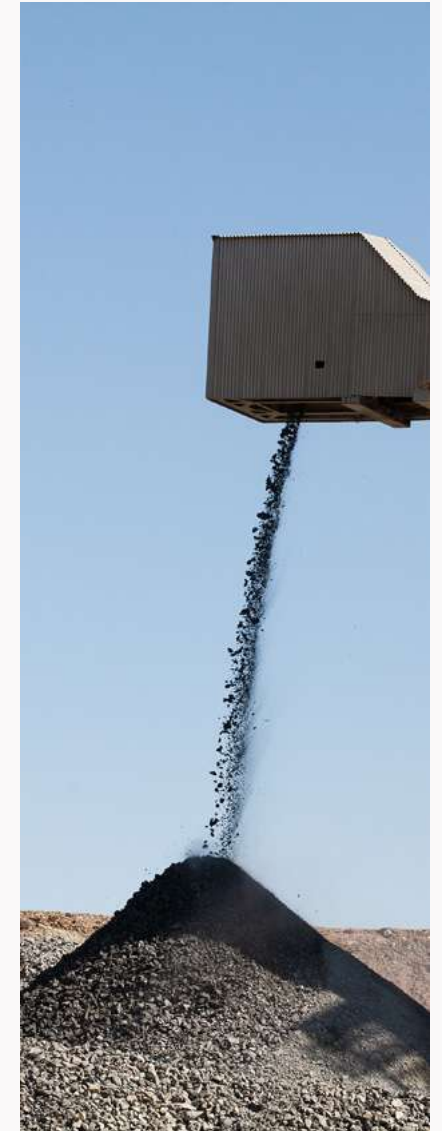
Continuamos mejorando nuestro protocolo para fomentar la reutilización por parte de los empleados de residuos no peligrosos, como envases de papel y cartón, contenedores de plástico, etc. También contamos con instalaciones para facilitar a los trabajadores el reciclaje de residuos como electrodomésticos o pilas.

En 2025 se produjo una importante reducción, más del

30% en la producción de residuos no mineros en comparación con el año anterior

	Unidad	2025	2024	2023	2022	2021
Materiales utilizados						
Total materiales utilizados para producir y embalar los principales productos y servicios de la organización						
Renovables	t	16.630.699	16.025.738	15.907.894	15.614.946	15.938.933
No renovables	t	0	0	0	0	0
Consumibles principales						
Productos químicos		110.723	108.648	98.321	105.744	97.449
Acero (bolas)	t	15.661	17.090	19.475	19.931	18.875
Total generación de residuos no mineros¹³						
Peligrosos						
Residuos eliminados (vertedero)	t	38	104	39	41	70
Residuos no destinados a eliminación (reciclados)	t	161	147	124	145	148
No peligrosos						
Residuos eliminados (vertedero)	t	1	1	-	308	481
Residuos no destinados a eliminación (reciclados)	t	2.324	3.570	3.057	2.994	3.521

¹³ Los residuos no peligrosos consisten principalmente en residuos domésticos, envases de madera, papel, cartón y plásticos. Los residuos peligrosos comprenden aceites usados, disolventes orgánicos, envases contaminados, reactivos de laboratorio, aerosoles, restos de pintura y barniz, pilas, bombillas, suelos contaminados y otros.



Calidad del aire y ruido

Nuestro compromiso con la calidad del aire y la reducción del ruido

Las actividades mineras pueden generar polvo y partículas en suspensión, tanto en la mina como en las zonas circundantes. Operaciones como voladuras y perforaciones, el movimiento de camiones y la manipulación de materiales en polvo dan lugar a emisiones difusas.

Estos trabajos también producen ruido y vibraciones que hay que controlar para que no superen los límites legales.

Unos controles eficaces de la calidad del aire y el ruido son fundamentales para proteger el medio ambiente y mantener buenas relaciones con las comunidades locales. Cada tres meses verificamos que nuestras actividades cumplen los requisitos legales sobre niveles de ruido y posibles molestias.



Modelo de gestión

La calidad del aire, las emisiones y el ruido se gestionan a través de un plan de vigilancia medioambiental aprobado en 2025 con arreglo a lo exigido en nuestro permiso por la legislación española.

El plan es un marco estructurado para identificar, prevenir, vigilar y comunicar emisiones puntuales y difusas a la atmósfera, así como niveles de ruido y vibraciones. Cubre las zonas de explotación, su perímetro y las localidades vecinas.

El objetivo es proteger a personas sensibles y garantizar la rápida detección de cualquier desviación con respecto a los límites legales en las comunidades próximas.

Vigilamos las emisiones mediante controles internos y externos que incluyen:

- Control periódico de emisiones puntuales de polvo en lugares autorizados, con la ayuda de sistemas de filtrado. El polvo procedente de zonas abiertas es

objeto de controles periódicos, con revisiones internas mensuales y pruebas independientes anuales para medir las partículas en suspensión y el polvo que se deposita en superficies.

- Un sistema de control permanente de la calidad del aire en las poblaciones próximas que mide la cantidad de polvo fino y los metales que contiene. Se toman muestras con una frecuencia superior a la exigida por la ley.

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Para el ruido y las vibraciones contamos un plan de vigilancia especial que incluye:

- Diseño y mantenimiento preventivo de equipos con un estudio inicial de ruido después de actividades importantes, controles dos veces al año y medidas en los límites de la mina y en las poblaciones vecinas a distintas horas del día y de la noche. Los resultados se comunican a las autoridades y se toman medidas correctivas para resolver los problemas identificados

Proyecto Riotinto dispone de un sistema predictivo que permite la detección temprana y el control de las emisiones a la atmósfera empleando la más avanzada tecnología. Este sistema prevé las condiciones meteorológicas en la zona y evalúa el posible impacto sobre la calidad del aire.

Eso facilita la planificación estratégica de la empresa, que puede reforzar las medidas de seguridad en zonas concretas o cambiar las zonas de trabajo si se dan ciertas condiciones.

También hay actividades especiales que requieren una planificación especial. Las voladuras, por ejemplo, plantean problemas específicos debido a su carácter intermitente. Por eso

contamos con procedimientos de operación específicos que tienen en cuenta las condiciones meteorológicas y locales. Estas actividades también producen ruido y vibraciones que hay que controlar de manera continua para que no superen los límites legales.

Iniciativas destacadas

Control de la calidad del aire con la Universidad de Huelva

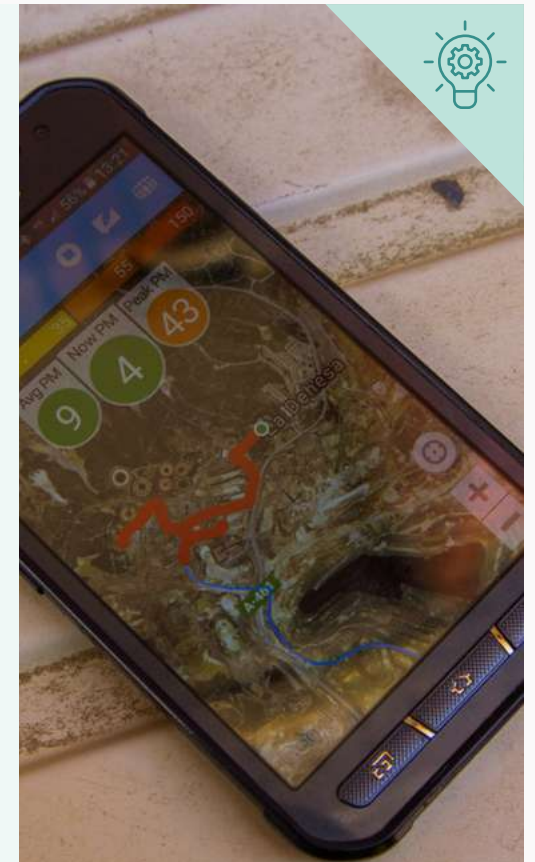
En un proyecto que se prolongó de 2016 a 2025, Atalaya colaboró con la Universidad de Huelva (UHU) en la creación de un sistema de control de la calidad del aire en las poblaciones próximas a Proyecto Riotinto (Minas de Riotinto, Nerva y La Dehesa). El sistema proporciona datos cuasi continuos de alta resolución sobre partículas en suspensión y los metales que contienen, así como parámetros meteorológicos como la velocidad y la dirección del viento. Los datos obtenidos no permiten identificar y analizar posibles vínculos entre las actividades mineras y la calidad del aire.

En 2024 introdujimos nuevas mejoras con la adopción de tecnologías analíticas avanzadas: un analizador de fluorescencia de rayos X capaz de medir 30 metales en PM₁₀ por hora, un analizador de partículas ultrafinas (< 0,1 μm) y un etalómetro para hacer medidas de carbono negro en tiempo real.

El analizador de rayos X estuvo funcionando todo el año 2025, generando datos de alta resolución que nos permitirán conocer mejor el efecto de distintas emisiones sobre la calidad del aire local. Estas mejoras hacen que nuestro sistema de vigilancia sea uno de los más avanzados en el sector de la minería.

Atalaya mantiene una estricta vigilancia para prevenir y minimizar el ruido y las consecuencias sobre la calidad del aire. Un sistema eficaz de gestión de la calidad del aire y el ruido es fundamental no solo para proteger el medio ambiente, sino también para mantener una buena relación con las

comunidades vecinas. En Proyecto Riotinto realizamos autocontroles semestrales de acuerdo con la legislación aplicable para controlar los niveles de ruido, verificar el cumplimiento y minimizar cualquier posible molestia.



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Medio natural y biodiversidad

Nuestro compromiso con el medio natural

En Atalaya somos conscientes de que la actividad minera puede afectar a la biodiversidad, especialmente en zonas donde viven especies protegidas. Nuestra política de sostenibilidad refleja nos obliga a respetar la naturaleza y a tratar de diseñar proyectos mineros que tengan un impacto positivo tanto en el medio ambiente como en la sociedad en su conjunto. Para ello contamos con sólidos sistemas de gobernanza y gestión de riesgos. Al minimizar el riesgo de degradación del medio ambiente y gestionar de manera responsable los ecosistemas que nos rodean, pretendemos contribuir a mantener el equilibrio natural para las generaciones futuras mucho después del cierre de nuestras operaciones.



Modelo de gestión

Todas las actividades de exploración y explotación se realizan conforme a las normas medioambientales en vigor y llevamos a cabo rehabilitaciones progresivas en todos los centros operativos, incluida nuestra mina activa en Proyecto Riotinto. Las zonas afectadas son restauradas a medida que avanza la actividad y después del cierre de la explotación.

La gestión de la biodiversidad en Proyecto Riotinto se centra en la conservación de especies protegidas, como demuestran los

siguientes ejemplos:

- **Una especie vegetal protegida (*Erica andevalensis*):** un tipo de brezo endémico de la provincia de Huelva.
- **Proyecto de conservación de murciélagos (quirópteros):** desarrollo de un hábitat para murciélagos.

Proyecto Riotinto ha tomado las siguientes medidas para conservar estas especies:



Murciélagos

- Censos directos: acceso a sus cuevas y perchas (que incluyen antiguas minas) para identificar la presencia de distintas especies.
- Censos indirectos: instalación de distintos equipos de grabación de audio y vídeo fuera de las cuevas seleccionadas.
- Memoria descriptiva anual de la gestión de murciélagos.

La población de murciélagos crece constantemente, pasando de un centenar de ejemplares identificados en 2015, cuando comenzó la actividad minera, a 433 ejemplares en 2025 (292 en 2020). La mayor parte son de la especie *Plecotus austriacus*, aunque también hay *Rhinolophus hipposideros* y *Eptesicus isabellinus*.

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Erica andevalensis



Trasplantar parte de las poblaciones afectadas por la explotación minera: El plan de gestión para Erica andevalensis contempla la reubicación de plantas individuales afectadas por la actividad minera. Aunque oficialmente estamos obligados a trasplantar un mínimo del 25% de las plantas, el proyecto ha ido más allá de este requisito desde el principio, con una media superior al 32%.

- ▣ Hacer un seguimiento de las plantas individuales trasplantadas
- ▣ Plantar Erica andevalensis en la guardería de Riotinto
- ▣ Identificar las poblaciones que deben estar protegidas de la actividad minera

El anexo "[Datos de sostenibilidad](#)" contiene más información.



Iniciativas destacadas

Refugio para murciélagos



Hemos acondicionado una zona como refugio para murciélagos, construyendo una galería y adaptando el interior y el exterior a las necesidades de la especie.

Se han usado técnicas específicas para garantizar la estabilidad, durabilidad e idoneidad del lugar. También hemos utilizado materiales y diseños innovadores para regular parámetros ambientales como la temperatura, la humedad o el flujo de aire, además de impedir la entrada de otros animales.

En el proyecto participaron expertos en conservación para adaptar la construcción a los objetivos ecológicos y verificar que el espacio es apropiado para los murciélagos.



Colaboración para estudiar la salud del suelo



Colaboramos con el Instituto de Recursos Naturales y Agrobiología de Sevilla (IRNAS), un centro del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) de España, en el proyecto EDAPHOS, que está financiado por la UE.

El objetivo de esta colaboración es aplicar soluciones basadas en la naturaleza (SBN) para mejorar la calidad del suelo y recuperarlo en zonas afectadas por actividades mineras históricas.

En 2025, el proyecto pasó de ensayos a pequeña escala a una prueba de campo en condiciones reales en Proyecto Riotinto. El objetivo es comprobar si el cultivo de las plantas seleccionadas puede mejorar el suelo afectado por la minería, usando el mismo método empleado en todas las parcelas de EDAPHOS.

Los investigadores llevaron a cabo la prueba en un área de 500 m² de terreno afectado. Mezclaron la tierra con compost de residuos orgánicos tratados (para enriquecer la estructura y los nutrientes) y lima azucarada (para reducir la



acidez). El terreno se dividió en 33 parcelas, incluidas zonas plantadas y parcelas de control sin plantar. Se plantaron tres tipos de álamos y otras plantas para comparar distintas combinaciones.

El equipo vigila el crecimiento de las plantas, su salud, la absorción de metales y los cambios en la calidad del suelo. La prueba se prolongará durante dos años más para ver si la restauración del suelo con plantas puede funcionar a una escala mayor y favorecer la rehabilitación a largo plazo del terreno después de actividades mineras. Esperamos que este trabajo contribuya a establecer estrategias prácticas que ayuden a sanar el suelo y se puedan aplicar en cualquier parte.

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Plan de restauración medioambiental

La planificación del final de las operaciones mineras debe incluir medidas para restaurar y rehabilitar el entorno natural en torno a la explotación.

Eso significa prevenir la erosión del suelo, conservar los ecosistemas y mantener la biodiversidad durante el ciclo de vida de la mina. El cuidado de los recursos naturales y el patrimonio cultural es una parte fundamental de nuestro compromiso con el futuro de la zona, además de mitigar el riesgo de daños medioambientales y contribuir a la sostenibilidad a largo plazo.

El plan de restauración medioambiental de Proyecto Riotinto se actualiza cada cinco años y se somete a un proceso de información pública para que todos los grupos de interés puedan expresar su opinión.

Los objetivos del plan, que se elaboró por primera vez en 2015, son los siguientes:

- ▣ Integrar las zonas modificadas en el paisaje y el entorno circundantes, preservando al mismo tiempo la importancia cultural de los valores distintivos de la región
- ▣ Mantener la calidad del agua en las zonas restauradas
- ▣ Garantizar la seguridad y la estabilidad a largo plazo de las estructuras restantes
- ▣ Fomentar un uso del terreno que contribuya positivamente al panorama socioeconómico local

El plan contempla la progresiva rehabilitación de toda la zona afectada por Proyecto Riotinto, incluyendo la instalación de almacenamiento de estériles, escombreras de roca estéril de mina, desmontaje de equipos, etc. Cubre todo el ciclo de vida de la mina hasta su abandono.

La última versión del plan prevé remodelar superficies para integrarlas en el paisaje circundante, favoreciendo la estabilidad estructural y la continuidad medioambiental. También incluye



medidas para sellar las superficies modificadas (con pizarra extraída de la corta minera) reduciendo la exposición de los materiales acumulados al aire y al agua, ya que eso podría causar drenaje ácido de mina.

Para el cierre y sellado del depósito de estériles, el proyecto de restauración recomienda el uso de técnicas avanzadas como geomembranas y geotextiles. El plan aboga además por la implantación de una red integral de control del agua para las estructuras

restantes con el fin de garantizar la calidad del agua para el entorno receptor. Por otra parte, el plan de restauración contempla la rehabilitación de zonas no activas heredadas de anteriores actividades mineras y que no son resultado de la actividad de Atalaya.

La sección "[Foco: Vuelta a la naturaleza - Un modelo de restauración medioambiental](#)" contiene más información sobre nuestro trabajo de restauración en 2025.

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos



Gestión responsable de residuos mineros

Nuestro compromiso con la gestión responsable de residuos y estériles mineros

La gestión segura del centro de estériles es una de nuestras grandes responsabilidades y podemos decir con satisfacción que hemos avanzado mucho en los últimos años. La seguridad está además garantizada por la estricta legislación sobre residuos mineros en España, que es donde se encuentran nuestros proyectos activos.

No obstante, somos conscientes de que una mala gestión de los residuos mineros puede suponer un grave riesgo para el medio ambiente y las poblaciones vecinas, por lo que nuestras medidas de seguridad y control exceden los requisitos legales con el objetivo de no causar ningún daño.

Bajo la supervisión del Comité de Sostenibilidad, el pasado año publicamos nuestro primer informe según el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera ([informe GISTM 2025](#)).



Modelo de gestión

Proyecto Riotinto, nuestra única mina en activo, sigue una [política de prevención de accidentes graves](#) aprobada por la alta dirección para alcanzar los máximos niveles de seguridad.

Los residuos mineros que producimos son básicamente de dos tipos:

- ▣ **Roca estéril:** se genera al extraer mineral del tajo y se deposita en una escombrera
- ▣ **Estériles de proceso:** restos de roca triturada, agua y residuos finos que se producen al

procesar el mineral en la planta de tratamiento para separar metales

Aplicando principios de economía circular, hemos podido aprovechar esta roca estéril en otras partes del proyecto minero, como la construcción de la planta solar o la restauración del paisaje de Ilmenitas.

En total, el 23% de la roca estéril generada en la mina en 2025 se reutilizó para otros fines dentro del proyecto minero.



TOTAL ROCA ESTÉRIL EN 2025 (toneladas)

Roca estéril reutilizada para reforzar la TSF

3.821.555 m³

(10.781.162 toneladas)

Roca estéril reutilizada en la planta solar y en actividades de restauración

561.783 m³

(1.584.871 toneladas)

Roca estéril depositada en escombrera

14.516.995 m³

(40.954.551 toneladas)

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos



Gestión de estériles de proceso

En la extracción de minerales como el cobre, se generan materiales de desecho cuando el mineral es triturado y molido en finas partículas. Esos materiales reciben el nombre de “estériles de proceso”. Los estériles se bombean a un espesador hasta que hay más de un 50% de sólidos en peso. El agua recuperada en el espesador vuelve al proceso de tratamiento, mientras que los estériles espesados son bombeados y depositados en la instalación de almacenamiento de estériles (TSF).

Vigilancia de la TSF: Minerva #Smartgeocontrol

Utilizamos las mejores técnicas de vigilancia disponibles para garantizar una gestión segura y eficaz de los estériles con un proyecto denominado “Minerva”, que vigila estructuras mineras (pozos, vertederos y TSF) en Proyecto Riotinto de manera continua y en tiempo real.

Eso ha convertido a Atalaya en una empresa de referencia en la aplicación de tecnologías avanzadas a la seguridad y la sostenibilidad, ya que usamos un sistema de alertas y alarmas para detectar cualquier desviación con respecto a los umbrales de seguridad establecidos.

Empezamos a desarrollar Minerva en 2021 y ya hemos completado cerca del 90% de la instalación. Toda la instrumentación prevista ha sido ya incorporada al *software* GeoMonitoring Hub de detección temprana.

Este año seguimos mejorando la vigilancia de la estructura de nuestras instalaciones. Estamos investigando nuevos algoritmos en colaboración con IDS, una empresa tecnológica que forma parte de Hexagon y está especializada en vigilancia por radar.

Atalaya invirtió cuatro millones de euros en el proyecto Minerva #Smartgeocontrol desde 2020 hasta finales de 2025.

Gobernanza de la TSF

La política de prevención de accidentes graves de Proyecto Riotinto es la base para el sistema de gestión de la seguridad utilizado por la empresa.

El Director General de Proyecto Riotinto es el máximo responsable de la seguridad de la TSF, bajo la supervisión directa del Consejo de Administración y el Consejero Delegado.

Por debajo de él están el director facultativo, que también es responsable de la construcción de la TSF, y el director de seguridad, que se encarga de la vigilancia, la supervisión y los informes oficiales de seguridad de la TSF. Ambos disponen de equipos técnicos, incluido un ingeniero especializado, y se ocupan de la gestión diaria de la instalación, manteniendo reuniones semanales y contactos periódicos con el Director General.

Estamos adaptando nuestro sistema de gobernanza a los requisitos del Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM).

Instalación de almacenamiento de estériles (TSF) en Proyecto Riotinto

La TSF de Riotinto cubre una superficie de 501 Ha y consta de tres secciones (Gossan, Cobre y Aguzadera). Las secciones denominadas “Cobre” y “Aguzadera” son las que están actualmente activas como depósitos de estériles.

La TSF se sometió a una nueva renovación en 2025 usando las mejores normas y técnicas de vigilancia en el sector, incluida la instalación de nuevos radares. La instalación es revisada por organismos nacionales e internacionales independientes, como el Instituto Geológico y Minero de España (IGME), la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Minas y Knight Piesold Consulting.

Nuestro [informe GISTM 2025](#) contiene más información sobre la TSF.



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Inspecciones externas

La TSF es sometida a revisiones periódicas por personal externo cualificado e independiente. Todos los meses, la agencia de inspecciones APPLUS realiza un seguimiento exhaustivo del control y la vigilancia geotécnica de la TSF.

Los resultados se incluyen en un informe trimestral publicado por esta agencia y remitido a la administración regional para verificar los resultados.

Todos los informes de APPLUS en 2025 fueron positivos.

Por otra parte, la Junta de Andalucía creó en 2023 una comisión de expertos para hacer un seguimiento de la seguridad en grandes proyectos mineros. Esta comisión será la encargada de revisar la seguridad de la TSF de Riotinto, aunque todavía no se ha hecho ninguna revisión.

La empresa completó en 2025 la implantación del sistema de gestión de la seguridad de estériles de proceso. Organizamos la revisión periódica de datos de control, confirmamos la ejecución de todas las medidas determinadas en inspecciones internas y externas, y verificamos que los procedimientos operativos cumplieran todas las normas legales y corporativas.

Los equipos también llevaron a cabo evaluaciones rutinarias de estabilidad, supervisaron la instalación de nuevas tecnologías de vigilancia y confirmaron que la TSF cumplía todos los parámetros de seguridad permitidos durante el año.

Proyecto Stone

Stone es un otro proyecto de investigación de Minerva, desarrollado a través de un consorcio con el prestigioso Centro Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) de España. El objetivo es estudiar la aplicación de tres técnicas avanzadas a nuestras actividades de vigilancia:

1. INSAR (radar interferométrico de apertura sintética): Permite vigilar lo que ocurre en la superficie de la TSF analizando imágenes de satélite (Copérnico, en este caso). El satélite adquiere una imagen de la TSF cada seis días y es posible detectar cualquier anomalía.

2. Ruido ambiente: Consiste en eliminar todo el ruido ajeno a la estructura (causado por camiones, perforaciones, etc.) para detectar únicamente el ruido de la TSF. Un cambio en el ruido puede indicar alguna anomalía en la estructura.

3. Campos geopotenciales: Esta técnica detecta cambios en el subsuelo, lo que nos permite prever lo que puede ocurrir en la superficie.

Los resultados obtenidos con estas técnicas de Stone se transmiten a Minerva.



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Gestión del agua

Energía y cambio climático

Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Calidad del aire y ruido

Medio natural y biodiversidad

Plan de restauración medioambiental

Gestión responsable de residuos mineros

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos



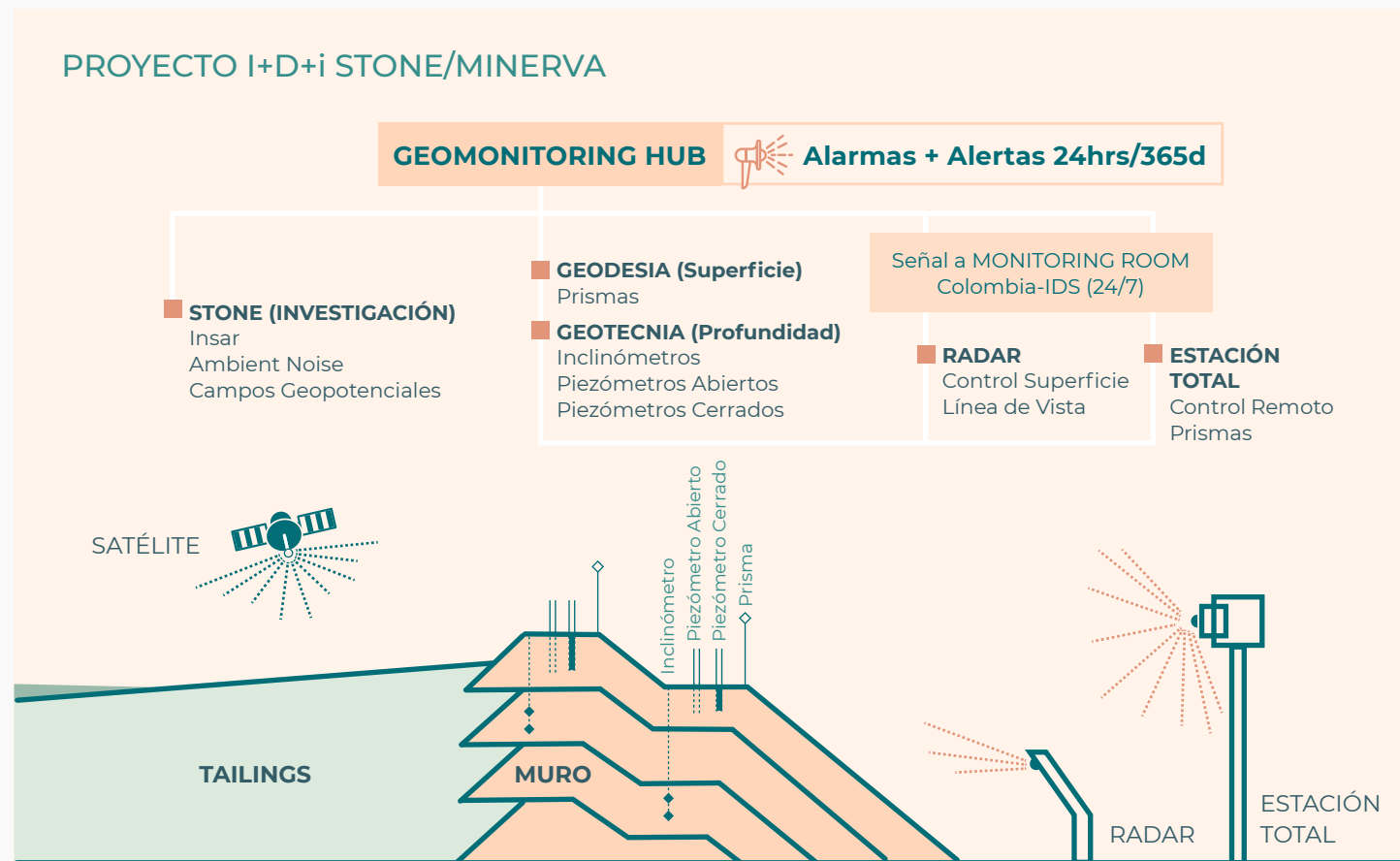
Vigilancia de la seguridad de la TSF con Minerva

Para garantizar una gestión segura de los estériles de proceso utilizamos Minerva, un avanzado sistema de control en tiempo real que vigila las principales estructuras mineras en Proyecto Riotinto.

Empleamos diversos sistemas que se combinan para detectar cual-

quier cambio en la estructura. Un dispositivo remoto registra datos cada hora para controlar una red de sensores y prismas instalados en la superficie del muro y detectar hasta el más mínimo movimiento. Como medida de control adicional, un radar terrestre barre los muros cada dos minutos para identificar cambios más

lentos. Los sensores miden la presión y el nivel de agua y desplazamientos internos dentro de los muros. Toda esta información se combina en el programa Geomonitoring Hub, en el que un equipo de especialistas observa los datos en tiempo real para verificar la estabilidad y seguridad de la estructura.



Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM)

Atalaya se ha comprometido a ajustarse al estándar GISTM antes de que finalice 2026. Este estándar es fruto de la Revisión Global de Relaves, convocada por el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), los Principios para la Inversión Responsable (PRI) y el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM).

La adaptación de nuestros sistemas de gobernanza al estándar se realiza bajo la supervisión del Comité de Sostenibilidad.

En 2025 publicamos nuestro primer [informe GISTM](#).

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de
sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

**Comunidades
locales**

Cadena de suministro
responsable

Derechos humanos y
esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Comunidades locales

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos



Nuestros hitos en 2025

Aprobación del diseño y la planificación del nuevo mirador de Corta Atalaya

Programa “Mine Crush” de divulgación en colegios

Resultados de la encuesta de percepción entre la comunidad local

Objetivos para 2026

- ❑ Ampliar a otras ciudades el programa “Mine Crush” de divulgación en colegios
- ❑ Elaborar un plan para diversificar la economía local con ayuda de grupos de interés
- ❑ Establecer colaboraciones a nivel local para proyectos de reforestación y sensibilización ambiental



Nuestro compromiso con la comunidad

Hemos seguido mejorando la comunicación con los grupos de interés, escuchando su opinión y transmitiéndoles nuestras iniciativas de sostenibilidad para contribuir al bienestar de empleados, contratistas, comunidades locales y la sociedad en su conjunto.

Las comunidades próximas a nuestras explotaciones necesitan que Atalaya continúe ofreciendo oportunidades de desarrollo. Gran parte de nuestra plantilla procede de poblaciones vecinas y nuestra actividad es un factor importante para la economía local y su prosperidad. Por eso nos consideramos algo más que una empresa: somos un socio

fundamental para el futuro medioambiental, social y económico de la región.

La minería altera el paisaje, lo que conlleva la responsabilidad de proteger a quienes viven en la zona. Es una relación con profundas raíces históricas y culturales. La mina de Riotinto, por ejemplo, ha sido explotada de manera intermitente desde los tiempos de los fenicios y es parte de la identidad cultural de Huelva.

La confianza es un factor crucial en este tipo de relación. Queremos ampliar nuestras operaciones de un modo sostenible y para ello tenemos que mantener un diálogo abierto con nuestros vecinos. En Riotinto nos relacionamos con la comunidad a través de la Fundación Atalaya Riotinto, mientras que en Touro usamos el programa TERRAS (acrónimo de “Transparencia, Ética y Responsabilidad Real Ambiental y Social”).

Estas actividades se rigen por una política aprobada por el Consejo que establece nuestros compromisos para una relación responsable con la comunidad, incluyendo una revisión mensual realizada por la dirección ejecutiva.

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Relaciones con la comunidad

Proyecto Riotinto (Huelva)

En Atalaya intentamos generar valor para la sociedad más allá de nuestros objetivos de negocio, que responden también a expectativas y necesidades sociales. Para ello, damos todo

nuestro apoyo a iniciativas que crean prosperidad a largo plazo y ofrecen a la población la oportunidad de compartir los éxitos de nuestra empresa.



Fundación Atalaya Riotinto

La Fundación Atalaya Riotinto es una organización sin ánimo de lucro que tiene su propia junta directiva y fomenta iniciativas de inversión social. Colabora con los ayuntamientos que integran la comarca de la Cuenca Minera de Riotinto (Minas de Riotinto, Nerva, Berrocal, Campofrío, La Granada de Riotinto, El Campillo y Zalamea la Real).

Impulsa el desarrollo local aportando ideas y recursos para iniciativas centradas en la educación, la cultura, la asistencia social, la conservación del medio ambiente, el empleo y la diversificación económica, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

En 2025, la Fundación invirtió 812.000 € para beneficiar a la comunidad local con:

- Fomento y desarrollo de actividades artísticas y culturales.
- Fomento del empleo con programas de formación para residentes locales con necesidades especiales.
- Programas educativos para residentes locales y fomento de la investigación, el desarrollo y la innovación. En 2025 dimos una serie de charlas en centros de educación secundaria y colaboramos con la Universidad de Huelva en diversos actos para concienciar sobre la minería sostenible.
- Fomento del respeto al medio ambiente con programas específicos, incluyendo limpieza de montes para prevenir incendios.
- Fomento de estrategias de desarrollo local, iniciativas de diversificación e infraestructuras, mejorando la calidad de vida de la población local y favoreciendo la responsabilidad social corporativa.

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

La Memoria Anual de la Fundación ofrece a los grupos de interés información detallada sobre sus actividades ([enlace](#)).

Una de las labores más importantes que realiza la Fundación es patrocinar y apoyar iniciativas educativas. Organiza un curso de operario de instalaciones mineras que está ya en su quinta edición y continúa ofreciendo oportunidades de formación y empleo para personas sin trabajo en la cuenca minera de Riotinto. Este año, veinte personas que cumplían los requisitos exigidos (experiencia laboral o educación secundaria) cursaron 300 horas de teoría técnica, 200 horas de formación práctica y otras 20 horas dedicadas a técnicas de búsqueda de empleo. Cerca del 60% de los participantes en esta edición consiguieron trabajo, frente a un 10% el año anterior.

Atalaya también quiere contribuir al futuro de la región más allá de la minería. Nuestro objetivo es favorecer la creación de nuevas fuentes de ingresos para que la comunidad pueda salir adelante cuando la actividad minera deje de ser el motor de la economía local.

El turismo es una alternativa lógica, ya que los paisajes y el rico patrimonio de la zona ofrecen un enorme potencial de crecimiento sostenible.

Mantenemos una estrecha relación con la Fundación Río Tinto, una organización independiente sin ánimo de lucro que está dirigida por importantes personalidades locales. La Fundación ya ha creado un programa turístico basado en el patrimonio minero y el pasado año presentó "Riotinto Experience" en colaboración con Atalaya (véase a continuación).



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Comunicación con los grupos de interés

En Riotinto, nuestra única mina activa, somos muy metódicos a la hora de responder a las opiniones y necesidades de los grupos de interés con un procedimiento formal de comunicación. Este procedimiento se somete a auditorías internas y externas y forma parte de nuestro sistema de gestión.

Nuestro personal procesa peticiones, quejas y opiniones siguiendo el procedimiento de comunicación y dispone de veinte días para dar una respuesta.

En 2025 recibimos una sugerencia interna, cuatro peticiones oficiales y cinco quejas o consultas del público.

Un residente local se quejó de que su vehículo había resultado dañado por rocas procedentes de nuestras operaciones mineras mientras conducía por la carretera A461. Una vez investigadas las circunstancias del caso, la empresa emitió una respuesta formal para demostrar que el incidente no estaba relacionado con las actividades de Atalaya.

El personal de Atalaya ha participado en docenas de actos públicos, incluyendo cursos de formación y reuniones técnicas, sectoriales, empresariales e institucionales. Eso nos ha dado la oportunidad de compartir información sobre nuestras actividades con distintos grupos de interés.

También hemos reforzado nuestra presencia en las redes sociales (Facebook, Instagram, Twitter, TikTok, YouTube y LinkedIn) con niveles de participación superiores a los del año anterior:



+30%
de seguidores

+169% de impresiones

+19% de interacciones

+40% de publicaciones



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Iniciativas destacadas

Mirador de Corta Atalaya



Una de nuestras contribuciones a la diversificación local es la mejora del paisaje para aumentar el atractivo de la zona. Para ello tenemos previsto crear un nuevo mirador en Corta Atalaya, un paraje excepcional para experimentar el pasado, el presente y el futuro de la minería desde un punto emblemático.

El proyecto ya ha superado la fase de diseño y ha recibido la aprobación urbanística y patrimonial, ya que el lugar está clasificado como patrimonio cultural. También hemos iniciado el proceso de licitación para seleccionar una empresa de construcción.

De manera simultánea estamos tratando de conseguir financiación, incluida una ayuda europea del programa “LEADER” para fomentar la participación local en proyectos de desarrollo rural.

**“Mine Crush”:
Divulgación de nuestra industria entre la juventud**



“Mine Crush” es una iniciativa educativa que pretende despertar el interés en la minería y empleos afines entre los estudiantes de secundaria. Empleados jóvenes de Atalaya acuden a centro educativos locales para hablar con los alumnos y convencerles de que trabajar en un entorno tan dinámico como el nuestro puede resultar muy atractivo. Les cuentan su caso personal y explican cómo han llegado a participar en un proyecto minero real, con todo lo que eso supone. También participan en juegos electrónicos con los estudiantes para despertar su curiosidad e interés.

Visitamos tres centros locales de educación secundaria y hablamos con unos 70 alumnos de 14-15 años, la edad en la que tienen que empezar a tomar decisiones sobre su futuro académico o profesional. En general, la respuesta de profesores y alumnos ha sido muy positiva.

Encuesta de percepción 2025



En 2025 encargamos una encuesta de percepción que consistió en 200 entrevistas telefónicas con cuestionarios a una sección representativa de la sociedad en las poblaciones vecinas. Los resultados reflejan una imagen positiva de Atalaya Mining, sobre todo en áreas como seguridad, innovación tecnológica y creación de empleo, así como en progreso económico.

No obstante, la encuesta también deja claro que hay margen de mejora en áreas como transparencia, comunicaciones y desempeño medioambiental, además de revelar un conocimiento limitado de las actividades de la Fundación Atalaya. Estos puntos serán objeto de análisis para que podamos adoptar las medidas oportunas.



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Otros proyectos con comunidades locales

Mantenemos nuestros acuerdos de colaboración con las siete localidades que forman la cuenca minera de Riotinto: Minas de Riotinto, Nerva, El Campillo, Campofrío, Zalamea La Real, Berrocal y La Granada de Riotinto. Estos acuerdos proporcionan fondos para proyectos específicos que benefician a los residentes, incluyendo infraestructuras públicas, educación, cultura, deportes y apoyo a personas en situación de vulnerabilidad.

Nuestras inversiones en 2025 incluyeron: renovación del estadio municipal y varios edificios públicos en Minas de Riotinto; equipamiento para la escuela de gimnasia rítmica, asfaltado de varias calles y un vehículo de limpieza en El Campillo; renovación de la plaza de Campofrío; mobiliario urbano, un parque infantil y un vehículo para el departamento de obras públicas en Zalamea; construcción de un planetario para impulsar el turismo en Berrocal; y reforma de la escuela de educación primaria en Nerva.

También por medio de la Fundación Atalaya, la empresa apoyó a numerosas organizaciones locales dedicadas a la inclusión social, la cultura y el

deporte, incluyendo asociaciones comunitarias, centros culturales, escuelas de música y educación para adultos, así como un gran número de equipos deportivos locales. Estas actividades de patrocinio incluyen:

- ▣ Adquisición de un vehículo adaptado para la asociación de familiares de enfermos de Alzheimer y otras demencias
- ▣ Mejora de las instalaciones de la Fundación Atenea para personas con discapacidad
- ▣ Publicación de varios libros de autores locales
- ▣ Apoyo a la campaña navideña “Ningún niño sin juguete”
- ▣ Apoyo a un programa de Unidos por El Alto, una asociación de ayuda a niños desfavorecidos
- ▣ Patrocinio de diversas campañas de compra de proximidad
- ▣ Patrocinio de un documental
- ▣ Apoyo a actividades artísticas, incluyendo un premio del conservatorio de Nerva, una escuela local de guitarra flamenca y un proyecto para estudiar el legado del músico Maestro Rojas.



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos



“Riotinto Experience”

“Riotinto Experience” es una visita turística pensada para dar a conocer la minería moderna, organizada por la Fundación Atalaya Riotinto en colaboración con la Fundación Río Tinto.

El proyecto ha incluido la adquisición de un autobús 4x4, la construcción de caminos y miradores en las zonas activas de la mina y un nuevo centro de visitantes. La visita, de la que se han hecho eco los medios de comunicación, describe las modernas explota-

ciones mineras, haciendo hincapié en la seguridad, la innovación y el respeto al medio ambiente, así como en el vínculo histórico del cobre con el desarrollo económico y su importancia para la transición energética. “Riotinto Experience”, que se abrió al público en enero de 2025, pretende dar un impulso a la economía y el patrimonio cultural local más allá de la vida útil de la propia mina. El proyecto ha creado tres nuevos empleos y ha recibido una excelente acogida del público.



Descubrir este increíble paisaje rodeado de enormes vehículos mientras te explican de manera amena cómo funciona una explotación minera sostenible es una experiencia fantástica.

LUIS LARA

(Jerez de la Frontera).





Círculo de diálogo

Con el objetivo de implicar a la comunidad en nuestras actividades, en 2025 organizamos una mesa redonda con unos diez representantes de grupos de interés en las localidades vecinas. El encuentro, que fue moderado por nuestro director de responsabilidad social corporativa, sirvió para estimular el diálogo, el intercambio de ideas y la confianza mientras se trataban temas de seguridad, sociedad y medio ambiente.

Los temas tratados en 2025 incluyeron: el proyecto de construcción de una fábrica de suelo artificial en la zona; hitos de sostenibilidad en 2024; seguridad y salud; eficiencia hídrica y energética; apoyo a las comunidades locales e iniciativas de la Fundación Atalaya; cadenas de suministro responsable e igualdad; gestión de la calidad del aire y el ruido; restauración y gestión de residuos, incluyendo control de aguas difusas y rehabilitación de

vertederos históricos. El Círculo debatió sobre la diferencia entre los métodos antiguos y modernos. Los participantes coincidieron en la importancia del compromiso de Atalaya de no dejar las cosas como estaban, así como en la necesidad de llegar a un acuerdo sobre las posibles opciones para un futuro proyecto de restauración. Para ello propusieron abrir un diálogo en el que estén presentes la comunidad, la administración y la empresa.

A este respecto, está previsto que en el futuro se celebren nuevos debates sobre la prolongación de la vida de la mina en Proyecto Riotinto y sobre proyectos de restauración y protección del medio ambiente.



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Proyecto Touro (Galicia)

TERRAS (acrónimo de “Transparencia, Ética y Responsabilidad Real Ambiental y Social”) es un plan de relaciones con grupos de interés que persigue el progreso medioambiental, social y económico de la zona donde se encuentra Proyecto Touro.

Este programa permite a Cobre San Rafael tener una participación activa en la comunidad local a través de su apoyo a iniciativas medioambientales y educativas, haciendo del deporte uno de los ejes fundamentales de su actividad.

A modo de ejemplo, el programa TERRAS colabora con la ONG Amicos para fomentar la integración de personas con discapacidad a través de acciones de sensibilización medioambiental. Cobre San Rafael también participa en un proyecto de investigación con el sector marino, la Universidad de Santiago de Compostela y el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (IIMM-CSIC) de España. Juntos hemos desarrollado un sistema de vigilancia medioambiental que analiza la calidad del agua en el río Ulla y la ría de Arousa para conocer mejor los problemas medioambientales que afectan a los pescadores locales.

Estas y muchas otras iniciativas sociales dejan claro que Cobre San Rafael es una empresa que quiere colaborar y tener una participación activa en la vida de la región.

Este año reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo regional a través de una relación más estrecha con proveedores gallegos locales en la cadena de valor de Cobre San Rafael (Touro), colaborando con redes empresariales a fin de identificar y comprender oportunidades en industria, servicios, hostelería, turismo, agricultura y ganadería.

Proyecto Touro pasó a la fase de consulta pública en noviembre de 2024. La empresa ha encargado un estudio socioeconómico independiente cuyos resultados reflejan un proyecto de gran impacto para Galicia: una aportación de 2.542 millones de euros al PIB en 14 años, 250 millones de inversión, compras a proveedores gallegos por valor de 500 millones y la creación de unos 2.000 puestos de trabajo a jornada completa.

Junto con el programa TERRAS, nuestra estrategia apoya el deporte, la educación, la inclusión social, la actividad económica y la protección del medio ambiente, al tiempo que refleja nuestro deseo de convertirnos en un modelo de desarrollo industrial sostenible en Galicia.



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Patrimonio

Pasado y presente de la minería en Proyecto Riotinto

El origen de la actividad minera en Huelva se remonta miles de años atrás. La región en la que se encuentran las minas de Riotinto fue explotada por tartesios, fenicios y romanos, cuyas actividades dejaron huellas que ahora estudian historiadores y arqueólogos.

Proteger, preservar y enriquecer el patrimonio histórico constituye una parte esencial del compromiso de la empresa con la sociedad, como se refleja en la política medioambiental de Proyecto Riotinto. En la actualidad, todo el terreno de la mina ocupa una zona clasificada como patrimonio cultural. Atalaya está en permanente contacto con las autoridades y ha llevado a cabo una intensa actividad arqueológica e investigadora, poniendo en práctica importantes proyectos para estudiar, documentar, transferir y/o preservar objetos, lugares y documentos históricos en colaboración con la Junta de Andalucía, el Museo Arqueológico de Huelva y el Museo Minero de Riotinto.



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Mensaje de la Presidenta del Comité de Sostenibilidad

Nuestro compromiso con la sostenibilidad

Evaluación de doble materialidad (EDM)

Relación con los grupos de interés

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Cadena de suministro responsable

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable**
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero
- Anexos

En Atalaya queremos que nuestras compras y proveedores sean tan éticos y sostenibles como sea posible. Es un objetivo difícil, pero muy importante.

Para conseguirlo, exigimos a todos nuestros empleados, proveedores y otros colaboradores que respeten nuestras políticas y cumplan nuestro código de conducta. En 2025 aplicamos los cambios introducidos en nuestros procesos de compras para mejorar la selección de proveedores importantes y críticos según criterios de ESG, aumentar la trazabilidad y ampliar las auditorías independientes de cadenas de suministro de alto riesgo.

Estas medidas reflejan nuestro convencimiento de que, para ser realmente sostenible, una empresa debe tener en cuenta la responsabilidad social y medioambiental en sus operaciones a todos los niveles.

Nuestros hitos en 2025

Mejora de la selección de proveedores importantes y críticos según criterios de ESG con el nuevo portal de proveedores.

Aumento de la trazabilidad y fomento de compras éticas con auditorías independientes de proveedores internacionales de alto riesgo.

96,63% de suministro en Europa (89,20% en España).

Objetivos para 2026



- ❑ Finalizar la evaluación del 100% de los proveedores importantes y críticos de Atalaya
- ❑ Continuar la evaluación de proveedores no críticos
- ❑ Ampliar la funcionalidad del portal de proveedores

Nuestro compromiso con la responsabilidad en la cadena de suministro

Ser una empresa minera sostenible significa trabajar con proveedores que cumplan las mismas normas éticas, sociales y medioambientales que nosotros. Eso garantiza que nuestras operaciones contribuyen a mejorar el mundo que nos rodea y que los bienes y servicios que utilizamos se producen de manera segura, justa y transparente. La complejidad de las cadenas de suministro globales está aumentando, por lo que tener visibilidad de la actividad de nuestros proveedores es cada vez más importante. Por eso seguimos reforzando nuestros procesos de control.

Nos gusta trabajar con proveedores locales porque eso facilita las inspecciones y el control de calidad para cumplir nuestros objetivos. Eso a su vez favorece el desarrollo económico y la creación de empleo en las comunidades vecinas, además de reducir nuestra huella de carbono al eliminar la necesidad de largos desplazamientos para tratar con los proveedores.

En 2025 seguimos dando prioridad a los proveedores europeos y a los españoles en particular. Atalaya recurrió en 2025 a 636 proveedores¹⁴ y contratistas, de los que el 89,20% eran españoles, el 6,93% europeos y el 3,87% restante de fuera de Europa.

	2025	2024	2023	2022	2021
Proveedores españoles	89%	93%	89%	91%	92%

¹⁴ Número de empresas con las que mantuvimos una relación comercial en 2025. Estos 1.002 proveedores incluyen ARM, CSR, AMV y AOM.

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Modelo de gestión

En Atalaya queremos comprar con responsabilidad. Tenemos un procedimiento formal de compras y hemos creado un formulario que todos los nuevos proveedores tienen que cubrir antes de empezar a trabajar con nosotros.

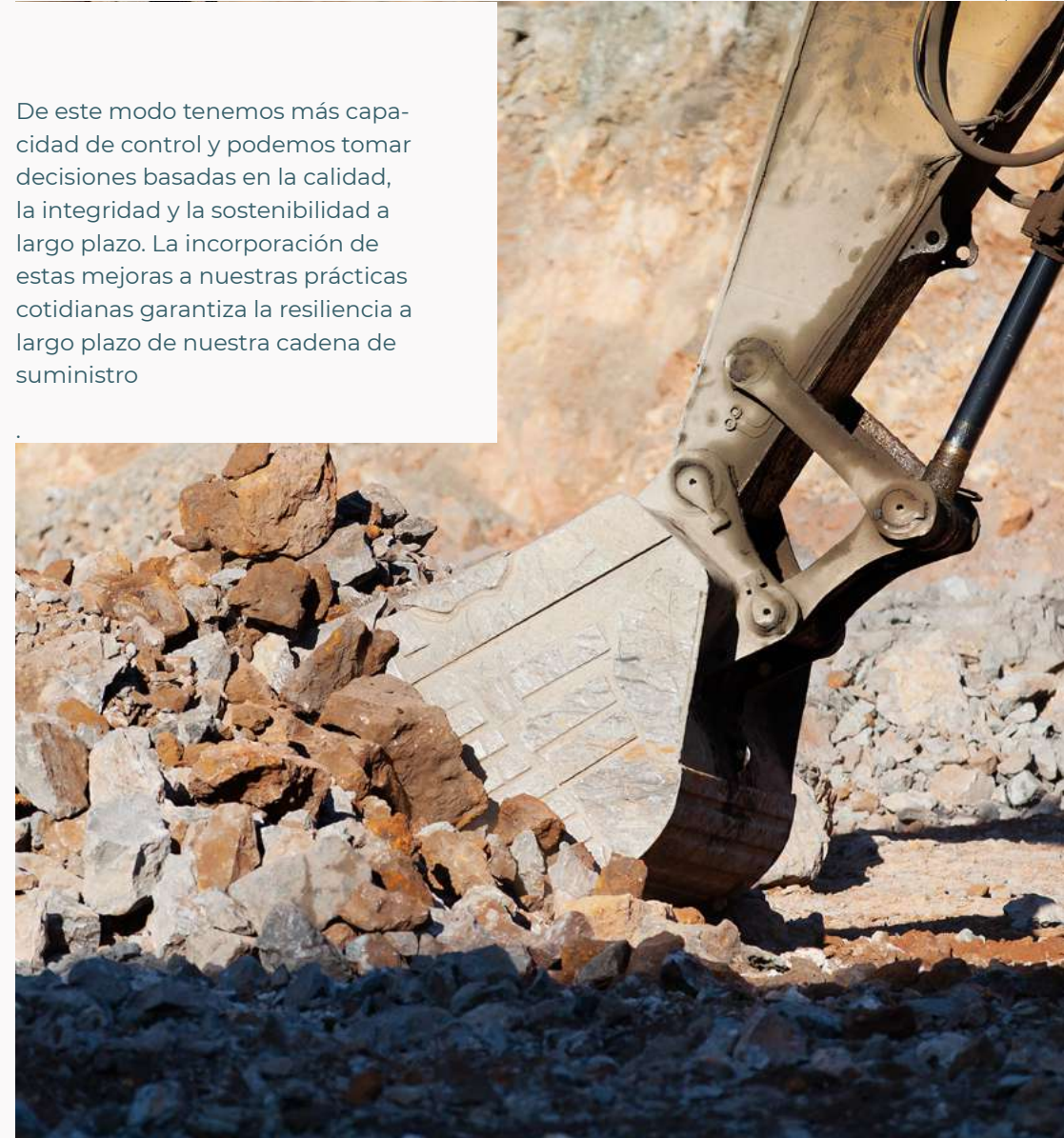
El formulario incluye una sección sobre ESG en la que el proveedor debe facilitar información sobre sus políticas y procedimientos en materia de sostenibilidad.

Clasificación más estricta de proveedores

En 2025 reforzamos nuestros procesos internos de compras para garantizar los máximos niveles de responsabilidad y transparencia en la toma de decisiones. A partir de los cambios introducidos en 2024, mejoramos nuestro modelo de clasificación de proveedores para contar con una evaluación más clara y rigurosa de los riesgos. Este nuevo modelo nos permite identificar a los proveedores con mayor importancia estratégica, determinar dónde existen más riesgos de ESG y ajustar el proceso convenientemente.

En el marco de esta iniciativa, hemos mejorado también los procedimientos internos para que todos los proveedores sean sometidos a un proceso estructurado y bien documentado. Eso incluyó nuevos requisitos de información, incorporación de criterios de ESG en la evaluación inicial e instrucciones más claras para los equipos de compras a la hora de evaluar proveedores con distintos niveles de riesgo.

De este modo tenemos más capacidad de control y podemos tomar decisiones basadas en la calidad, la integridad y la sostenibilidad a largo plazo. La incorporación de estas mejoras a nuestras prácticas cotidianas garantiza la resiliencia a largo plazo de nuestra cadena de suministro



- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable**
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero
- Anexos

Evaluación y gestión de proveedores según criterios de ESG

En 2025 seguimos trabajando en la evaluación y gestión de nuestros proveedores para garantizar el cumplimiento de las normas sobre ESG en Atalaya. La introducción del portal de proveedores nos ha permitido mejorar la selección de proveedores importantes y críticos según criterios de ESG. El nuevo sistema es más robusto, con verificaciones más estrictas que incluyen solvencia financiera, cumplimiento, derechos humanos, seguridad, gestión medioambiental y riesgo reputacional.

Dado el carácter global de nuestra cadena de suministro, prestamos especial atención a los proveedores que trabajan en zonas poco reguladas o con alto riesgo de ESG. Eso incluye proveedores que realizan actividades de transporte y logística, ya que están expuestos a más riesgos. En 2025 tratamos de incorporar estos proveedores a nuestro nuevo sistema de evaluación con requisitos de diligencia debida más estrictos, incluyendo verificaciones sobre el terreno en caso necesario. SGS realizó una verificación de ese tipo en Gujarat (India) para inspeccionar el suministro de un material empleado en nuestras minas y suministrado por nuestro proveedor, Vegas Industries.

Nuestro modelo se basa en el convencimiento de que la responsabilidad en la cadena de suministro se debe demostrar en la práctica, y no sólo sobre el papel. Eso supone revisar la documentación y hacer inspecciones de proveedores en zonas de alto riesgo, así como verificar las condiciones de trabajo, las prácticas de seguridad y el desempeño medioambiental en origen. Estas inspecciones, que llevan a cabo expertos independientes como SGS, líder mundial en pruebas, inspecciones y certificaciones, contribuyen a garantizar la total trazabilidad de materiales y servicios desde la producción hasta la entrega en nuestras instalaciones.

Las inspecciones independientes ayudan a verificar las condiciones de trabajo, las prácticas de seguridad y el desempeño medioambiental en origen, mientras que los constantes controles internos nos permiten gestionar el cumplimiento, los incidentes, las certificaciones y las áreas de mejora. Si se identifica algún problema, tratamos directamente con los proveedores para corregir el proceso. Además, nos reservamos el derecho a reconsiderar o interrumpir la relación en caso de que no se cumplan las expectativas.

En 2026 tenemos previsto aumentar el número de proveedores sometidos a auditorías periódicas, introducir nuevos requisitos de trazabilidad y mejorar el uso de indicadores de ESG en revisiones de proveedores. Estas medidas contribuirán a una mayor transparencia, responsabilidad y resiliencia de nuestra cadena de suministro.

En 2025, durante las inspecciones realizadas por el departamento de Medio Ambiente de Proyecto Riotinto, se detectaron 11 empresas contratistas con deficiencias en su gestión medioambiental en nuestras instalaciones. Todas las deficiencias detectadas fueron "leves" (clasificación deficiente de residuos, por ejemplo). Ninguna tuvo impacto sobre el medio ambiente y todas fueron subsanadas de inmediato, sin que tuvieran consecuencias para la relación contractual con Atalaya.

En 2025, durante las inspecciones realizadas por nuestro departamento de Seguridad y Salud, se detectaron 39 empresas contratistas con deficiencias en su gestión de seguridad y salud en las instalaciones de Proyecto Riotinto. Ninguna de las deficiencias detectadas tuvo un impacto significativo y todas fueron subsanadas sin incidentes.



	2025	2024	2023	2022	2021
Proveedores evaluados por su impacto medioambiental	21	20	21	25	18
Proveedores evaluados por su impacto social*	78	29	14	42	37

* Salud y Seguridad.

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de
sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro
responsable

**Derechos humanos
y esclavitud
moderna**

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

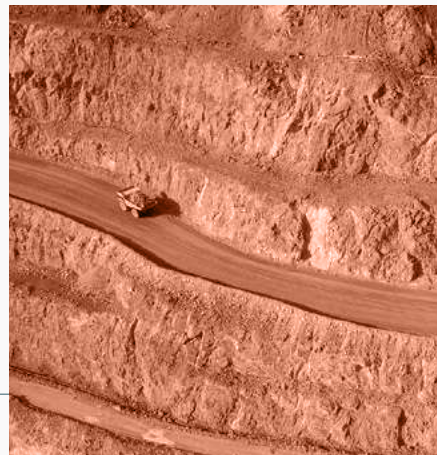
Anexos

Derechos humanos y esclavitud moderna

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna**
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero
- Anexos

Nuestro compromiso con los derechos humanos y contra la esclavitud moderna

Nos hemos adherido a la iniciativa del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, por lo que respetamos y defendemos los derechos humanos de todas las personas afectadas por nuestras operaciones y tenemos en cuenta esos derechos en todos los aspectos de nuestro trabajo.



También reconocemos el impacto potencial de nuestras actividades empresariales y asumimos la responsabilidad de tomar medidas para garantizar los derechos humanos.

Nos hemos comprometido a cumplir los principios (principios 1 y 2) del Pacto Mundial de las Naciones Unidas derivados de la Declaración Universal de Derechos Humanos. Aunque operamos en una jurisdicción caracterizada por unas condiciones políticas y económicas estables y con poco riesgo de violación de los derechos humanos, somos conscientes de la posibilidad de que se nos vincule con prácticas de esclavitud moderna en nuestra cadena de suministro. Por eso reconocemos la importancia de gestionar las cuestiones residuales que se puedan derivar de nuestras actividades y nuestro [código de conducta](#) hace mención expresa de los derechos humanos.

Modelo de gestión

Nuestra [política de prevención de la esclavitud moderna](#) y la correspondiente declaración reflejan el compromiso que hemos adquirido de garantizar unas condiciones laborales justas y mitigar los posibles riesgos relacionados con la esclavitud moderna en nuestras operaciones.

Esta política establece que debemos actuar de manera ética y profesional en todas nuestras relaciones comerciales, aplicando sistemas y controles eficaces para evitar la esclavitud y el tráfico de seres humanos en toda nuestra cadena de suministro. En 2025 no hubo ningún caso de esclavitud moderna en nuestras operaciones ni en nuestra cadena de suministro.

Nuestro código de conducta también exige un respeto estricto a los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente. Todos los proveedores deben defender estos derechos en todas sus actividades y prevenir cualquier forma de discriminación. Nuestro código de conducta y ética empresarial, la política de prevención del soborno y la corrupción, y la política de denuncia de irregularidades también son relevantes en la lucha contra la esclavitud moderna. Seguimos revisando y actualizando estas políticas, que se pueden consultar en [nuestra página web](#).



**United Nations
Global Compact**



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Innovación

Tecnologías de la información y ciberseguridad

Desempeño financiero

Anexos

Innovación y tecnología

Innovación

En un momento en que hay que hacer frente a los retos del cambio climático y los rápidos cambios tecnológicos, la innovación nos ayuda a seguir mejorando la eficiencia de nuestros procesos. Eso genera resiliencia a largo plazo y aumenta la eficacia de nuestros métodos de producción (y la propia producción).

Nuestros hitos en 2025

Proyecto PREDICT para probar sensores de aguas subterráneas de próxima generación y crear un modelo digital predictivo de caudales de agua subterránea.

Proyecto DIGIMITEX para recuperar materiales mediante flotación.

Participación en el programa DEXPLORE de la UE con técnicas de exploración avanzadas para identificar materias primas críticas (MPC) en profundidad.

Cumplimiento del objetivo básico del proyecto RIS-IN-COME, que finaliza en 2026: creación de una herramienta digital de gestión de ESG y cumplimiento en el sector minero.

Inicio de operación de la planta piloto para el tratamiento de minerales complejos.

Objetivos para 2026



Estamos trabajando en varios proyectos complejos para mejorar la eficiencia energética y la productividad de nuestros procesos y contribuir a la transición climática. Muchos de estos proyectos están todavía en sus fases iniciales, por lo que tenemos poca información sobre cómo se desarrollarán. En consecuencia, hemos evitado establecer objetivos concretos.

Nuestro compromiso con la innovación

La innovación es fundamental en nuestras operaciones y la forma en que nos preparamos para el futuro. En 2025 renovamos este compromiso participando en una serie de proyectos científicos y tecnológicos con los que pretendemos aumentar la eficiencia de nuestras operaciones, comprender mejor los sistemas geológicos y medioambientales, y acelerar nuestra transición hacia prácticas mineras más sostenibles.

Desde la puesta en servicio de una planta piloto para el tratamiento de minerales polimetálicos complejos hasta iniciativas pioneras sobre modelos de aguas subterráneas, soluciones de economía circular, exploración avanzada de minerales y cumplimiento de ESG digital, seguimos invirtiendo en innovaciones que generan valor a largo plazo para nuestra empresa, nuestros grupos de interés y el medio ambiente.



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Innovación

Tecnologías de la información y ciberseguridad

Desempeño financiero

Anexos

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Innovación

Tecnologías de la información y ciberseguridad

Desempeño financiero

Anexos

Modelo de gestión

En 2025, el equipo de innovación siguió colaborando con todos los departamentos para identificar e impulsar proyectos de investigación que respondan a nuestros retos diarios y aumenten la productividad, la eficiencia y la sostenibilidad.

Nuestro Director General se reúne una vez al mes con el equipo de innovación para revisar el progreso realizado, definir prioridades y aprobar nuevas ideas, de modo que la innovación se ajuste a lo que necesita la empresa.

A lo largo del año hemos buscado financiación a nivel regional, nacional y europeo, colaborando con organizaciones externas para acelerar mejoras en eficiencia energética, gestión del agua, circularidad y recuperación de minerales.

Invertimos en los proyectos que nos parecen más prometedores. La inversión para impulsar la innovación en todas nuestras operaciones llegó a 3.100.000 € en 2025.

También compartimos nuestros resultados a través de colaboraciones en proyectos de investigación y publicaciones científicas, contribuyendo así a la adquisición de nuevos conocimientos en el sector.



Publicaciones de investigación

Año	Publicación	Enlace
2025	Evaluación de modelos y sensores remotos para mejorar la calidad del aire en minas a cielo abierto	https://doi.org/10.3390/eesp2025034007
2024	Vigilancia de la TSF de Atalaya: correlación de datos, modelos y prácticas recomendadas	https://drive.google.com/drive/folders/1cW8adJS9554y2_Mrz6m6Dr7Zi2qaUxWeC
2024	Recuperación selectiva de antimonio en concentrados de cobre con Sb usando soluciones de lixiviación de sulfuros alcalinos y calentamiento con microondas: una nueva forma de procesamiento sostenible	https://doi.org/10.1016/j.scitotenv.2024.175576
2024	Fuentes de ruido sísmico en minas a cielo abierto	https://doi.org/10.1038/s41598-024-75733-2
2023	Reducción de los aportes difusos de drenaje ácido de mina de la mina de Riotinto a las cuencas de los ríos Odiel y Tinto (Huelva)	https://doi.org/10.55407/geogaceta95136

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Innovación

Tecnologías de la información y ciberseguridad

Desempeño financiero

Anexos

Iniciativas destacadas

Estamos trabajando en varios proyectos de innovación científica para aumentar la productividad y sostenibilidad de nuestras operaciones. Los más importantes son los siguientes:

Planta piloto para el tratamiento de materiales complejos

En 2025 empezó a funcionar la planta piloto en miniatura que replica el flujo de procesamiento de Atalaya. Es un paso muy importante para el estudio de minerales polimetálicos complejos que esperamos extraer de los depósitos de San Dionisio, San Antonio y Masa Valverde. A lo largo del año incorporamos los equipos especializados y las capacidades técnicas necesarias para que la planta procese minerales cada vez más complejos y se pueda usar en el futuro.

Proyecto PREDICT

Atalaya puso en marcha en 2025 el proyecto PREDICT, un programa de 24 meses financiado por EIT Raw Materials para medir la composición y el movimiento de aguas subterráneas en Proyecto Riotinto.

El objetivo del proyecto es probar nuevos sensores para desarrollar un modelo digital predictivo de la composición y el movimiento de aguas subterráneas, así como nuevos métodos de innovación.

Proyecto DIGIMITEX

Atalaya inició en 2025 una iniciativa de economía circular dirigida por el equipo de metalurgia y centrada en la valorización de residuos y subproductos mineros. El desarrollo de DIGIMITEX es responsabilidad de un consorcio que obtuvo recientemente una subvención Misiones 2025 del Ministerio de Ciencia e Innovación de España, que financia grandes proyectos de cooperación en investigación e innovación para hacer frente a retos estratégicos de naturaleza social y económica. Está previsto que las actividades comiencen en 2026.

DIGIMITEX pretende desarrollar soluciones tecnológicas sostenibles para la recuperación de metales críticos (cobalto y cobre, sobre todo) a partir de residuos mineros en flotación. Para ello, investiga el uso de fibras e hilos textiles técnicos, es decir, modi-

ficados para realizar funciones como repeler el agua o el fuego, por ejemplo, así como membranas avanzadas capaces de capturar metales en entornos mineros complejos.

El proyecto combina métodos de biotecnología, como biolixiviación, con el uso de biosurfactantes para reducir el impacto medioambiental de procesos convencionales. También utiliza técnicas avanzadas de digitalización con sensores, inteligencia artificial y gemelos digitales para controlar y optimizar procesos en tiempo real. Por último, las tecnologías desarrolladas se pondrán a prueba en plantas piloto preindustriales para contribuir a objetivos de economía circular, reducción de impacto medioambiental y autonomía estratégica europea en materias primas críticas (MPC).

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Innovación

Tecnologías de la información y ciberseguridad

Desempeño financiero

Anexos



Proyecto DEXPLORE

En noviembre de 2024, Atalaya se incorporó a la iniciativa europea DEXPLORE, un programa de 36 meses cuyo objetivo es desarrollar técnicas de exploración de MPC en profundidad.

DEXPLORE utiliza tecnologías avanzadas como la detección de minerales con drones, métodos geofísicos avanzados y modelos de datos geológicos, remotos y geofísicos integrados para investigar depósitos a profundidades de hasta 600 m. Su objetivo es identificar recursos minerales que permitan la transición europea hacia una economía baja en carbono.

Con su participación en esta iniciativa, Atalaya confirma su compromiso con la innovación y la seguridad, contribuyendo a una exploración sostenible y transparente de minerales.



RIS-INCOME

Atalaya participa desde 2024 en la iniciativa RIS-INCOME, un consorcio financiado por EIT Raw Materials para crear una plataforma digital que facilite el cumplimiento y la divulgación en materia de ESG en el sector minero. El proyecto cumplió en 2025 su objetivo básico, que es crear una herramienta de *software* para gestionar criterios de divulgación de datos de EST y garantizar el cumplimiento de normativas.



Tecnologías de la información y ciberseguridad

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Innovación

Tecnologías de la información y ciberseguridad

Desempeño financiero

Anexos

Una sólida infraestructura digital y de datos es fundamental para la eficiencia y fiabilidad de las operaciones mineras.

Nuestra primera obligación es, por supuesto, proteger a nuestro personal contra riesgos físicos debidos a problemas o errores técnicos, pero también debemos estar atentos a cualquier dificultad que pueda afectar a nuestra actividad o a la seguridad de información confidencial.

A fin de reducir el tiempo de inactividad de nuestros sistemas de TI y canales de comunicación, el año pasado reforzamos nuestro equipo para mantener nuestras redes protegidas y actualizadas.

Nuestros hitos en 2025

Desarrollo de dos iniciativas “Daño Cero”: aumento de cobertura de radio y una app para registrar observaciones sobre seguridad preventiva.

Tres nuevos especialistas en el equipo para reforzar nuestras capacidades en ciberseguridad, Power BI y programación JAVA.

Formación presencial para empleados sobre ciberseguridad y datos (Power BI).

Mejoras en la infraestructura de red con la instalación de nuevos cables de fibra óptica.

Implantación de una solución de detección y respuesta de red (NDR) y protección contra *ransomware* en el campo de la ciberseguridad.

Elaboración de un plan integral de ciberseguridad y documentación de procedimientos de TI.

Objetivos para 2026



- Ampliar el equipo de desarrollo y ciberseguridad con personal interno y externo
- Extender el sistema SDI (Smart Data Input) a nuevos departamentos, digitalizando la captura de datos en toda la empresa
- Completar el trabajo de desarrollo para facilitar el trabajo de profesionales externos de TI
- Finalizar la migración de datos y dar formación a todos los usuarios sobre el nuevo sistema de planificación de recursos de empresa



- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología**
 - Innovación
 - Tecnologías de la información y ciberseguridad
- Desempeño financiero
- Anexos

Modelo de gestión

Disponer de sistemas de TI que sean seguros, fiables y resilientes es una prioridad estratégica para Atalaya, ya que de ello depende la continuidad de nuestras operaciones.

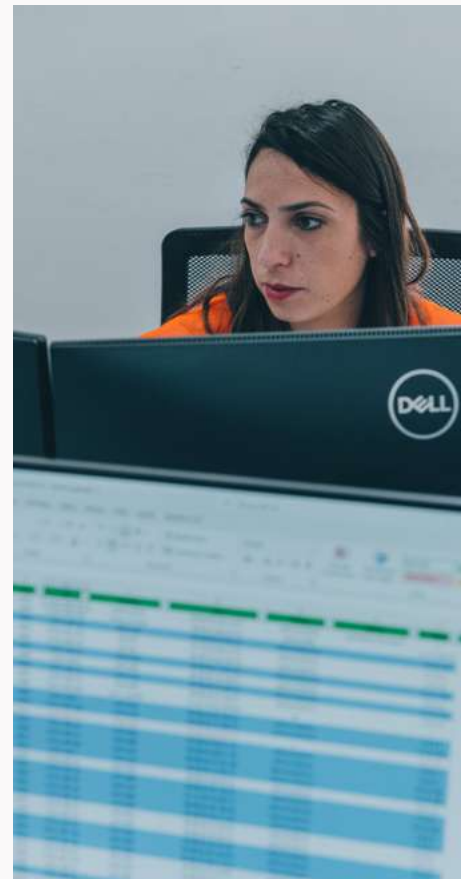
Nuestro enfoque combina prácticas reconocidas en el sector, como las recomendadas por el Centro para la Seguridad de Internet (CIS), con una estructura interna que incluye personal especializado y expertos externos.

Estamos desarrollando un marco integrado de TI y ciberseguridad supervisado por el Consejo para formalizar políticas y controles que garanticen la resiliencia del sistema.

Adoptamos medidas preventivas como simulaciones de phishing, formación de personal, monitorización continua, auditorías externas y sistemas de copia de seguridad en cloud que facilitan la detección

rápida de amenazas y la protección de información crítica

Todas estas medidas crean una red de defensa que protege nuestra infraestructura digital, minimiza los riesgos operativos y garantiza el flujo seguro de información en toda la empresa.



Iniciativas destacadas

En 2025 reforzamos nuestro departamento de TI con la contratación de tres nuevos empleados especializados en ciberseguridad, datos y Power BI.

Ciberseguridad

Después de una auditoría realizada en 2024, se elaboró un plan de acción para una serie de objetivos y mejoras en 2025-2027. Eso incluía la ampliación del equipo, que ya está finalizada por el momento.

El año pasado también elaboramos nuestro plan integral de ciberseguridad y formalizamos nuestras políticas, que están siendo revisadas por la asesoría jurídica, nuestros sistema de gestión integrado y el departamento de Recursos Humanos. Una vez aprobadas, las políticas serán comunicadas a los empleados.

En 2025 implantamos nuevos sistemas de seguridad de TI, incluyendo un sistema de detec-

ción y respuesta de red (NDR) controlado por IA. También implantamos bloqueos más fuertes contra ataques de ransomware y soluciones de protección contra *ransomware*.

Pusimos en marcha varias campañas de prevención de *phishing* dirigidas a distintos grupos de usuarios críticos, así como cursos presenciales sobre ciberseguridad para empleados.

Nuestra prioridad en 2026 es coordinar mejor las distintas herramientas de seguridad digital instaladas de modo que sean más eficaces. Eso aumentará el nivel de protección contra posibles amenazas de ciberseguridad.



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Innovación

Tecnologías de la información y ciberseguridad

Desempeño financiero

Anexos

Infraestructura y datos



En 2025 preparamos los datos maestros, realizamos pruebas y transferimos registros para minimizar el impacto de la migración a AX-D365, que finalizará en 2026.

Contratamos a nuevos empleados, incluyendo una persona dedicada en exclusiva a datos y un experto en Power BI. Eso nos ha permitido iniciar el desarrollo y despliegue de un data lake, creando los primeros informes con datos básicos de sostenibilidad y los primeros informes con datos de planta.

La nueva arquitectura de red se está extendiendo a toda la organización, incluyendo actualizaciones de la red central y capas de distribución y acceso. Estamos realizando la migración de la infraestructura a tecnología Fortinet, con protección de red interna gestionada con FortiSwitch y firewalls Fortigate que garantizan la seguridad del perímetro.

Hemos ampliado la red de fibra óptica para dar conectividad a

una nueva oficina que está alejada de nuestro centro de datos.

También hemos mejorado la cobertura de radio en toda la mina para aumentar la seguridad en el marco del proyecto “Daño Cero”.

Por último, en 2025 impartimos formación sobre Power BI a varios empleados (al menos uno por departamento).

En 2026 finalizaremos la migración de Microsoft Dynamics AX a Dynamics 365 Finance & Operations, integrando procesos básicos de negocio como finanzas, compras y operaciones. Todos los empleados recibirán formación sobre el nuevo sistema.

Una vez finalizada la migración, adaptaremos el sistema de ERP a las necesidades específicas de Atalaya y lo extenderemos a áreas no cubiertas anteriormente, incluyendo proyectos de recursos humanos e inversión de capital.

Desarrollo



En el marco del proyecto “Daño Cero”, dirigido por el departamento de Seguridad y Salud, desarrollamos una aplicación que permite a todos los empleados de Atalaya registrar observaciones preventivas directamente en sus teléfonos móviles, lo que nos ayudará a mejorar la seguridad.

También rediseñamos el sistema SDI (Smart Data Input) para que sea más fácil de usar, añadiendo coordinación de actividades de negocio y el módulo de proveedores, de manera que ahora estos procesos se gestionan juntos en una única plataforma.

La digitalización de datos es una prioridad para el equipo de TI, que automatiza el procesamiento para crear informes verificados que se puedan usar en toda la empresa. Tenemos previsto ampliar el sistema SDI para permitir la captura digital de datos en origen y su envío a todas las áreas de la empresa.

El equipo también completará los proyectos en curso para facilitar la colaboración y el intercambio de datos entre Atalaya y sus contratistas y proveedores.



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de
sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro
responsable

Derechos humanos y
esclavitud moderna

Innovación y tecnología

**Desempeño
financiero**

Anexos

Desempeño financiero

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Músculo financiero para impulsar la generación sostenible de valor a largo plazo

Nuestro desempeño financiero en 2025 refleja la resiliencia de nuestro modelo operativo, la buena ejecución de nuestra estrategia y las mejoras estructurales introducidas en Riotinto durante los últimos años.

Hemos asistido a un significativo incremento de los ingresos hasta 482,9 millones de euros (326,8 millones de euros en 2024) como consecuencia de una mayor producción de cobre, la subida del precio del cobre y la eficiencia de las operaciones. El EBITDA subió hasta 179,8 millones de euros (66,4 millones de euros en 2024), demostrando el apalancamiento operativo característico de nuestro negocio y los beneficios de las medidas de optimización de costes introducidas en las actividades de minería y procesamiento.

La producción de cobre alcanzó las 51.139 toneladas en 2025 (en la parte alta de las previsiones), mientras que el precio medio realizado del cobre aumentó hasta 4,49 \$/lb. Continuamos reforzando el control de costes, con una reducción de los costes de caja hasta 2,40 \$/lb a pagar (2,92 \$/lb en 2024) y de los costes sostenidos todo incluido hasta 2,90 \$/lb (3,26 \$/lb en 2024). Estas mejoras aumentan nuestra capacidad de generar flujo de caja libre en todos los ciclos de precios de materias primas.

Nuestro balance mejoró durante el año. El flujo de caja consolidado al final del ejercicio fue de 166,3 millones de euros, lo que supone una posición neta de caja de 122,0 millones de euros. Esta sólida posición financiera aumenta nuestra resiliencia ante la volatilidad del mercado y aporta flexibilidad estratégica para financiar nuestro crecimiento orgánico, impulsar proyectos de desarrollo y aprovechar oportunidades de generación de valor, al tiempo que mantenemos una política prudente de distribución de capital.

Nuestros hitos financieros

	Unit	2025	2024	2023
Ingresos	M€	482,9	326,8	340,3
EBITDA	M€	179,8	66,4	73,1
Dividendo por acción ¹⁵	\$/acción	0,11	0,07	0,09
Precio realizado del cobre (excl. QP)	\$/lb	4,49	4,19	3,80
Coste de caja	\$/lb a pagar	2,40	2,92	2,79
Costes sostenidos todo incluido (AISC)	\$/lb a pagar	2,90	3,26	3,09
Posición neta de caja	M€	122,0	35,1	54,3
Efectivo en bancos	M€	166,3	52,9	121,0

¹⁵ Representa el dividendo total en cada ejercicio, que consta de un dividendo a cuenta (pagado) y un dividendo complementario (sujeto a la aprobación de la junta general de accionistas de 2026).



- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Desempeño financiero y sostenibilidad

Nuestro compromiso con la sostenibilidad es inseparable de nuestro desempeño financiero y, de hecho, lo favorece.

Las mejoras de la eficiencia operativa, las iniciativas de optimización energética y la buena gestión del agua tienen un efecto directo sobre el control de costes y la mitigación de riesgos. Del mismo modo, una relación proactiva con los grupos de interés y la responsabilidad en los procesos de obtención de permisos reducen los retrasos, refuerzan nuestra licencia social de operación y protegen el valor a largo plazo.

Los inversores se fijan cada vez más en la capacidad de las empresas mineras de combinar beneficios financieros con una sólida gobernanza social y medioambiental. Al tener en cuenta principios de ESG en decisiones de distribución de capital, sistemas de gestión de riesgos y planificación de proyectos, facilitamos el acceso al capital y generamos confianza entre los inversores.

Nuestra estrategia da prioridad al valor a largo plazo sobre la volatilidad a corto plazo. Mantener un balance sólido nos permite seguir invirtiendo en la expansión de minas históricas, en el desarrollo de recursos y en mejoras operativas, incluso cuando las materias primas cotizan a la baja. Este enfoque disciplinado fomenta la estabilidad en el empleo, en las relaciones con los proveedores y en la inversión en la comunidad.



Distribución de capital y reparto de dividendos

Nuestra estrategia de gestión financiera se basa en tres prioridades:



Mantener la liquidez y la solidez del balance



Financiar proyectos de crecimiento y optimización de las operaciones



Ofrecer unos dividendos sostenibles a los accionistas

A la luz de los buenos resultados operativos y financieros de la empresa en 2025, el Consejo de Administración ha aprobado un reparto de dividendos de 0,109 euros por acción (0,0637 euros por acción en 2024), lo que refleja el aumento de beneficios y el excelente balance del Grupo.

Estos dividendos responden a nuestra prudente política de distribución de capital, que busca un equilibrio entre la inversión en el crecimiento a largo plazo y unos dividendos sostenibles para los accionistas durante todo el ciclo de las materias primas. Las decisiones sobre reparto de dividendos se basan en la generación de efectivo, las necesidades futuras de capital y las condiciones del mercado, garantizando que los dividendos de los accionistas son compatibles con la resiliencia financiera y la estrategia a largo plazo de la empresa.

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Refuerzo de la gestión financiera y la gobernanza

En los últimos años hemos seguido aumentando la eficiencia y la solidez de nuestros sistemas de gestión financiera.

La automatización de procesos, la digitalización y la mejora de los controles internos han dado como resultado más transparencia, menos riesgos operativos y más rapidez en la toma de decisiones.

Estas iniciativas fomentan el control de costes, la supervisión en tiempo real y la disciplina financiera en todo el Grupo. Una buena gobernanza financiera, combinada con excelencia operativa, es fundamental para lograr una rentabilidad sostenible.



Mercado del cobre

La producción mundial de cobre tuvo un crecimiento limitado en 2025, en torno al 1% durante los primeros once meses del año según estimaciones del Grupo Internacional de Estudio sobre el Cobre.

La producción en Chile cayó alrededor de un 2%, mientras que aumentó en la República Democrática del Congo. Los graves problemas de suministro en Kamoakakula y Grasberg, unidos al bajo rendimiento de algunas grandes minas, contribuyeron a reducir el mercado de concentrado y llevaron los ingresos por tratamiento y refinado a un mínimo histórico.

Por lo que se refiere a la demanda, el PIB real global creció aproximadamente un 3% y permitió un incremento cercano al 4% en el uso de cobre refinado. China, que supone alrededor del 58% del consumo global, registró un incremento de la



demanda próximo al 5,5%. Factores estructurales como la inversión en energías renovables, la expansión de la red eléctrica y los centros de datos para inteligencia artificial continuaron impulsando la demanda de cobre.

El precio medio del cobre en la Bolsa de Metales de Londres en 2025 fue de 4,51 \$/lb, pasando de menos de 4,00 \$/lb a principios de año a unos 5,70 \$/lb al final del ejercicio, pese a atravesar períodos de volatilidad.

La sección “Mercado del cobre” de la [Memoria Anual de 2025](#) contiene información detallada sobre oferta, demanda y dinámica de precios.

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Desempeño económico en 2025

		2025	2024	2023
Valor económico generado				
Ingresos	K€	482.915	326.797	340.346
Valor económico distribuido				
Costes de explotación (indicar exclusiones)	K€	(328.509)	(277.401)	(284.432)
Sueldos y salarios; otros pagos y beneficios para empleados	K€	(30.420)	(27.868)	(25.756)
Pagos a proveedores de capital	K€	(10.056)	(10.306)	(11.477)
Pagos al gobierno (por país) - España	K€	(16.017)	-	2.210
Pagos al gobierno (por país) - Chipre	K€	(5.043)	(2.614)	(2.978)
Pagos a accionistas	K€	N. p.	N. p.	N. p.
Inversión en la comunidad	K€	(812)	(963)	(710)
Valor económico retenido (valor económico generado - valor económico distribuido)	K€	91.599	7.645	12.784
Asistencia financiera recibida del gobierno				
Incentivos fiscales	K€	2.725	6.297	6.852
Exenciones fiscales	K€	(1.979)	(2.528)	(2.863)
Subsidios recibidos	K€	-	-	-
Inversiones	K€	-	-	-
Inversiones en investigación y desarrollo y otras subvenciones relevantes	K€	-	-	-
Premios	K€	-	-	-
Exención de pagos de regalías	K€	-	-	-
Ayuda financiera recibida de agencias de crédito a la exportación	K€	-	-	-
Incentivos financieros	K€	-	-	-
Otros beneficios financieros recibidos o por recibir de un gobierno para cualquier operación	K€	N. p.	N. p.	N. p.
Impuestos sobre beneficios pagados ¹⁶	M€	(21,0)	(3)	(5)
Subsidios públicos recibidos ¹⁷	K€	746	3.769	3.989
Nivel de desarrollo de inversiones en infraestructuras significativas y servicios correspondientes		N. p.	N. p.	N. p.

¹⁶ Pago de impuestos a gobiernos. Véase el informe de pagos a gobiernos en la página web de Atalaya.

¹⁷ Calculados como la suma de exenciones fiscales e incentivos fiscales. Más información en las cuentas anuales (nota 10 - Memoria anual).



Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Metodología del informe

Datos de sostenibilidad

Contenidos GRI

Contenidos del Estado de Información No Financiera

Estándares GRI: Sector minero 2024

Indicadores SASB

Anexos

Metodología del informe

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Metodología del informe

Datos de sostenibilidad

Contenidos GRI

Contenidos del Estado de Información No Financiera

Estándares GRI: Sector minero 2024

Indicadores SASB

Marco de referencia

Este informe ha sido elaborado con referencia a los estándares GRI y en respuesta al contenido de la Ley 11/2018 sobre información no financiera. Para mayor transparencia, responde también al estándar GRI del sector minero, cuyo cumplimiento es voluntario. El informe responde asimismo a algunos indicadores propuestos por la norma sectorial “Metales y minería” de la iniciativa SASB.

Principios para la elaboración de informes seguidos en la Memoria Anual

Para asegurar la correcta compilación, calidad y presentación de la información se han considerado los siguientes principios:

- Participación de los grupos de interés: Este informe se ha elaborado teniendo en cuenta las expectativas de los grupos de interés sobre nuestra actividad y nuestras principales líneas estratégicas. El informe proporciona información sobre

quiénes son los grupos de interés, la relación que se mantiene con ellos y cómo se identifican y consideran estas expectativas.

- Contexto de sostenibilidad: Se ha evaluado la interacción de las actividades y servicios de Atalaya Mining Copper S.A. con el contexto económico, medioambiental y social en el que la empresa desarrolla su actividad. Este análisis se ha tenido en cuenta al diseñar el contenido del informe.
- Materialidad: Se ha realizado un estudio de materialidad para definir los aspectos de sostenibilidad más relevantes para la empresa. La metodología utilizada para la identificación de los temas materiales se describirá a continuación.
- Exhaustividad: Una vez identificados los temas materiales, se ha comunicado información suficiente sobre los mismos, proporcionando una imagen completa de Atalaya Mining Copper S.A. en el período del informe para que los grupos de interés puedan entender su evolución, resultados y situación actual.

Principios de presentación y calidad de la información

- Equilibrio: Este informe refleja tanto los aspectos positivos como los negativos del desempeño de la empresa, proporcionando una visión objetiva y completa de su desarrollo general.
- Comparabilidad: El informe incluye información de años anteriores (2021, 2022, 2023 y 2024) para facilitar a los grupos de interés el análisis de la evolución del desempeño de la empresa en los últimos años y su comparación con otras organizaciones.
- Precisión: La información incluida se presenta de manera precisa y detallada para cumplir con las expectativas expresadas por los grupos de interés.
- Puntualidad: Atalaya Mining Copper S.A. publicará una actualización anual del contenido de este informe para que los grupos de interés tengan acceso a información actualizada sobre su desempeño.

- Claridad: Para evitar inexactitudes engañosas u omisión de información importante, la empresa presenta información sobre su situación de manera accesible y clara para todos sus grupos de interés.
- Verificabilidad: A lo largo de este informe, Atalaya Mining Copper S.A. ha detallado el proceso seguido para su elaboración, sentando las bases para que, en el futuro, los contenidos incluidos puedan ser objeto de revisión y evaluación externa para valorar la calidad y grado de materialidad de la información.

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero

Anexos

- Metodología del informe
- Datos de sostenibilidad
- Contenidos GRI
- Contenidos del Estado de Información No Financiera
- Estándares GRI: Sector minero 2024
- Indicadores SASB

Evaluación de materialidad

Las normas publicadas por GRI exigen que las organizaciones realicen una evaluación de materialidad para determinar los temas que tienen suficiente importancia para ser incluidos en el informe. Según GRI, un tema material refleja los impactos económicos, medioambientales y sociales de una organización que se consideran significativos, o bien que influyen sustancialmente en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés. Por lo tanto, la materialidad es el principio que determina la orientación y el contenido del presente informe de sostenibilidad.

En 2025, Atalaya realizó una evaluación de doble materialidad (EDM) conforme a los requisitos de la nueva normativa europea. Si bien se ha retrasado la aplicación de la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD) a la empresa, la elaboración de la EDM nos ha permitido conocer mejor nuestros principales impactos, riesgos y oportunidades en materia de ESG.

El informe de sostenibilidad se sigue elaborando con referencia a los estándares GRI y la iniciativa SASB. Los resultados de la EDM se reflejan en nuestras prioridades estratégicas y en nuestros procesos de gestión de riesgos, y contribuirán al futuro cumplimiento de los requisitos establecidos en las normas NEIS según el calendario previsto.

La EDM se llevó a cabo siguiendo un proceso estructurado en cinco pasos conforme a las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS). Dichos pasos incluyeron la definición de nuestra cadena de valor, el estudio de tendencias sectoriales y el análisis comparativo de empresas similares, la identificación de temas de sostenibilidad relevantes y de los correspondientes impactos, riesgos y oportunidades (IRO), y la evaluación de cada IRO usando un método semicuantitativo según los criterios de CSRD y nuestras políticas internas sobre riesgos. Las opiniones de grupos de interés (empleados, comunidades, inversores, organismos reguladores y proveedores) se obtuvieron mediante encuestas, consultas y conversaciones directas para validar y ajustar la información. Los resultados se incorporaron a una matriz de doble materialidad que refleja los impactos y riesgos financieros más significativos dentro de cada tema. La evaluación será objeto de revisiones anuales para verificar que responde a la estrategia de la empresa y a las expectativas de los grupos de interés.

La evaluación se revisará anualmente para garantizar que refleja con precisión la realidad y la estrategia de la empresa, así como las expectativas de los grupos de interés internos y externos.



- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero

Anexos

- Metodología del informe
- Datos de sostenibilidad
- Contenidos GRI
- Contenidos del Estado de Información No Financiera
- Estándares GRI: Sector minero 2024
- Indicadores SASB

Ámbito de aplicación de los temas

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 1 Cambio climático, mitigación y adaptación 2 Energía (dependencia, eficiencia y consumo responsable) 3 Contaminación del agua y el suelo (Gestión de riesgos de infraestructuras críticas) 4 Contaminación atmosférica (Seguimiento y mitigación de los efectos sobre la calidad del aire) 5 Agua (dependencia, usos e impacto) 6 Factores que influyen directamente en la pérdida de biodiversidad (Repercusiones en las especies protegidas y su conservación) 7 Flujos de salida de recursos relacionados con productos y servicios (productos de la transición ecológica/actividades facilitadoras o de transición)* | <ul style="list-style-type: none"> 8 Residuos (Gestión responsable de residuos y residuos de explotación minera) 9 Condiciones de trabajo (seguridad, preparación para emergencias y salud laboral)** 10 Igualdad de trato y de oportunidades para todos los empleados (captación de talento, retención y desarrollo del personal – Diversidad e inclusión) 11 Comunidades, derechos económicos, sociales y culturales (Acciones en materia social, participación comunitaria e impacto) 12 Protección de datos, privacidad y ciberseguridad 13 Gobernanza (corrupción y soborno) |
|--|---|

Mapa de calor de doble materialidad



* Se incluye el subtema: «Repercusiones en materia de información para los consumidores y/o usuarios finales» de los productos de la transición ecológica.

** Se incluyen los subtemas: «Condiciones laborales de los trabajadores propios» y «trabajadores de la cadena de valor»

Datos de sostenibilidad

Nuestro personal

Plantilla general de Atalaya Mining Copper¹⁸

	2025	2024	2023	2022	2021
Número total de empleados	514	494	482	494	503
Por género					
Mujeres	119	104	96	91	85
Hombres	395	390	386	403	418
Por edad					
Menos de 30 años	45	40	45	59	74
Entre 30 y 50 años	356	345	337	329	343
Más de 50 años	113	109	100	106	86
Por categoría profesional					
Directivos	18	21	17	18	17
Administrativos	62	58	53	51	50
Técnicos	117	108	103	101	101
Operarios de planta y mina	317	307	309	324	335
Por zona					
Área de Riotinto	482	464	453	468	485
Área de Touro	19	16	16	15	15
Área de Extremadura	9	10	10	8	N. p.
Otros (Chipre)	4	4	3	3	3

¹⁸ Datos a 31 de diciembre, incluyendo Proyecto Riotinto + Masa Valverde + Proyecto Touro + Ossa Morena+ oficinas de Chipre y Londres.

Número total de empleados	2025	2024	2023	2022	2021
Con contrato permanente	480	462	447	442	423

Por género

Mujeres	106	95	91	84	73
Hombres	374	367	356	358	350

Por zona

Área de Riotinto	448	432	419	417	406
Área de Touro	19	16	16	14	14
Área de Extremadura	9	10	9	8	N. p.
Otros (oficinas de Londres y Chipre)	4	4	3	3	3

Con contrato temporal

Con contrato temporal	34	32	35	52	80
Por género					
Mujeres	13	9	5	7	9
Hombres	21	23	30	45	71

Por zona

Área de Riotinto	34	32	34	51	79
Área de Touro	0	0	0	1	1
Área de Extremadura	0	0	1	8	N. p.
Otros (oficinas de Londres y Chipre)	0	0	0	0	0

A tiempo parcial

A tiempo parcial	8	7	8	7	5
Por género					
Mujeres	4	3	5	5	3
Hombres	4	4	3	2	2

A tiempo completo

A tiempo completo	506	487	474	487	498
Por género					
Mujeres	115	101	91	86	82
Hombres	391	386	383	401	416

Número de empleados con discapacidad	4	6	5	5	5
--------------------------------------	---	---	---	---	---

% de empleo local (cuenca minera) (ARM)	68	67	68	68	68
---	----	----	----	----	----

% de empleo local (cuenca minera + Valverde + Beas; Galicia, Badajoz, Chipre)	71	73	73	73	N. d.
---	----	----	----	----	-------

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero

Anexos

- Metodología del informe
- Datos de sostenibilidad
- Contenidos GRI
- Contenidos del Estado de Información No Financiera
- Estándares GRI: Sector minero 2024
- Indicadores SASB

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero

Anexos

- Metodología del informe
- Datos de sostenibilidad
- Contenidos GRI
- Contenidos del Estado de Información No Financiera
- Estándares GRI: Sector minero 2024
- Indicadores SASB

Plantilla media de Atalaya Mining Copper¹⁹

	2025	2024	2023	2022	2021
Media total de empleados	505	495	485	499,5	489
Por género					
Mujeres	111,15	104,13	94,5	89,92	82
Hombres	393,49	390,2	390,5	409,58	407
Por edad					
Menos de 30 años	42,59	40,0	57	64,5	73
Entre 30 y 50 años	348,9	345,3	331,75	314,25	335
Más de 50 años	113,15	109,1	96,25	120,75	81
Por categoría profesional					
Directivos	20,04	22,10	17,58	17,5	17
Administrativos	57,91	55,33	52,67	49,25	48
Técnicos	114,96	107,89	100,83	101,58	86,5
Operarios de planta y mina	311,72	307,08	313,92	331,17	326
Por zona					
Área de Riotinto	474,9	466,17	457	477	485
Área de Touro	18,28	15,92	15,42	14,5	15
Área de Extremadura	8,45	9,83	9,58	5	
Otros (Chipre)	3	3,08	3	3	3

	2025	2024	2023	2022	2021
Número de contratos indefinidos	477.14	460.92	447.08	434.42	408.5
Por género					
Mujeres	100,92	97,46	87,33	82,5	70,5
Hombres	376,22	377,93	359,75	351,92	338,0
Por edad					
Menos de 30 años	31,16	28,1	44,33	44,08	44,0
Entre 30 y 50 años	335,39	318,93	311,5	281,17	292,5
Más de 50 años	110,84	128,35	91,25	109,17	72,0
Por categoría profesional					
Directivos	20,04	22,07	17,58	17,5	17,0
Administrativos	54,69	54,60	49,75	46,17	39,5
Técnicos	112,28	111,78	95,92	92,5	86,5
Operarios de planta y mina	290,38	286,93	283,83	278,25	265,5
Número de contratos temporales					
27.24	23.82	37.92	65.08	80.0	
Por género					
Mujeres	10,06	6,67	7,17	7,42	11,5
Hombres	17,18	17,14	30,75	57,67	68,5
Por edad					
Menos de 30 años	11,42	7,78	12,67	20,42	28,5
Entre 30 y 50 años	13,51	14,24	20,25	33,08	42,5
Más de 50 años	2,31	1,79	5	11,58	9,0
Por categoría profesional					
Directivos	0	0	0	0	0,0
Administrativos	3,23	2,37	2,92	3,08	8,0
Técnicos	2,68	2,42	4,92	9,08	12,0
Operarios de planta y mina	21,34	20,94	30,08	52,92	60,0

¹⁹ Datos medios por año: la media de los nuevos empleados se ha obtenido del balance de cierre mensual al inicio y al final de cada ejercicio (enero y diciembre).

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Metodología del informe

Datos de sostenibilidad

Contenidos GRI

Contenidos del Estado de Información No Financiera

Estándares GRI: Sector minero 2024

Indicadores SASB

Plantilla media de Atalaya Mining Copper¹⁹

	2025	2024	2023	2022	2021
Número de contratos a tiempo parcial	4,48	7,39	8,08	6,2	7,0
Por género					
Mujeres	2,56	4,00	5,00	4,2	4,5
Hombres	1,93	3,39	3,08	2,0	2,5
Por edad					
Menos de 30 años	2,43	2,45	1,75	1,9	2,0
Entre 30 y 50 años	0,68	2,44	2,33	1,0	1,0
Más de 50 años	1,57	2,50	4,00	4,0	4,5
Por categoría profesional					
Directivos	0,00	0,50	1,00	1,0	1,0
Administrativos	2,46	5,86	5,50	5,0	5,5
Técnicos	0,77	0,92	1,00	1,0	1,0
Operarios de planta y mina	1,35	1,00	0,58	0,0	0,0

	2025	2024	2023
Número de contratos a tiempo completo	500,15	491,82	476,92
Por género			
Mujeres	108,59	100,14	89,50
Hombres	391,56	391,68	387,42
Por edad			
Menos de 30 años	40,35	33,44	55,25
Entre 30 y 50 años	348,21	330,73	329,42
Más de 50 años	111,57	127,64	92,25
Por categoría profesional			
Directivos	20,03	21,57	16,58
Administrativos	55,44	51,12	47,17
Técnicos	114,18	112,28	99,83
Operarios de planta y mina	310,47	306,84	313,33

¹⁹ Datos medios por año: la media de los nuevos empleados se ha obtenido del balance de cierre mensual al inicio y al final de cada ejercicio (enero y diciembre).

Diversidad

Porcentaje de diversidad por categoría

	2025	2024	2023	2022	2021
1 Directivos	3,97%	4,44%	3,63%	3,50%	3,38%
Mujeres	24,53%	22,73%	28,44%	28,57%	29,41%
Hombres	75,47%	77,27%	71,56%	71,43%	70,59%
Menos de 30 años	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Entre 30 y 50 años	48,24%	44,70%	39,34%	44,29%	47,06%
Más de 50 años	51,76%	55,30%	60,66%	55,71%	52,94%
2 Administrativos	11,48%	11,18%	10,86%	9,86%	9,94%
Mujeres	61,19%	61,75%	58,86%	64,13%	60,00%
Hombres	38,81%	38,25%	41,14%	35,87%	40,00%
Menos de 30 años	17,72%	15,06%	18,99%	21,66%	22,00%
Entre 30 y 50 años	64,44%	68,98%	69,46%	61,76%	66,00%
Más de 50 años	17,84%	15,96%	11,55%	16,58%	12,00%
3 Técnicos	22,78%	21,73%	20,79%	20,34%	20,08%
Mujeres	33,69%	31,29%	27,93%	23,54%	19,80%
Hombres	66,31%	68,71%	72,07%	76,46%	80,20%
Menos de 30 años	5,97%	9,14%	12,23%	12,06%	13,86%
Entre 30 y 50 años	73,81%	67,93%	70,00%	65,96%	69,31%
Más de 50 años	20,24%	22,93%	17,77%	21,99%	16,83%
4 Operarios de planta y mina	61,77%	62,64%	64,73%	66,30%	66,60%
Mujeres	10,28%	9,59%	9,66%	8,88%	8,96%
Hombres	89,72%	90,41%	90,34%	91,12%	91,04%
Menos de 30 años	8,17%	8,30%	11,04%	12,56%	14,63%
Entre 30 y 50 años	69,63%	70,52%	69,34%	63,21%	69,25%
Más de 50 años	22,19%	21,18%	19,62%	24,23%	16,12%

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Metodología del informe

Datos de sostenibilidad

Contenidos GRI

Contenidos del Estado de Información No Financiera

Estándares GRI: Sector minero 2024

Indicadores SASB

Remuneración media

	2025	2024	2023	2022	2021
Por género					
Mujeres	40.301,38 €	40.535,24 €	39.244,07 €	37.731,65 €	35.853,89 €
Hombres	43.813,96 €	42.563,47 €	41.115,37 €	38.272,65 €	34.899,25 €
Por edad					
Menos de 30 años	33.595,20 €	33.633,56 €	32.306,44 €	31.073,45 €	27.463,01 €
Entre 30 y 50 años	41.350,65 €	40.500,64 €	39.622,34 €	37.879,11 €	34.856,18 €
Más de 50 años	51.944,81 €	50.434,46 €	48.314,46 €	43.036,78 €	42.413,22 €
Por categoría profesional					
Directivos	115.324,58 €	108.044,97 €	108.084,12 €	98.020,11 €	93.704,07 €
Administrativos	41.446,07 €	38.175,11 €	38.385,39 €	35.598,96 €	34.534,46 €
Técnicos	46.624,70 €	46.409,71 €	45.405,05 €	42.616,22 €	39.509,42 €
Operarios de planta y mina	37.860,53 €	36.873,19 €	35.887,99 €	33.868,25 €	30.821,86 €

Brecha salarial de género (diferencia entre la remuneración media de hombres y mujeres)*	8,02%	4,77%	4,55%	1,41%	-2,70%
--	-------	-------	-------	-------	--------

Ratios entre el salario de categoría inicial estándar y el salario mínimo local	1.184 €/mes vs 1.778,67 €/mes (33,43%)	1.134 €/mes vs 1.676,57 €/mes (47,85%)	1.080 €/mes vs 1.956 €/mes (81,11%)	1.000 €/mes vs 1.899,03 €/mes (89,90%)	965 €/mes vs 1.774,29 €/mes (83,86%)
---	--	--	-------------------------------------	--	--------------------------------------

*Fórmula para calcular la brecha salarial: Brecha salarial = (salario medio de los hombres - salario medio de las mujeres) / salario medio de los hombres.

Formación y educación (horas)

	2025	2024	2023	2022	2021
Promedio de horas de formación de los empleados	8.494	6.572	8.242	8.526	6.521
Por género					
Mujeres	2.846	2.049	1.653	2.023	970
Hombres	5.648	4.523	6.590	6.502	5.552
Por categoría profesional					
Directivos	392	436	308	317	93
Administrativos	1.072	998	654	1.165	519
Técnicos	2.817	2.237	3.109	2.858	1.298
Operarios de planta y mina	4.214	2.901	4.171	4.184	4.611

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Metodología del informe

Datos de sostenibilidad

Contenidos GRI

Contenidos del Estado de Información No Financiera

Estándares GRI: Sector minero 2024

Indicadores SASB

Nuevos empleados

	2025	2024	2023	2022	2021
Número total de nuevos empleados contratados	49	56	65	48	53
Por género					
Mujeres	18	20	10	14	7
Hombres	31	36	55	34	46
Por edad					
Menos de 30 años	20	18	20	14	20
Entre 30 y 50 años	26	29	35	28	19
Más de 50 años	3	9	10	6	5
Total	49	55	65	48	53

	2025	2024	2023	2022	2021
Total rotación de empleados	21	32	53	39	39
Tasa (%)	4,17%	6,58%	11,17%	7,83%	7,98%
Por género					
Mujeres	4	11	6	4	3
Hombres	17	21	47	35	36
Por edad					
Menos de 30 años	7	6	19	9	8
Entre 30 y 50 años	8	11	23	26	21
Más de 50 años	6	15	11	4	10

Despidos

	2025	2024	2023	2022	2021
Número total de despidos	2	8	8	4	2
Por género					
Mujeres	0	3	1	2	0
Hombres	2	5	7	2	2
Por edad					
Menos de 30 años	1	0	3	0	0
Entre 30 y 50 años	1	2	5	3	2
Más de 50 años	0	6	0	1	0
Por categoría profesional					
Directivos	1	1	1	0	0
Administrativos	0	0	1	1	0
Técnicos	0	5	1	0	0
Operarios de planta y mina	1	2	5	3	2

Absentismo

	2025	2024	2023	2022	2021
Horas de absentismo (*)	58.934	62.629	54.766	62.480	60.934
Porcentaje de absentismo	7,17%	7,51%	6,97%	7,42%	7,05%

*Las horas de absentismo incluyen bajas autorizadas, que suponen un total de 9.536 horas (8.822 horas en 2024).

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Metodología del informe

Datos de sostenibilidad

Contenidos GRI

Contenidos del Estado de Información No Financiera

Estándares GRI: Sector minero 2024

Indicadores SASB

Permiso parental

	2025	2024	2023	2022	2021
Total empleados con derecho a permiso parental	56	43	26	28	26
Mujeres	13	11	3	5	3
Hombres	43	32	23	23	23
Total empleados que disfrutaron de permiso parental	56	43	26	28	26
Mujeres	13	11	3	5	3
Hombres	43	32	23	23	23
Total empleados que volvieron a trabajar en el período del informe al terminar el permiso parental	47	42	26	27	26
Mujeres	10	10	3	4	3
Hombres	37	32	23	23	23

Salud y seguridad

	2025	2024	2023	2022	2021
% de trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	100	100	100	100	100

Número de horas trabajadas

Empleados propios	753.541	761.496	748.758	781.569	821.126
Contratistas	1.748.796	1.642.389	1.279.592	1.181.847	1.300.548
Total	2.502.337	2.403.885	2.028.350	1.963.416	2.121.674

Número de días de baja trabajados

Empleados propios	48	50	200	137	168
Contratistas	440	198	78	298	370
Total	488	248	278	435	538

Lesiones por accidente laboral ²⁰

Número de fallecimientos

Empleados propios	0	0	0	0	0
Contratistas	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0

Número de lesiones con baja

Empleados propios	2	1	3	4	5
Contratistas	10	6	4	12	12
Total	12	7	7	16	17

Número de accidentes graves, excluidos fallecimientos ²¹

Empleados propios	0	0	1	0	0
Contratistas	0	1	0	0	1
Total	0	1	1	0	1

20. Número total de accidentes con uno o más días de baja (incluidos accidentes graves).

21. Número de accidentes graves (según la Mutua de Accidentes de Trabajo), es decir, accidentes laborales que causan la muerte del trabajador o le impiden recuperar el estado de salud previo al accidente en un plazo de seis meses.

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Metodología del informe

Datos de sostenibilidad

Contenidos GRI

Contenidos del Estado de Información No Financiera

Estándares GRI: Sector minero 2024

Indicadores SASB

	2025	2024	2023	2022	2021
Índices					
Índice de frecuencia de accidentes con baja (LTIFR) ²²					
Empleados propios	2,65	1,31	5,34	5,12	6,09
Contratistas	5,72	4,26	3,13	10,15	10,00
Total	4,80	3,33	3,94	8,15	8,48
Índice de frecuencia de accidentes graves ²³					
Empleados propios	0	0,00	1,34	0,00	0,00
Contratistas	0	0,61	0,00	0,00	0,77
Total	0,00	0,42	0,49	0,00	0,47
Índice de gravedad ²⁴					
Empleados propios	0,06	0,07	0,27	0,18	0,20
Contratistas	0,25	0,12	0,06	0,25	0,28
Total	0,20	0,10	0,14	0,22	0,25

22. El LTIFR se calcula como el número total de accidentes con baja (1) por millón de horas, dividido por el número total de horas trabajadas.

23. El índice se calcula con la siguiente fórmula: número de accidentes graves (2) * 1.000.000 horas / número total de horas trabajadas durante el año.

24. El índice de gravedad se calcula con la siguiente fórmula: días de baja por accidente * 1.000 / número total de horas trabajadas durante el año.

Lesiones por accidente laboral

	2025	2024	2023	2022	2021
Lesiones por accidente laboral (empleados propios)					
Principales tipos	Luxación	Fractura	Luxación	Luxación	Fractura
Número de accidentes laborales por género:					
Mujeres	0	0	0	0	0
Hombres	2	1	4	4	5
LTIFR por género:					
Mujeres	0	0	0	0	0
Hombres	3,41	1,64	6,55	6,18	7,37
Índice de gravedad por género:					
Mujeres	0	0	0	0	0
Hombres	0,08	0,08	0,33	0,21	0,25

Lesiones por accidente laboral (contratistas)					
Principales tipos	Contusión	Fractura	Corte	Luxación	Contusión
Número de accidentes laborales por género:					
Mujeres	0	0	0	0	1
Hombres	10	7	4	12	12
LTIFR por género:					
Mujeres	0	0	0	0	7,77
Hombres	6,26	4,73	3,47	11,27	10,24
Índice de gravedad por género:					
Mujeres	0	0	0	0	0,15
Hombres	0,28	0,13	0,07	0,28	0,31

Enfermedades profesionales					
Empleados propios	0	0	0	0	0
Contratistas	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero

Anexos

- Metodología del informe
- Datos de sostenibilidad
- Contenidos GRI
- Contenidos del Estado de Información No Financiera
- Estándares GRI: Sector minero 2024
- Indicadores SASB

Medio ambiente

Materiales

	Unidad	2025	2024	2023	2022	2021
Materiales utilizados						
Total materiales utilizados para producir y embalar los principales productos y servicios de la organización						
Renovables (mineral procesado)	t	16.630.699	16.025.738	15.907.894	15.614.946	15.938.933
No renovables	t	0	0	0	0	0
Consumibles principales						
Productos químicos		110.723	108.648	98.321	105.744	97.449
Acero (bolas)	t	15.661	17,09	19.475	19.931	18.875

Residuos

	Unidad	2025	2024	2023	2022	2021
Generación y gestión de residuos no mineros						
Total generación de residuos no mineros						
Peligrosos	t	199	251	163	186	218
Residuos eliminados (vertedero)	t	38	104	39	41	70
Residuos no destinados a eliminación (reciclados)	t	161	147	124	145	148
No peligrosos		2.325	3.570	3.057	3.301	4.002
Residuos eliminados (vertedero)	t	1	1	-	308	481
Residuos no destinados a eliminación (reciclados)	t	2.324	3.570	3057	2994	3521

Agua

	Unidad	2025	2024	2023	2022	2021
Extracción de agua						
Total extracción de agua	mill. m ³	6,06	5,90	5,88	6,44	7,62
Extracción de agua por fuente						
Agua superficial (agua fresca)	mill. m ³	4,06	3,57	4,23	4,92	6,49
Agua de mina (agua de lluvia tratada)	mill. m ³	1,97	2,30	1,62	1,50	1,10
Agua de terceros (agua municipal para uso sanitario)	mill. m ³	0,027	0,028	0,026	0,026	0,029
Vertido de agua	mill. m ³	-	-	-	-	-
Consumo de agua (total extracción de agua - vertido de agua)	mill. m ³	6,06	5,90	5,88	6,44	7,62

Agua utilizada en la planta de tratamiento de mineral (agua de proceso)

	Unidad	2025	2024	2023	2022	2021
Total agua utilizada en el proceso						
	mill. m ³	33,22	31,03	33,94	31,05	33,15
Agua superficial (agua fresca)	mill. m ³	4,06	3,57	4,23	4,92	6,49
Agua de mina (agua de lluvia tratada)	mill. m ³	1,97	2,30	1,62	1,50	1,10
Agua reciclada (agua de proceso)	mill. m ³	27,16	25,13	28,06	24,61	25,53

Proporción

	Unidad	2025	2024	2023	2022	2021
Consumo de agua de proceso por tonelada de mineral procesado						
	m ³ /t	2,00	1,95	2,15	2,01	2,09
Agua superficial (agua fresca)	m ³ /t	0,24	0,22	0,27	0,32	0,41
Agua de mina (agua de lluvia tratada)	m ³ /t	0,12	0,14	0,10	0,10	0,07
Agua reciclada (agua de proceso)	m ³ /t	1,63	1,58	1,78	1,60	1,61
% de agua reciclada a total de agua consumida	%	81,76	80,97	82,66	79,25	77,02
% de extracción de agua superficial a total de agua consumida	%	18,24	19,03	17,34	20,75	23,0

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Metodología del informe

Datos de sostenibilidad

Contenidos GRI

Contenidos del Estado de Información No Financiera

Estándares GRI: Sector minero 2024

Indicadores SASB

Energía

	Unidad	2025	2024	2023	2022
Consumo de energía dentro de la organización					
Consumo total de combustible de fuentes no renovables dentro de la organización	GJ	77.402	66.520	69.597	58.371
	Kg	1.815.844	1.560.343	1.632.952	1.369.453
Consumo total de electricidad	GJ	1.352.785	1.297.032	1.324.181	1.311.435
	Kwh	375.773.730	360.286.982	367.828.225	364.287.687
Consumo total de energía dentro de la organización ²⁵	GJ	1.430.187	1.363.553	1.393.778	1.369.806

Tabla 11: Intensidad de energía eléctrica

	Unidad	2025	2024	2023	2022
Intensidad de energía eléctrica	Kwh/t procesada	22,6	22,66	23,29	23,64
	GJ/t procesada	0,09	0,082	0,084	0,085

25. Incluye emisiones fugitivas de HFC, combustión fija y móvil, y descomposición de materia orgánica.

Cambio climático

	Unidad	2025	2024	2023	2022	2021
Alcance 1 (emisiones directas)*						
Emisiones brutas directas de GEI (alcance 1)	t of CO ₂ e	6.103	5.294	5.577	2.396	3.171
Alcance 2 (emisiones indirectas de energía)						
Emisiones brutas indirectas de GEI (alcance 2) de energía de mercado	t of CO ₂ e	93.189	99.782	96.846	100.560	92.992
Total emisiones de GEI (alcance 1 y 2)	t of CO ₂ e	99.292	105.076	102.423	102.955	96.163
Intensidad de GEI (alcance 1 + alcance 2) t de CO ₂ e por Kt de producción anual		0,33	0,42	0,41	0,41	0,36
Alcance 3 (otras emisiones indirectas)						
	t of CO ₂ e	319.426	311.883	242.814	256.215	256.349
Categorías upstream						
Bienes y servicios adquiridos ²⁶	t of CO ₂ e	201.329	197.792	142.640	163.702	157.182
Transporte y distribución upstream	t of CO ₂ e	82.746	83.461	69.886	61.755	64.215
Residuos generados en las operaciones	t of CO ₂ e	535	567		524	741
Desplazamientos de empleados	t of CO ₂ e	1.244	1.237	1.255	1.130	1.125
Categorías downstream						
Transporte y distribución downstream	t of CO ₂ e	2.340	2.096	2.356	2.403	3.308
Procesamiento de productos vendidos	t of CO ₂ e	31.599	26.729	26.677	26.701	29.778

* Incluyen emisiones fugitivas de HFC, combustión fija y móvil, y descomposición de materia orgánica.
26. Incluye consumo de agua, explosivos y productos químicos de terceros para actividades de minería.

	Unidad	2025	2024	2023	2022	2021
Otras emisiones significativas						
Óxidos de nitrógeno (NOX)	Kg	N. p.	N. p.	N. p.	N. p.	N. p.
Óxidos de azufre (SOX)	Kg	N. p.	N. p.	N. p.	N. p.	N. p.
Partículas (PM10)	Kg	647.632	725.183	672.954	505.395	560.859

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero

Anexos

- Metodología del informe
- Datos de sostenibilidad
- Contenidos GRI
- Contenidos del Estado de Información No Financiera
- Estándares GRI: Sector minero 2024
- Indicadores SASB

Sociedad

Comunidades locales

	Unidad	2025	2024	2023	2022	2021
Presupuesto destinado a actividades sociales a través de la Fundación Atalaya Riotinto	€	812.000	963.003	670.667	1.007.597	917.000
% de empleados de la comunidad local	%	68	67	68	68,3	68,3

Cadena de suministro

	Unidad	2025	2024	2023	2022	2021
Número total de proveedores	Número	1.002	1.039	685	697	677
Por región						
España	%	89	93	89	91	92
Europa (excl. España)	%	7	4	Sin datos	Sin datos	Sin datos
Otras (Singapur, Indonesia, Canadá, etc.)	%	3	3	Sin datos	Sin datos	Sin datos
Por empresa de Atalaya						
Atalaya Riotinto Minera S.L.U.	%	96	66			
Cobre San Rafael	%	2	18			
Atalaya Masa Valverde	%	1	8			
Atalaya Ossa Morena	%	0	8			
Número de nuevos proveedores en el año	Número	277	251	Sin datos	Sin datos	Sin datos
Número de proveedores evaluados con criterios de ESG	%	48	100	100	100	100
Proveedores con posibles impactos medioambientales adversos con los que se acordaron mejoras como resultado de la evaluación	Número	2	-	-	-	-
Proveedores con posibles impactos sociales adversos con los que se acordaron mejoras como resultado de la evaluación	Número	25	-	-	-	-
Proveedores con posibles impactos medioambientales adversos con los que se puso fin a la relación contractual como resultado de la evaluación	Número	0	-	-	-	-
Proveedores con posibles impactos sociales adversos con los que se puso fin a la relación contractual como resultado de la evaluación	Número	0	-	-	-	-

Contenidos GRI

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero

Anexos

- Metodología del informe
- Datos de sostenibilidad
- Contenidos GRI
- Contenidos del Estado de Información No Financiera
- Estándares GRI: Sector minero 2024
- Indicadores SASB

Estándar GRI	CONTENIDO	Páginas / secciones de referencia
CONTENIDOS GENERALES		
GRI 2: Contenidos generales 2021		
2-1	Detalles organizacionales	Atalaya Mining Copper S.A. Domicilio social: Paseo de las Delicias 1-3, Sevilla (España) Sobre nosotros: Atalaya de un vistazo
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Estructura de propiedad a 31 de diciembre de 2025
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Los informes de información financiera y no financiera de Atalaya cubren el período que va del 1 de enero de 2025 al 31 de diciembre de 2025. La frecuencia de los informes es anual. Datos de contacto para cuestiones de sostenibilidad: César Sánchez (corporate@atalayamining.com)
2-4	Actualización de la información	No aplicable para este período.
2-5	Verificación externa	PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L. Concejal Francisco Ballesteros, 4, 41018, Sevilla (España). La verificación externa se realiza con periodicidad anual.
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Sobre nosotros: Atalaya de un vistazo ; Qué hacemos (Nuestra cadena de valor); Relación con los grupos de interés ; Cadena de suministro responsable ; También puede consultar https://atalayamining.com/
2-7	Empleados	Nuestro personal ; Datos de Sostenibilidad ; La empresa no tiene empleados con contratos sin horas garantizadas (cero horas).
2-8	Trabajadores que no son empleados	Nuestro personal ; Datos de Sostenibilidad ; Promedio de contratistas en la mina de Riotinto en 2025: 290 empresas contratistas, aproximadamente 774 contratistas (plantilla media de todas las empresas colaboradoras en 2025; cifra estimada según nuestros sistemas de registro) Tipo de trabajo realizado: trabajo operativo y técnico relacionado con la planta y la actividad minera.
2-9	Estructura de gobernanza y composición	Gobernanza corporativa ; Memoria Anual : Gobernanza.
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Gobernanza corporativa ; Memoria Anual : Gobernanza.
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Neil Gregson, Presidente del Consejo de Administración. Gobernanza corporativa ; Memoria Anual : Gobernanza.
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Gobernanza corporativa ; Relación con los grupos de interés ; El Consejo de Administración de Atalaya Copper S.A. delega la autoridad sobre la gestión de los asuntos económicos, sociales y medioambientales en el Consejero Delegado y en otros miembros de la alta dirección de la empresa. Periódicamente, a través de sus reuniones, el Consejo supervisa las acciones llevadas a cabo.
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Gobernanza corporativa ; Memoria Anual : Gobernanza.

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero

Anexos

- Metodología del informe
- Datos de sostenibilidad
- Contenidos GRI
- Contenidos del Estado de Información No Financiera
- Estándares GRI: Sector minero 2024
- Indicadores SASB

Estándar GRI	CONTENIDO	Páginas / secciones de referencia
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Gobernanza corporativa ; El director del Comité de Sostenibilidad, también miembro del Consejo de Administración, es responsable de revisar y aprobar la información comunicada.
2-15	Conflictos de interés	Los consejeros de la empresa deberán revelar por escrito al Consejo los conflictos de interés o solicitar que se haga constar en las actas de las reuniones del Consejo la naturaleza y el alcance de dicho interés. Véase también la sección "Conflicto de interés" en los estados financieros de la empresa. Véase también nuestro Código de conducta y ética empresarial .
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Las inquietudes críticas se comunican al Consejo a través del Consejero Delegado. En 2025 no se comunicaron inquietudes críticas.
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Los conocimientos colectivos del Consejo se derivan principalmente de las reuniones celebradas (aproximadamente ocho al año). En estas reuniones se informa al Consejo de todas las cuestiones materiales de índole económica, medioambiental y social. Memoria Anual: Gobernanza.
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	El Consejo considera que el desarrollo y la mejora continuos de su propio desempeño son una aportación fundamental para una gobernanza eficaz. La evaluación y revisión del desempeño se realiza al menos una vez cada ejercicio económico. La revisión se basa en una serie de objetivos establecidos para el Consejo y los consejeros individuales, incluidos los del año siguiente. Los objetivos se basan en requisitos corporativos y en cualquier área de mejora identificada en revisiones anteriores. El Presidente proporciona a cada consejero información confidencial sobre su desempeño. Esta información se utiliza para elaborar un plan de desarrollo para cada consejero. Memoria Anual: Gobernanza.
2-19	Políticas de remuneración	Memoria Anual: Gobernanza (Remuneración); Remuneración del Consejo de Administración .
2-20	Proceso para determinar la remuneración	Memoria Anual: Gobernanza (Remuneración)
2-21	Ratio de compensación total anual	Omitido. La empresa no hace pública actualmente esta información por razones de confidencialidad.
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Declaración del Consejero Delegado; Política de Sostenibilidad
2-23	Compromisos y políticas	Nuestras políticas se pueden consultar en nuestra página web ; Derechos humanos y esclavitud moderna ; Relación con los grupos de interés ; Comunidades locales .
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	Exigimos a todos nuestros empleados, proveedores y otros colaboradores que respeten nuestras políticas y cumplan nuestro código de conducta. La sección Cadena de suministro responsable contiene más información. Código de conducta y ética empresarial .
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Para los impactos ambientales, Atalaya cuenta con un plan de vigilancia medioambiental derivado de su autorización ambiental unificada (AAU). Además, existe un sistema de cumplimiento y un canal de quejas y procedimientos para los grupos de interés. Política de denuncia de irregularidades ; Nuestro personal ; Relación con los grupos de interés .
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Queremos crear un buen ambiente de trabajo en que los empleados puedan plantear sus inquietudes, como se describe en Remuneración y beneficios de los empleados . Para Proyecto Riotinto, tenemos también un canal formal de diálogo. Véase también nuestra Política de denuncia de irregularidades .
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Atalaya no ha registrado ningún caso significativo de incumplimiento de la legislación y las normativas en el período del informe.

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero

Anexos

- Metodología del informe
- Datos de sostenibilidad
- Contenidos GRI
- Contenidos del Estado de Información No Financiera
- Estándares GRI: Sector minero 2024
- Indicadores SASB

Estándar GRI	CONTENIDO	Páginas / secciones de referencia
		Relación con los grupos de interés
2-28	Afiliación a asociaciones	Atalaya es miembro de las siguientes asociaciones: · AMINER (Asociación de Empresas Investigadoras, Extractoras, Transformadoras Minero-Metalúrgicas, Auxiliares y de Servicios). · Pacto Mundial de Naciones Unidas. · Red de Restauración de Minas y Canteras. · Mandatum (Asociación en materia de Seguridad y Salud en Andalucía). Fundación Atalaya Riotinto es miembro de las siguientes asociaciones: · AFA (Asociación de Fundaciones y Asociaciones Andaluzas) · ADR (Asociación para el Desarrollo Local – Cuenca Minera de Riotinto)
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Relación con los grupos de interés
2-30	Convenios de negociación colectiva	Nuestro compromiso con una remuneración equitativa y justa
GRI 3: Temas materiales 2021		
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	Evaluación de materialidad
3-2	Lista de temas materiales	Evaluación de materialidad
GRI 201: Desempeño económico 2016		
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Desempeño financiero
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Energía y cambio climático; Informe de Cambio Climático
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Remuneración y beneficios de los empleados Memoria Anual: "Notas a los estados financieros consolidados".
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	Desempeño financiero
3-3	Gestión de temas materiales	Desempeño financiero
GRI 202: Presencia en el mercado 2016		
202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	Remuneración y beneficios de los empleados
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	El 100% de la alta dirección procede de España (Consejero Delegado, Director Financiero y Director General de Atalaya Riotinto Minera).
3-3	Gestión de temas materiales	Sobre nosotros: Atalaya de un vistazo ; Comunidades locales
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016		
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Desempeño financiero ; Foco: Vuelta a la naturaleza - Un modelo de restauración medioambiental ; Comunidades locales Memoria Anual: "Revisión de operaciones"
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Desempeño financiero ; Comunidades locales ; Memoria Anual: Informe estratégico
3-3	Gestión de temas materiales	Desempeño financiero ; Comunidades locales Memoria Anual: Modelo de sostenibilidad

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero

Anexos

- Metodología del informe
- Datos de sostenibilidad
- Contenidos GRI
- Contenidos del Estado de Información No Financiera
- Estándares GRI: Sector minero 2024
- Indicadores SASB

Estándar GRI	CONTENIDO	Páginas / secciones de referencia
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016		
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Cadena de suministro responsable Proveedores en Huelva (locales): 33%; Proveedores en Andalucía (regionales): 52%; Proveedores en España (nacionales): 89%.
3-3	Gestión de temas materiales	Cadena de suministro responsable ; Derechos humanos y esclavitud moderna
GRI 205: Anticorrupción 2016		
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Políticas operativas en Proyecto Riotinto
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Todos los empleados de Atalaya Riotinto Minera han recibido comunicación sobre el sistema de cumplimiento a través del correo electrónico.
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se han identificado incidentes de corrupción en el período del informe.
3-3	Gestión de temas materiales	Atalaya cuenta con un sistema de gestión del cumplimiento para evaluar y prevenir la posibilidad de que se cometan crímenes, incluidos los relacionados con corrupción. El sistema cubre las operaciones de Proyecto Riotinto, que es el activo principal de la empresa.
GRI 206: Competencia desleal 2016		
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	En el período del informe no hubo acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia.
3-3	Gestión de temas materiales	Memoria Anual: Gobernanza corporativa (Ética y cumplimiento); Gestión de riesgos y principales factores de riesgo; Notas a los estados financieros - Procesos legales / Contingencias.
GRI 207: Fiscalidad 2019		
207-1	Enfoque fiscal	Memoria Anual: Informe estratégico; Informe del Comité de Auditoría; Principales riesgos e incertidumbres; Notas a los estados financieros
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Memoria Anual: Informe estratégico; Informe del Comité de Auditoría; Principales riesgos e incertidumbres; Notas a los estados financieros
207-3	Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	Memoria Anual: Informe estratégico; Informe del Comité de Auditoría; Principales riesgos e incertidumbres; Notas a los estados financieros
207-4	Presentación de informes país por país	Memoria Anual: Informe estratégico; Informe del Comité de Auditoría; Principales riesgos e incertidumbres; Notas a los estados financieros
3-3	Gestión de temas materiales	Memoria Anual: Informe estratégico; Informe del Comité de Auditoría; Principales riesgos e incertidumbres; Notas a los estados financieros
GRI 301: Materiales 2016		
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	Economía circular y gestión eficiente de los recursos
301-2	Insumos reciclados utilizados	Economía circular y gestión eficiente de los recursos
3-3	Gestión de temas materiales	Economía circular y gestión eficiente de los recursos

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero

Anexos

- Metodología del informe
- Datos de sostenibilidad
- Contenidos GRI
- Contenidos del Estado de Información No Financiera
- Estándares GRI: Sector minero 2024
- Indicadores SASB

Estándar GRI	CONTENIDO	Páginas / secciones de referencia
ENERGÍA		
GRI 302: Energía 2016		
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Energía y cambio climático
302-2	Consumo de energía fuera de la organización	Atalaya no importa otras formas de energía como calor, vapor o frío. Tampoco realiza compras de energía en el extranjero.
302-3	Intensidad energética	Energía y cambio climático
302-4	Reducción del consumo energético	Energía y cambio climático
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Información no disponible. En los próximos años intentaremos mejorar nuestros contenidos en este ámbito.
3-3	Gestión de temas materiales	Energía y cambio climático
GRI 303: Agua y efluentes 2018		
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Gestión del agua ; Información insuficiente. En los próximos años intentaremos mejorar nuestros contenidos en este ámbito.
303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Gestión del agua ; Información insuficiente. En los próximos años intentaremos mejorar nuestros contenidos en este ámbito.
303-3	Extracción de agua	Gestión del agua ; Datos de Sostenibilidad
303-4	Vertido de agua	Gestión del agua ; Datos de Sostenibilidad
303-5	Consumo de agua	Gestión del agua ; Datos de Sostenibilidad
3-3	Gestión de temas materiales	Gestión del agua
GRI 101: Biodiversidad 2024		
101-1	Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	Medio natural y biodiversidad ; Ampliaremos esta información en próximos informes. No hay sitios operacionales junto a áreas protegidas.
101-2	Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	Medio natural y biodiversidad ; Ampliaremos esta información en próximos informes.
101-3	Acceso y participación en los beneficios	Medio natural y biodiversidad ; Ampliaremos esta información en próximos informes.
101-4	Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	Medio natural y biodiversidad ; Ampliaremos esta información en próximos informes.
101-5	Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	Medio natural y biodiversidad ; Ampliaremos esta información en próximos informes.
101-6	Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad	Medio natural y biodiversidad ; Ampliaremos esta información en próximos informes.
101-7	Cambios en el estado de la biodiversidad	Medio natural y biodiversidad ; Ampliaremos esta información en próximos informes.
101-8	Servicios de los ecosistemas	Medio natural y biodiversidad ; Ampliaremos esta información en próximos informes.
3-3	Gestión de temas materiales	Medio natural y biodiversidad .
GRI 305: Emisiones 2016		
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Energía y cambio climático ; Datos de Sostenibilidad

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero

Anexos

- Metodología del informe
- Datos de sostenibilidad
- Contenidos GRI
- Contenidos del Estado de Información No Financiera
- Estándares GRI: Sector minero 2024
- Indicadores SASB

Estándar GRI	CONTENIDO	Páginas / secciones de referencia
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Energía y cambio climático ; Datos de Sostenibilidad
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Energía y cambio climático ; Datos de Sostenibilidad
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Datos de Sostenibilidad
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Energía y cambio climático ; Datos de Sostenibilidad
3-3	Gestión de temas materiales	Energía y cambio climático ; Datos de Sostenibilidad
GRI 306: Residuos 2020		
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Economía circular y gestión eficiente de residuos ; Gestión responsable de residuos mineros Información insuficiente. En los próximos años intentaremos mejorar nuestros contenidos en este ámbito.
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Economía circular y gestión eficiente de residuos ; Gestión responsable de residuos mineros Información insuficiente. En los próximos años intentaremos mejorar nuestros contenidos en este ámbito.
306-3	Residuos generados	Economía circular y gestión eficiente de residuos ; Datos de Sostenibilidad
306-4	Residuos no destinados a eliminación	Economía circular y gestión eficiente de residuos ; Datos de Sostenibilidad
306-5	Residuos destinados a eliminación	Economía circular y gestión eficiente de residuos ; Datos de Sostenibilidad
3-3	Gestión de temas materiales	Economía circular y gestión eficiente de residuos
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016		
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Cadena de suministro responsable ; Datos de Sostenibilidad
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Cadena de suministro responsable ; Datos de Sostenibilidad
3-3	Gestión de temas materiales	Cadena de suministro responsable
GRI 401: Empleo 2016		
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Atracción y desarrollo de talento en Atalaya ; Datos de Sostenibilidad
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Remuneración y beneficios de los empleados ; Datos de Sostenibilidad
401-3	Permiso parental	Atracción y desarrollo de talento en Atalaya ; Remuneración y beneficios de los empleados
3-3	Gestión de temas materiales	Atracción y desarrollo de talento en Atalaya
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016		
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Remuneración y beneficios de los empleados ; Datos de Sostenibilidad
3-3	Gestión de temas materiales	Remuneración y beneficios de los empleados
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018		
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Seguridad y salud en Atalaya

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero

Anexos

- Metodología del informe
- Datos de sostenibilidad
- Contenidos GRI
- Contenidos del Estado de Información No Financiera
- Estándares GRI: Sector minero 2024
- Indicadores SASB

Estándar GRI	CONTENIDO	Páginas / secciones de referencia
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Seguridad y salud en Atalaya ; Atalaya Riotinto – Política de seguridad y salud en el trabajo En los próximos años intentaremos mejorar nuestros contenidos en este ámbito.
403-3	Servicios de salud en el trabajo	Seguridad y salud en Atalaya
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Seguridad y salud en Atalaya
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Seguridad y salud en Atalaya
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	Seguridad y salud en Atalaya
403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Seguridad y salud en Atalaya
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Seguridad y salud en Atalaya
403-9	Lesiones por accidente laboral	Seguridad y salud en Atalaya ; Datos de Sostenibilidad
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Seguridad y salud en Atalaya ; Datos de Sostenibilidad
3-3	Gestión de temas materiales	Política de seguridad y salud en el trabajo
GRI 404: Formación y educación 2016		
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	Datos de Sostenibilidad
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Atracción y desarrollo de talento en Atalaya En los próximos años intentaremos mejorar nuestros contenidos en este ámbito.
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Atracción y desarrollo de talento en Atalaya ; Datos de Sostenibilidad En los próximos años intentaremos mejorar nuestros contenidos en este ámbito.
3-3	Gestión de temas materiales	Atracción y desarrollo de talento en Atalaya
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016		
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Diversidad, igualdad e inclusión ; Datos de Sostenibilidad
405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Diversidad, igualdad e inclusión ; Datos de Sostenibilidad
3-3	Gestión de temas materiales	Diversidad, igualdad e inclusión
GRI 406: No discriminación 2016		
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Cero
3-3	Gestión de temas materiales	Diversidad, igualdad e inclusión
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016		
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	La principal operación desarrollada por Atalaya Mining Copper S.A (Proyecto Riotinto) se encuentra en España. Sus actividades se desarrollan de acuerdo con el marco legal vigente, por lo que no se estima riesgo alguno al respecto.

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero

Anexos

- Metodología del informe
- Datos de sostenibilidad
- Contenidos GRI
- Contenidos del Estado de Información No Financiera
- Estándares GRI: Sector minero 2024
- Indicadores SASB

Estándar GRI	CONTENIDO	Páginas / secciones de referencia
3-3	Gestión de temas materiales	Remuneración y beneficios de los empleados
GRI 408: Trabajo infantil 2016		
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	De acuerdo con lo establecido en nuestro código ético, Atalaya desarrolla sus actividades conforme a la legislación de los entornos en los que opera. Dado que sus principales operaciones se localizan en España, el marco legal garantiza la ausencia de riesgos en materia de trabajo infantil, trabajo forzoso o respeto a los derechos humanos. En cuanto a los proveedores, la mayoría están ubicados en España. Además, Atalaya se compromete a cumplir los principios del Pacto Mundial que hacen referencia directa a este aspecto. Derechos humanos y esclavitud moderna
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016		
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Véase la respuesta a 408-1. Derechos humanos y esclavitud moderna
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016		
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Atalaya contrata empresas ubicadas en España para los servicios de seguridad de sus instalaciones. Estas empresas están sujetas al marco legal vigente en el país. La formación de los agentes de seguridad corre a cargo de estas empresas.
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016		
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Ningún caso en el período del informe
GRI 413: Comunidades locales 2016		
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Comunidades locales ; Relaciones con la comunidad ; Política de relaciones con la comunidad En los próximos años intentaremos mejorar nuestros contenidos en este ámbito.
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos – reales o potenciales– en las comunidades locales	Comunidades locales ; Relaciones con la comunidad ; Proyecto Touro (Galicia, Spain) En los próximos años intentaremos mejorar nuestros contenidos en este ámbito.
3-3	Gestión de temas materiales	Comunidades locales ; Relaciones con la comunidad ;
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016		
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	Cadena de suministro responsable En 2025 hubo 297 nuevos proveedores. Se evaluó el impacto social (seguridad y salud) de 78 proveedores. En el período del informe se evaluó al 50% de los proveedores de acuerdo con criterios de ESG.
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Cadena de suministro responsable
3-3	Gestión de temas materiales	Cadena de suministro responsable
GRI 415: Política pública 2016		
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	Atalaya no hace ninguna contribución a organizaciones políticas.

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero

Anexos

- Metodología del informe
- Datos de sostenibilidad
- Contenidos GRI
- Contenidos del Estado de Información No Financiera
- Estándares GRI: Sector minero 2024
- Indicadores SASB

Información no financiera a aportar

Contenidos GRI Páginas de referencia y respuestas

1. Información sobre cuestiones medioambientales		
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y, en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental, los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales, la aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	308-1 308-2	Cadena de suministro responsable ; Seguridad y salud en Atalaya ; Nuestro compromiso con el medio ambiente ; Gestión de relaves y seguridad La principal operación minera de Atalaya (Riotinto) tiene certificación ISO 14001.
Contaminación		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	3-3 305-5	305-6 305-7 Energía y cambio climático ; Calidad del aire y ruido Nota: La contaminación lumínica no es un tema material para Atalaya Mining Copper S.A.
Economía circular y prevención y gestión de residuos		
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos; acciones para combatir el desperdicio de alimentos	301-2 301-3 306-1 306-2 306-3	306-4 306-5 14-5 14-6 14-15 Economía circular y gestión eficiente de residuos ; Datos de Sostenibilidad - Medio ambiente Nota: El desperdicio de alimentos no es un tema material para Atalaya Mining Copper S.A.
Uso sostenible de los recursos		
El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	303-1 303-2 303-3	302-1 302-2 302-3 Gestión del agua
Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	303-4 303-5 301-1 301-2	302-4 302-5 14-7 Economía circular y gestión eficiente de residuos ; Gestión del agua ; Energía y cambio climático
Consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables		Energía y cambio climático
Cambio climático		
Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	305-1 305-2 305-3 305-4 305-5	201-1 201-2 201-3 14-1 14-2 14-3 Energía y cambio climático
Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático		Energía y cambio climático ; Informe de Cambio Climático 2025
Las metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin		Energía y cambio climático ; Informe de Cambio Climático 2025
Protección de la biodiversidad		
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	304-1 304-2 304-3	304-4 306-5 14-4 Medio natural y biodiversidad No hay sitios operacionales junto a áreas protegidas.
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas		Medio natural y biodiversidad ; Plan de restauración medioambiental No hay sitios operacionales junto a áreas protegidas.

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero

Anexos

- Metodología del informe
- Datos de sostenibilidad
- Contenidos GRI
- Contenidos del Estado de Información No Financiera
- Estándares GRI: Sector minero 2024
- Indicadores SASB

Información no financiera a aportar

Contenidos GRI Páginas de referencia y respuestas

2. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal		
Empleo		
Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	2-7 2-8 405-1	Diversidad, igualdad e inclusión; Datos de Sostenibilidad – Nuestro personal
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	202-2 401-1	Atracción y desarrollo de talento en Atalaya; Datos de Sostenibilidad – Nuestro personal
Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	401-2 401-3	Atracción y desarrollo de talento en Atalaya; Diversidad, igualdad e inclusión; Datos de Sostenibilidad – Nuestro personal
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	2-7 405-1 2-8 202-2 401-3	Atracción y desarrollo de talento en Atalaya; Diversidad, igualdad e inclusión; Datos de Sostenibilidad – Nuestro personal
Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	405-2 202-1	Atracción y desarrollo de talento en Atalaya; Diversidad, igualdad e inclusión; Datos de Sostenibilidad – Nuestro personal
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	405-2	Diversidad, igualdad e inclusión; Datos de Sostenibilidad – Nuestro personal
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	2-19 2-20 405-2 2-21	Diversidad, igualdad e inclusión; ATYM – Política de diversidad del Consejo
Implantación de políticas de desconexión laboral	3-3	Remuneración y beneficios de los empleados
Empleados con discapacidad	405-1	Diversidad, igualdad e inclusión; Remuneración y beneficios de los empleados
Organización del trabajo		
Organización del tiempo de trabajo	3-3 402-1	Jornada laboral
Número de horas de absentismo	403-9 3-3	Remuneración y beneficios de los empleados; Seguridad y salud en Atalaya; Datos de Sostenibilidad – Nuestro personal
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	403-10 401-3	
Salud y seguridad		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	3-3 401-2 403-1 403-6 403-2 403-8 403-3 14-16 403-7	Seguridad y salud en Atalaya
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	403-9 403-10	Seguridad y salud en Atalaya; Atalaya Riotinto – Política de prevención de accidentes graves; Datos de Sostenibilidad – Nuestro personal

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero

Anexos

- Metodología del informe
- Datos de sostenibilidad
- Contenidos GRI
- Contenidos del Estado de Información No Financiera
- Estándares GRI: Sector minero 2024
- Indicadores SASB

Información no financiera a aportar	Contenidos GRI	Páginas de referencia y respuestas
Relaciones sociales		
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	3-3	Atracción y desarrollo de talento en Atalaya ; Relación con los grupos de interés
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	2-30 407-1	14-20 Remuneración y beneficios de los empleados
El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo. Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	403-1 403-4	Remuneración y beneficios de los empleados ; Atracción y desarrollo de talento en Atalaya ; Relación con los grupos de interés
Formación		
Las políticas implementadas en el campo de la formación	3-3	404-2 Atracción y desarrollo de talento en Atalaya
La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	404-1 403-5	404-3 14-8 Atracción y desarrollo de talento en Atalaya ; Datos de Sostenibilidad – Nuestro personal
Accesibilidad		
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	3-3	Diversidad, igualdad e inclusión
Igualdad		
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres; planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad; la política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	3-3 405-1-1 14-21	Diversidad, igualdad e inclusión Ningún caso de discriminación ni acciones correctivas.
3. Información sobre el respeto de los derechos humanos		
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	2-25	3-3 Derechos humanos y esclavitud moderna ; Cadena de suministro responsable ; Declaración de prevención de la esclavitud moderna
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	2-23 2-24 2-25	2-26 410-1 Derechos humanos y esclavitud moderna ; Cadena de suministro responsable ; Declaración de prevención de la esclavitud moderna
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	406-1	411-1 Cadena de suministro responsable ; Diversidad, igualdad e inclusión ; Derechos humanos y esclavitud moderna
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	3-3 407-1 406-1 409-1 408-1	Derechos humanos y esclavitud moderna ; Remuneración y beneficios de los empleados
La eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	14-19 14-20	Diversidad, igualdad e inclusión ; Derechos humanos y esclavitud moderna

Información no financiera a aportar

Contenidos GRI Páginas de referencia y respuestas

4. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno			
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	2-23 2-26 3-3 205-1 205-2	205-3 415- 114-22 14-23 14-24	<p>Gobernanza corporativa</p> <p>Atalaya cuenta con un sistema de gestión del cumplimiento para evaluar y prevenir la posibilidad de que se cometan crímenes, incluidos los relacionados con corrupción. El sistema cubre las operaciones de Proyecto Riotinto, que es el activo principal de la empresa.</p> <p>Atalaya cuenta con una política de prevención del soborno y la corrupción que ha comunicado a su personal.</p>
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales			Gobernanza corporativa
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	413-1		Gobernanza corporativa
5. Información sobre la sociedad			
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible			
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	3-3 203-1 203-2 413-1	413-2 14-10 14-11 14-12	Atracción y desarrollo de talento en Atalaya; Comunidades locales
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	203-1 203-2	411-1 413-1 413-2	Comunidades locales
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	2-29		Comunidades locales; Relación con los grupos de interés; ATYM – Política de relaciones con la comunidad
Las acciones de asociación o patrocinio	2-28		<p>Atalaya de un vistazo</p> <p>Atalaya es miembro de las siguientes asociaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> · AMINER (Asociación de Empresas Investigadoras, Extractoras, Transformadoras Minero-Metalúrgicas, Auxiliares y de Servicios) · Pacto Mundial de Naciones Unidas · Red de Restauración de Minas y Canteras · Mandatum (Asociación en materia de Seguridad y Salud en Andalucía) <p>Fundación Atalaya Riotinto es miembro de las siguientes asociaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> · AFA (Asociación de Fundaciones y Asociaciones Andaluzas) · ADR (Asociación para el Desarrollo Local – Cuenca Minera de Riotinto)
Subcontratación y proveedores			
La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	2-6	3-3	Cadena de suministro responsable
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	204-1 308-1 308-2	414-1 414-2 14-14	Cadena de suministro responsable
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	3-3		Cadena de suministro responsable

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero

Anexos

- Metodología del informe
- Datos de sostenibilidad
- Contenidos GRI
- Contenidos del Estado de Información No Financiera
- Estándares GRI: Sector minero 2024
- Indicadores SASB

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero

Anexos

- Metodología del informe
- Datos de sostenibilidad
- Contenidos GRI
- Contenidos del Estado de Información No Financiera
- Estándares GRI: Sector minero 2024
- Indicadores SASB

Información no financiera a aportar	Contenidos GRI		Páginas de referencia y respuestas
Consumidores			
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	3-3 416-1 417-1	417-2 417-3	Atalaya gestiona la entrega de sus productos a sus clientes de acuerdo con la política de calidad vigente en la empresa. Las características del producto y de los clientes que lo adquieren no requieren la adopción de medidas específicas de seguridad y salud. Atalaya Riotinto – Política de calidad
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	416-2	418-1	Cero
Información fiscal			
Los beneficios obtenidos país por país	207-1 207-2 207-3	207-4 14-9	Desempeño financiero
Los impuestos sobre beneficios pagados	207-1 207-2	207-3 207-4	Desempeño financiero
Las subvenciones públicas recibidas	201-4	14-23	Desempeño financiero

Estándares GRI: Sector minero 2024

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero

Anexos

- Metodología del informe
- Datos de sostenibilidad
- Contenidos GRI
- Contenidos del Estado de Información No Financiera
- Estándares GRI: Sector minero 2024
- Indicadores SASB

Contenidos del estándar temático. Información a aportar	Páginas de referencia
14.1 Emisiones de GEI	
Contenido 3-3 Gestión de temas materiales	Energía y cambio climático; Informe de Cambio Climático 2025
Contenido 302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Energía y cambio climático
Contenido 302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Atalaya no importa otras formas de energía como calor, vapor o frío. Tampoco realiza compras de energía en el extranjero.
Contenido 302-3 Intensidad energética	Energía y cambio climático
Contenido 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Energía y cambio climático
Contenido 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Energía y cambio climático
Contenido 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Energía y cambio climático
Contenido 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Energía y cambio climático
Contenido 305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Energía y cambio climático
14.2 Adaptación al clima y resiliencia	
Contenido 3-3 Gestión de temas materiales	Informe de Cambio Climático 2025 (Estrategia - Gestión de riesgos climáticos)
Contenido 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Informe de Cambio Climático 2025 (Estrategia - Gestión de riesgos climáticos)
14.3 Emisiones al aire	
Contenido 3-3 Gestión de temas materiales	Calidad del aire y ruido
Contenido 305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Atalaya no dispone de datos sobre NOx y SOx, pero procurará incluirlos en los próximos años. Calidad del aire y ruido
14.4 Biodiversidad	
Contenido 3-3 Gestión de temas materiales	Medio natural y biodiversidad ; Ampliaremos esta información en próximos informes. No hay sitios operacionales junto a áreas protegidas.
Contenido 101-1 Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	Medio natural y biodiversidad ; Ampliaremos esta información en próximos informes.
Contenido 101-2 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	Medio natural y biodiversidad ; Ampliaremos esta información en próximos informes.
Contenido 101-3 Acceso y participación en los beneficios	Medio natural y biodiversidad ; Ampliaremos esta información en próximos informes.
Contenido 101-4 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	Medio natural y biodiversidad ; Ampliaremos esta información en próximos informes.
Contenido 101-5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	Medio natural y biodiversidad ; Ampliaremos esta información en próximos informes.
Contenido 101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad	Medio natural y biodiversidad ; Ampliaremos esta información en próximos informes.

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero

Anexos

- Metodología del informe
- Datos de sostenibilidad
- Contenidos GRI
- Contenidos del Estado de Información No Financiera
- Estándares GRI: Sector minero 2024
- Indicadores SASB

Contenidos del estándar temático. Información a aportar

Páginas de referencia

Contenido 101-7 Cambios en el estado de la biodiversidad	Medio natural y biodiversidad ; Ampliaremos esta información en próximos informes.
Contenido 101-8 Servicios de los ecosistemas	Medio natural y biodiversidad ; Ampliaremos esta información en próximos informes.
14.5 Residuos	
Contenido 3-3 Gestión de temas materiales	Economía circular y gestión eficiente de los recursos ; Gestión responsable de residuos mineros
Contenido 306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Economía circular y gestión eficiente de los recursos ; Gestión responsable de residuos mineros
Contenido 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Economía circular y gestión eficiente de los recursos ; Gestión responsable de residuos mineros
Contenido 306-3 Residuos generados	Economía circular y gestión eficiente de los recursos ; Gestión responsable de residuos mineros
Contenido 306-4 Residuos no destinados a eliminación	Economía circular y gestión eficiente de los recursos ; Gestión responsable de residuos mineros
Contenido 306-5 Residuos destinados a eliminación	Economía circular y gestión eficiente de los recursos ; Gestión responsable de residuos mineros
14.6 Relaves	
Contenido 3-3 Gestión de temas materiales	Gestión responsable de residuos mineros ; Informe GISTM 2025
14.7 Agua y efluentes	
Contenido 3-3 Gestión de temas materiales	Gestión del agua
Contenido 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Gestión del agua
Contenido 303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Gestión del agua
Contenido 303-3 Extracción de agua	Gestión del agua
Contenido 303-4 Vertido de agua	Gestión del agua
Contenido 303-5 Consumo de agua	Gestión del agua
14.8 Cierre y rehabilitación	
Contenido 3-3 Gestión de temas materiales	Remuneración y beneficios de los empleados ; Plan de restauración medioambiental
Contenido 402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Remuneración y beneficios de los empleados
Contenido 404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Atracción y desarrollo de talento en Atalaya ; Comunidades locales ; Plan de restauración medioambiental
14.8.9 Transición post-minería	Comunidades locales ; Informe GISTM 2025
14.9 Impactos económicos	
Contenido 3-3 Gestión de temas materiales	Desempeño financiero ; Comunidades locales ; Memoria Anual : “Modelo de sostenibilidad”
Contenido 201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Desempeño financiero ; Memoria Anual : Estados financieros consolidados, Notas a los estados financieros consolidados”
Contenido 203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Desempeño financiero ; Foco : Vuelta a la naturaleza - Un modelo de restauración medioambiental ; Comunidades locales ; Memoria Anual : “Revisión de operaciones”

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero

Anexos

- Metodología del informe
- Datos de sostenibilidad
- Contenidos GRI
- Contenidos del Estado de Información No Financiera
- Estándares GRI: Sector minero 2024
- Indicadores SASB

Contenidos del estándar temático. Información a aportar	Páginas de referencia
Contenido 203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Desempeño financiero ; Comunidades locales ; Memoria Anual : Informe estratégico
Contenido 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Cadena de suministro responsable
14.10 Comunidades locales	
Contenido 3-3 Gestión de temas materiales	Comunidades locales ; Relaciones con la comunidad
Contenido 413 -1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Comunidades locales ; Relaciones con la comunidad
Contenido 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Comunidades locales ; Relaciones con la comunidad
14.11 Derechos de los pueblos indígenas	
Contenido 3-3 Gestión de temas materiales	De acuerdo con lo establecido en nuestro código ético, Atalaya desarrolla sus actividades conforme a la legislación de los entornos en los que opera. Dado que sus principales operaciones se localizan en España, el marco legal garantiza la ausencia de riesgos en materia de derechos humanos o pueblos indígenas. Además, Atalaya se compromete a cumplir los principios del Pacto Mundial que hacen referencia directa a este aspecto. Comunidades locales ; Relaciones con la comunidad
Contenido 411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Comunidades locales ; Relaciones con la comunidad Ningún caso en el período del informe.
14.12 Derechos sobre la tierra y los recursos	
Contenido 3-3 Gestión de temas materiales	Comunidades locales ; Relaciones con la comunidad No se ha producido ningún reasentamiento involuntario. No se han producido violaciones de tierras.
14.13 Minería artesanal y a pequeña escala	
Contenido 3-3 Gestión de temas materiales	Esto no es material para las operaciones de Atalaya Mining.
14.14 Prácticas en materia de seguridad	
Contenido 3-3 Gestión de temas materiales	Atalaya contrata empresas ubicadas en España para los servicios de seguridad de sus instalaciones. Estas empresas están sujetas al marco legal vigente en el país. La formación de los agentes de seguridad corre a cargo de estas empresas.
Contenido 410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	
14.15 Gestión de incidentes críticos	
Contenido 3-3 Gestión de temas materiales	Seguridad y salud en Atalaya
Contenido 306-3 Derrames significativos	Cero incidentes de derrames significativos
14.16 Salud y seguridad en el trabajo	
Contenido 3-3 Gestión de temas materiales	Seguridad y salud en Atalaya
Contenido 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Seguridad y salud en Atalaya
Contenido 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Seguridad y salud en Atalaya
Contenido 403-3 Servicios de salud en el trabajo	Seguridad y salud en Atalaya

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero

Anexos

- Metodología del informe
- Datos de sostenibilidad
- Contenidos GRI
- Contenidos del Estado de Información No Financiera
- Estándares GRI: Sector minero 2024
- Indicadores SASB

Contenidos del estándar temático. Información a aportar

Páginas de referencia

Contenido 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Seguridad y salud en Atalaya
Contenido 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo Contenido 403-9 Lesiones por accidente laboral	Seguridad y salud en Atalaya
Contenido 403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Seguridad y salud en Atalaya
Contenido 403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Seguridad y salud en Atalaya
Contenido 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Seguridad y salud en Atalaya
Contenido 403-9 Lesiones por accidente laboral	Seguridad y salud en Atalaya
Contenido 403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Seguridad y salud en Atalaya
14.19 Trabajo forzoso y esclavitud moderna	
Contenido 3-3 Gestión de temas materiales	De acuerdo con lo establecido en nuestro código ético, Atalaya desarrolla sus actividades conforme a la legislación de los entornos en los que opera. Dado que sus principales operaciones se localizan en España, el marco legal garantiza la ausencia de riesgos en materia de trabajo infantil, trabajo forzoso o respeto a los derechos humanos. En cuanto a los proveedores, la mayoría están ubicados en España. Además, Atalaya se compromete a cumplir los principios del Pacto Mundial que hacen referencia directa a este aspecto. Cadena de suministro responsable ; Derechos humanos y esclavitud moderna
Contenido 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Cadena de suministro responsable ; Derechos humanos y esclavitud moderna
Contenido 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	Cadena de suministro responsable
14.20 Libertad de asociación y negociación colectiva	
Contenido 3-3 Gestión de temas materiales	Remuneración y beneficios de los empleados
Contenido 407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Remuneración y beneficios de los empleados Los 165 contratistas que trabajaron en las instalaciones de Atalaya en 2025 estaban cubiertos por convenios colectivos (100%). En cuanto a los proveedores en general (2.984 proveedores activos), la información confirmada indica que al menos el 5,52% (contratistas en las instalaciones) tiene convenio colectivo, con más cobertura entre proveedores indirectos. Los principales convenios aplicables a empleados de contratistas son los de los sectores de la construcción y montajes industriales, que garantizan el derecho de los trabajadores a la libertad de asociación y la negociación colectiva.
14.21 No discriminación e igualdad de oportunidades	
Contenido 3-3 Gestión de temas materiales	Diversidad, igualdad e inclusión
Contenido 202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	El 100% de la alta dirección procede de España (Consejero Delegado, Director Financiero y Director General de Atalaya Riotinto Minera).
Contenido 401-3 Permiso parental	Remuneración y beneficios de los empleados

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero

Anexos

- Metodología del informe
- Datos de sostenibilidad
- Contenidos GRI
- Contenidos del Estado de Información No Financiera
- Estándares GRI: Sector minero 2024
- Indicadores SASB

Contenidos del estándar temático. Información a aportar	Páginas de referencia
Contenido 404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Atracción y desarrollo de talento en Atalaya
Contenido 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Diversidad, igualdad e inclusión ; Memoria Anual: “Consejo de Administración”; “Composición, sucesión y evaluación”
Contenido 405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Diversidad, igualdad e inclusión
Contenido 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Cero
14.22 Anticorrupción	
Contenido 3-3 Gestión de temas materiales	Gobernanza corporativa
Contenido 205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Atalaya cuenta con un sistema de gestión del cumplimiento para evaluar y prevenir la posibilidad de que se cometan crímenes, incluidos los relacionados con corrupción. El sistema cubre las operaciones de Proyecto Riotinto, que es el activo principal de la empresa. En 2025 no ha habido cambios al respecto y se han evaluado todas las operaciones para detectar riesgos relacionados con la corrupción, en los centros donde hay personal de administración y compras.
Contenido 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Atalaya cuenta con una política de prevención del soborno y la corrupción que ha comunicado a su personal.
Contenido 205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Cero
14.23 Pagos a los gobiernos	
Contenido 3-3 Gestión de temas materiales	Atalaya no hace ninguna contribución a organizaciones políticas.
Contenido 201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Desempeño financiero
Contenido 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Desempeño financiero
Contenido 207-1 Enfoque fiscal	Memoria Anual: Informe estratégico; Informe del Comité de Auditoría; Principales riesgos e incertidumbres; Notas a los estados financieros
Contenido 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Memoria Anual: Informe estratégico; Informe del Comité de Auditoría; Principales riesgos e incertidumbres; Notas a los estados financieros
Contenido 207-3 Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	Memoria Anual: Informe estratégico; Informe del Comité de Auditoría; Principales riesgos e incertidumbres; Notas a los estados financieros
Contenido 207-4 Presentación de informes país por país	Memoria Anual: Informe estratégico; Informe del Comité de Auditoría; Principales riesgos e incertidumbres; Notas a los estados financieros
14.24 Política pública	
Contenido 3-3 Gestión de temas materiales	Esto no es material para las operaciones de Atalaya Mining.
Contenido 415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	Atalaya no hace ninguna contribución a organizaciones políticas.
14.25 Áreas de conflicto y de alto riesgo	
Contenido 3-3 Gestión de temas materiales	De acuerdo con lo establecido en nuestro código ético, Atalaya desarrolla sus actividades conforme a la legislación de los entornos en los que opera. Dado que sus principales operaciones se localizan en España, el marco legal garantiza la ausencia de riesgos en materia de derechos humanos o pueblos indígenas. Además, Atalaya se compromete a cumplir los principios del Pacto Mundial que hacen referencia directa a este aspecto.

Indicadores SASB

Categoría	Métrica	Unidad	Código	Páginas de referencia
Emisiones de gases de efecto invernadero	Emisiones globales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por la normativa de limitación de emisiones	Toneladas métricas (t) de CO ₂ -e, porcentaje (%)	EM-MM-110a.1	Energía y cambio climático
Debate y análisis	Debate sobre la estrategia o el plan a corto y largo plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis de los resultados en relación con dichos objetivos	N. p.	EM-MM-110a.2	Energía y cambio climático
Calidad del aire	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluido N2O), (3) SOx, (4) partículas (PM10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (COV)	Toneladas métricas (t)	EM-MM-120a.1	Calidad del aire y ruido
Gestión de la energía	(1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red y (3) porcentaje de energías renovables	Gigajulios (GJ), porcentaje (%)	EM-MM-130a.1	Energía y cambio climático
Gestión del agua	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida; porcentaje de cada uno en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto	Miles de metros cúbicos (m ³), porcentaje (%)	EM-MM-140a.1	Gestión del agua
Cumplimiento de la normativa sobre aguas	Número de incidentes de incumplimiento relacionados con permisos, normas y reglamentos de calidad del agua	Número	EM-MM-140a.2	Gestión del agua
Residuos y materiales peligrosos	Peso total de residuos no minerales generados	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.4	Economía circular y gestión eficiente de los recursos
	Peso total de relaves generados	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.5	Gestión responsable de residuos mineros
	Peso total de roca estéril generada	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.6	Gestión responsable de residuos mineros
	Peso total de residuos peligrosos generados	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.7	Gestión responsable de residuos mineros
	Peso total de residuos peligrosos reciclados	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.8	Gestión responsable de residuos mineros
	Número de incidentes significativos relacionados con la gestión de residuos y materiales peligrosos	Número	EM-MM-150a.9	No hubo incidentes significativos relacionados con materiales peligrosos.
	Descripción de las políticas y procedimientos de gestión de residuos y materiales peligrosos para las operaciones activas e inactivas	Debate y análisis	EM-MM-150a.10	Gestión responsable de residuos mineros

Introducción

Atalaya de un vistazo

Estrategia de sostenibilidad

Gobernanza corporativa

Nuestro personal

Medio ambiente

Comunidades locales

Cadena de suministro responsable

Derechos humanos y esclavitud moderna

Innovación y tecnología

Desempeño financiero

Anexos

Metodología del informe

Datos de sostenibilidad

Contenidos GRI

Contenidos del Estado de Información No Financiera

Estándares GRI: Sector minero 2024

Indicadores SASB

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero

Anexos

- Metodología del informe
- Datos de sostenibilidad
- Contenidos GRI
- Contenidos del Estado de Información No Financiera
- Estándares GRI: Sector minero 2024
- Indicadores SASB

Categoría	Métrica	Unidad	Código	Páginas de referencia
	Descripción de las políticas y prácticas de gestión medioambiental de los centros activos	Debate y análisis	EM-MM-160a.1	Medio natural y biodiversidad Política medioambiental
Impactos sobre la biodiversidad	Porcentaje de explotaciones mineras en las que el drenaje ácido de roca: (1) se prevé que se produzca, (2) se está mitigando activamente y (3) se está tratando o remediando	Porcentaje (%)	EM-MM-160a.2	(1) Se prevé que se produzca: 100%; (2) Se está mitigando activamente: Proyecto Riotinto alcanzó una reducción del 50% de la carga contaminante base; (3) Se está tratando o remediando: El objetivo de tratamiento de la carga contaminante base para el undécimo año de operación (2026) es del 100%.
	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en o cerca de lugares con un estado de conservación protegido o un hábitat de especies amenazadas	Porcentaje (%)	EM-MM-160a.3	No hay sitios operacionales junto a áreas protegidas.
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	Porcentaje (%)	EM-MM-210a.1	De acuerdo con lo establecido en nuestro código ético, Atalaya desarrolla sus actividades conforme a la legislación de los entornos en los que opera. Dado que sus principales operaciones se localizan en España, el marco legal garantiza la ausencia de riesgos en materia de derechos humanos o pueblos indígenas. Además, Atalaya se compromete a cumplir los principios del Pacto Mundial que hacen referencia directa a este aspecto.
	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en tierras indígenas o cerca de ellas	Porcentaje (%)	EM-MM-210a.2	1) Cero 2) Cero
	Debate sobre los procesos de compromiso y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los pueblos indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	Debate y análisis	EM-MM-210a.3	Comunidades locales Relación con los grupos de interés
Relaciones con la comunidad	Debate sobre el proceso de gestión de riesgos y oportunidades asociados a los derechos e intereses comunitarios	Debate y análisis	EM-MM-210b.1	Comunidades locales Relación con los grupos de interés
	(1) Número y (2) duración de retrasos no técnicos	Número, días	EM-MM-210b.2	Indicador no disponible. Atalaya implantará sistemas de medida de este indicador en su próxima edición del informe de sostenibilidad.
Prácticas laborales	Porcentaje de plantilla activa cubierta por convenios colectivos	Porcentaje (%)	EM-MM-310a.1	Remuneración y beneficios de los empleados
	(1) Número y (2) duración de huelgas y cierres patronales	Número, días	EM-MM-310a.2	No hubo huelgas ni cierres patronales en 2025.
Seguridad y salud de los trabajadores	(1) Índice de incidencia total, (2) índice de mortalidad, (3) índice de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de formación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados directos y (b) empleados contratados	Índice	EM-MM-320a.1	Seguridad y salud en Atalaya

- Introducción
- Atalaya de un vistazo
- Estrategia de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- Nuestro personal
- Medio ambiente
- Comunidades locales
- Cadena de suministro responsable
- Derechos humanos y esclavitud moderna
- Innovación y tecnología
- Desempeño financiero

Anexos

- Metodología del informe
- Datos de sostenibilidad
- Contenidos GRI
- Contenidos del Estado de Información No Financiera
- Estándares GRI: Sector minero 2024
- Indicadores SASB

Categoría	Métrica	Unidad	Código	Páginas de referencia
Ética empresarial y transparencia	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Debate y análisis	EM-MM-510a.1	Atalaya cuenta con una Política de prevención del soborno y la corrupción . Gobernanza corporativa
	Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional	Toneladas métricas (t) vendibles	EM-MM-510a.2	Atalaya Mining sólo tiene actividad en España, país que no figura entre los 20 peor clasificados en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional.
Gestión de instalaciones de almacenamiento de relaves	Tabla de inventario de instalaciones de almacenamiento de relaves: (1) nombre de la instalación, (2) ubicación, (3) régimen de propiedad, (4) estado operativo, (5) método de construcción, (6) capacidad máxima de almacenamiento permitida, (7) cantidad actual de relaves almacenados, (8) clasificación de las consecuencias, (9) fecha de la revisión técnica independiente más reciente, (10) resultados materiales, (11) medidas paliativas, (12) PPRE específico del emplazamiento	Varios	EM-MM-540a.1	Gestión responsable de residuos mineros Informe GISTM 2025
	Resumen de los sistemas de gestión de relaves y la estructura de gobernanza utilizados para vigilar y mantener la estabilidad de las instalaciones de almacenamiento de relaves	Debate y análisis	EM-MM-540a.2	Gestión responsable de residuos mineros Informe GISTM 2025
	Enfoque para el desarrollo de planes de prevención y respuesta a emergencias (PPRE) para instalaciones de almacenamiento de relaves	Debate y análisis	EM-MM-540a.3	Gestión responsable de residuos mineros Informe GISTM 2025

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025



ATALAYA
MINING

Domicilio Social

Atalaya Mining Copper, S.A.
Paseo de las Delicias, 1, 3
41001, Sevilla (España)

atalayamining.com